

## 《2016 年际华好故事集》编委会

主                  任：何可人  李学成

副          主          任：韩文虎  王兴智

委                  员：李义岭  向诗国  何华生

                          杨朝祥  郭福军  潘达忠

                          袁海黎  刘海权  张  进

编辑办公室主任：郑武华

编辑办公室副主任：赵晓贵

编                  辑：刘海燕  林安鹏  王奕捷

                          宁  磊



# 前 言

每个企业都有自己独特的气质、品格、传统和故事，一个个故事就如同散落在企业不同时空的珍贵的珍珠。

文化寓于故事，故事浓缩文化。

学会讲故事是培育优秀的企业文化并使其得以延续和发展的重要前提。

2016 年，际华集团及所属企业在深化改革中负重前行，在转型升级中劈波斩浪，实现了各项业务的持续健康快速发展，涌现出了一批批立足本职、团结奋进、勇于创新、甘于奉献的优秀员工。

在这次《际华好故事集（2016 年）》编辑过程中，我们采集明珠，自编自著，经过层层推荐，集中筛选和认真修改点评，精心搜集和整理出铭记于际华员工心中的许多感人至深、令人无法忘怀的真实故事。这些故事为我们打开了一扇窗，展示了际华企业的转型升级、提质增效、创新创业等鲜为人知的多个侧面；这些故事给了我们直指心灵的触动和直达精神的震撼，丰富了际华企业文化的内涵；这些故事蕴含着际华员工精神和智慧的闪光点，凝聚着际华员工对企业的至真情感和至诚情怀。

为此，我们精心挑选了 65 篇鲜活的工作案例和真实故事，并将之分为转型升级篇、提质增效篇、爱岗敬业篇、成长进步篇、团结奉献篇和友爱亲情篇，从不同的角度诠释和解读际华企业文化，表达和挖掘际华人的精神世界。

希望能够通过这些故事的展示和阅读，让际华文化能够以此为载体，深入际华人的内心和行为中，薪火相传，生生不息。

2016 年 12 月





# CONTENTS 目录

## 第一篇章 转型升级

专利后面的故事 .....	3
风雨彩虹 铿锵玫瑰 .....	5
三五一四信息化的领航人 .....	8
扎根三线六十载 华丽转身铸辉煌 .....	11
古巴仪仗队装备“强人”鞋靴亮相中国大阅兵背后的故事 .....	14
“皂”就金汇 .....	17
三六精神成就三次创业 .....	20
新秀发力也辉煌 .....	23

## 第二篇章 提质增效

效益源于创新 创新源于实干 .....	33
许建祥的三板斧 .....	35

交班本 作用大 .....	38
为了公司高端定制市场的拓展 .....	39
巧手绘“强人” 节约谱新篇 .....	41
让勤俭办企业的传统代代相传 .....	45
善于向管理要效益的基层管理者 .....	48
一位转业军人的责任与担当 .....	51
技术新能手 企业“万金油” .....	55
4 分钱的故事 .....	58
“钻”出来的技改路 .....	59

### 第三篇章

### 爱岗敬业

---

“慧”心巧手献真情 .....	63
拼命三郎——陈健 .....	66
王志熙同志与 3504 风雨同舟的 41 年 .....	68
年轻人身边的“好师傅” .....	71
驶向深蓝的梦 .....	74
十指连心 心系企业 业精于勤 勤源坚守 .....	76
角 色 .....	79
甩掉“标签”的 90 后“蓝领” .....	82
热心大方的“小抠” .....	84
“高高工”的故事 .....	86
感 动 .....	88
干一行爱一行 行行是高手 .....	90
不要人夸颜色好 只留清气满乾坤 .....	92

纺织服装行业的精英刘东红 .....	94
--------------------	----

#### 第四篇章

#### 成长进步

最平凡的坚持 .....	101
师徒故事 .....	104
“首席员工”的成长之路 .....	106
在平凡的岗位实现理想 .....	109
认真！坚守！就有结果 .....	113
匠心筑梦 梦系企业 .....	117
扎根一线写青春 不畏困难勇争先 .....	120
种好“一亩三分地” .....	122
天行健 君子以自强不息 .....	126
绿军装的梦 .....	129
理化室的“苦辣酸甜” .....	131

#### 第五篇章

#### 团结奉献

挥汗埋种子 收获在明天 .....	135
携 手 .....	136
夕阳镀得党旗红 .....	138
“章”显二二人的长征精神 .....	140
大家庭和谐发展 小团队快乐工作 .....	142
寒风中的勇士 .....	146

这个秋天 我有故事 你愿听吗 .....	149
96 小时倒计时 .....	152
改变进行时 .....	156
军旗背后的汗与情 .....	158
灾情就是命令 .....	161

---

## 第六篇章

## 友爱亲情

---

明亮的眼睛 .....	165
工装 那是儿时的梦 .....	167
节俭是我们一生受用不尽的佳肴 .....	168
生命之吻 .....	170
爱心营造和谐生活 .....	172
平凡人物的不平凡事 .....	175
坚持照顾孤寡老人十余载 平凡当中体现人性的光辉 .....	179
她的眼里为何总饱含泪水 .....	181
用爱撑起一片蓝天 .....	183

际华

好故事

# 第一章 转型升级



## 专利后面的故事

走近际华 3509 公司的大门，映入眼帘的是一幅醒目的标语：干特色纺织，做百年军企。

那么，际华 3509 公司到底是一家什么样的企业，敢于在激烈的纺织市场竞争中逐鹿国内国际市场，赢得自己的立足之地的呢？

这里有一个小故事，或许能助你一窥 3509 人的豪气与智慧。

### 聊出来的商机

2013 年春季广交会，在熙熙攘攘的人群中，两位学纺织的老同学意外相遇了，他乡遇故知，聊得格外开心。当交谈得知意大利军品供应商需要把军用帐篷布拼接加工时，当即表示际华 3509 公司能够提供更完美的服务，直接出成品。

说者无心，听者有意。工业化生产作业标准中，军用帐篷布直接减掉缝纫拼接工序，直接出成品，明眼人一看就蕴含着巨大的商机。

问题是该军用帐篷是特种工业布，风格、强力都高于常规产品，现有的服装，床品设备能不能生产，确实存在着许多未知数。但是，客户远在千里之外，如果不能果断决策，机会稍纵即逝。

### 艰难的打样

为了争取到机会，织造技术部部长刘渊民是有心地说了一些大话的。合同到手，他为此也感觉到一份沉甸甸的压力。

果然，由于超高的品质要求，国内生产厂家观望者众，却鲜有问津者。从原料的选择，配比的范围，花型的设计，工艺参数的优选，到上机的试织，操作标准的把握，都难以满足客户提供的品质指标。

比如 21 支经纱 34 根/循环时，密度要求 63 根/厘米，百米重量偏差小于 2。

这几乎就是一个难以触摸的高度。

怎么办？订单已经在手，合同已经签了。

简单的打样从 4 月延期到 7 月，其中的酸楚刘渊民带领的团队至今记忆犹新。正常生产完全不能进行，为了摸索出锦纶的喷射角度，他们吃在食堂，住在办公室，哪怕是工作到大半夜回家，也久久难以入眠。

有多少次失败，让人感觉到窒息，只是没有一个让人放弃的理由。

在新产品开发总结会上，首屈一指的织布专家刘渊民，甚至当着兄弟厂家会战同行的面，数次做检讨，誓言品质的保证和背负的责任。

## 棉锦交织物的横空出世

棉锦交织物是采用美棉的混合纱配以锦纶长丝的条格异经纬组织，刘渊民团队习惯称为意大利军品。因品质要求高，织造难度大，所以利润也高。

这里面隐藏着这样几个技术难点：一是原料选择美国细绒棉和锦纶长丝的恰当配比满足强度；二是掌握喷射时间满足织造工艺；三是家纺设备对工业用布的适应性调整。因为解决问题没有经验可循，所以每前进一步都是创新。

整整 3 个多月，100 多个日日夜夜里，他们的试织获得了成功，他们的样品通过了客户的认可，棉锦交织物横空出世。之后，发明专利也得到了授权。

截至 2016 年 9 月，棉锦交织物共接单 28 万米，成交金额 1120 万元，走在专利技术转化的前列，同时为公司的发展掘得了另一桶金。

在际华 3509 公司内部，流传着许多这样的小故事。

如果有人说：我们的核心竞争力就是专利技术，我们首先要做的就是找到本行业核心领域的技术缺陷，然后设法弥补，以此占领技术和行业制高点。那么请你点个赞，因为刘渊民团队每年都有 3 个以上的发明专利授权并转化为具体科技成果。

他们懂得：专利战略的最终目的是为了占领市场，把技术优势、专利优势转化为市场优势和经济优势。通过专利许可，最终把公司的研发能力迅速转化为盈利能力。

（作者/际华 3509 公司 织造技术部 熊原）



## 风雨彩虹 铿锵玫瑰

《风雨彩虹 铿锵玫瑰》是由田震演唱的一首脍炙人口的励志歌曲，这首歌来源于 2007 年女足世界杯官方主题曲，当时歌曲本意并未引发太大关注，人们在偶尔哼唱这首歌曲时略微会想起古代女扮男装替父从军的花木兰。所谓“古有巾帼花木兰，今有铿锵玫瑰香”来形容女性坚韧不拔、不怕失败、勇往直前的个性与作风。

在甘肃兰州美丽的黄河岸边有一家六十多年的军工厂，这是一家具有悠久历史的企业，作为劳动密集型轻工企业，女性职工数量占绝对优势，公司新产品开发中心也不例外，现有职工共 38 人，其中女职工有 34 人，占到职工总数的近 95%。就是这样一个以女性职工为主，平均年龄只有 32 岁的“娘子军”，却在公司新产品开发中屡建奇功，她们用女人柔弱的肩膀扛起了公司新品研发的一片天地。

提起研发或许答案都不同，有人说研发中心就是新产品开发、老产品改造、技术管理、技术支持和顾问等工作。其实，何尝如此简单的作用，研发中心承担着公司技术发展战略，技术方案策划、市场环境分析，产品研发方向和企业软实力竞争等重要作用。赋予研发中心这样厚重的责任必须要有一支敢打硬仗，敢啃硬骨头的研发队伍。队伍中的每名干将必须要有独特的“金刚钻”，有了“金刚钻”才能拿下精细的“瓷器”活。她们深深知道“天生我材必有用”，给自己一份足够的信心，愿是低俗在尘世里的一粒尘埃，把不懈和坚强化作微笑绚丽自己的脸颊，锤炼打压抗击能力，在如水人生中做一名铿锵战士！

在三五一二研发中心，新进大学生丁曼和许多年轻人一样，怀揣着梦想来到公司，艺术设计专业毕业的她可是这里的稀有人才，凭借着自己的专业知识和刻苦学习已经成为了研发中心不可或缺的一份子。面对成百上千的 CAD 制图模板制作工作，丁曼不甘示弱，初为人母，却顾不上家中年幼嗷嗷待哺的孩子，一心扑在工作上，早上早早出门，晚上回到家已是半夜，连续半月没有和孩子见过面，在孩子感冒发烧需要她照顾的时候，她仅仅利用休

息时间回家匆匆看了一眼，尽管心中有不舍，眼泪在眼眶里打转，心疼地在孩子的小脸上亲吻了一下，还是将孩子交给了自己的父母亲，继续回到单位加班。丁曼深知紧急制作样品，就是考验自己，考验整个团队的最关键时刻，她说：“这批任务时间紧，要求高，不能因为我而耽误了样品的按期交货，更不能因为我而使公司遭受损失。”

夜幕笼罩了万物，黄河北岸三五二公司的车间里灯火辉煌，群机争鸣，研发中心人头攒动，丁曼和所有同事们一起加班加点，电脑鼠标不停绘制着各种服装图形，打版室灯火通明，制版机来回切割，车间职工们飞针走线。一个月下来，不仅丁曼衣带渐宽人消瘦，所有为这批产品而努力的职工们也熬红了双眼，成千上万的产品保质保量如期交货，大家的辛苦为公司换来的信誉不可估量。

相对于丁曼来说，研发中心主任范丽既是“娘子军”的领头羊，又是资历最深的元老，她对各类服装的制作工艺了如指掌，每一种产品、每一道工序、每一个制作细节、每一个工艺标准和研发过程，都能如数家珍般娓娓道来。多年来，以范丽为首的团队日益创造新高，成为公司历史上取得专利最多、新产品制作最多、研发成果最多。为了完成专利申报，几乎长时间加班加点，她太累了，每当深夜处理完工作后回到家里，范丽整个人就如一滩软泥般瘫倒在床上。

近几年，公司努力开拓军民品市场，范丽和招标小组一起往返于北京、沈阳两地，连续一个半月出差更是家长便饭，工作中的尽职尽责，使她脸上始终洋溢着自信的笑容，而每每谈及家庭和女儿，她脸上露出的更多是一种无奈和愧疚。丈夫经常出差在外，家中里里外外的事情都要靠她张罗，女儿刚上高中，需要她操心，年迈的婆婆由于患有多种老年性疾病，更需要她照顾。多少次由于赶任务，周末加班无法探望婆婆而遭白眼，多少回，因不能参加女儿的家长会而遭女儿埋怨。每当此时，这位在工作上从不喊累，从不认输的人称“铁娘子”的她，总是忍着泪水，默默地、无声地操持着一切。面对丈夫困惑的眼神，她想解释、又觉多余，每每望着只要出差回来便忙里忙外的丈夫和孜孜不倦的孩子，范丽感到莫名的内疚。她要用无数的发明专利，无数的服装设计，无数的研发成果来酬谢丈夫和女儿。范丽经常说：我有我自己的路，不愿意踏着别人的路前进，当面对着嘲笑和藐视，我心坦然。雀儿焉知鸿鹄之志。当她每每迈着沉重的步伐回到家，她便心有所慰，因为家就是她歇息的港湾。褪去疲惫的外衣，范丽经常在文香袅袅中徜徉，在瀚

海中扬帆拿起笔写下华彩。因为喜欢，所以执着。夜幕降临，当和文字这些精灵亲密的接触，一天的劳累在这一霎那无影无踪，灵魂，肉体合二为一在墨香中驰骋，在文海里遨游。2013 年范丽与总后勤部军需物资油料部军需军代局驻西安军事代表室王华罗共同合作完成一篇实用性非常强的理论文章《防止拉链夹住均附带口里布的结构研究》被选登在总后军需专刊第 4 期。

东方的曙光穿透过窗帘，朝阳冉冉而升，在这阳光洒满希望的世界里，每个人都在各自的舞台上扮演着各自的角色，角色表演的好坏都来自于自己的努力和执着。时光流转，从 2002 年至今，范丽带领着她的团队，不知攻克了多少个研发难关，经历了多少个日日夜夜，研制成功了电加热服、国宾皮裤、民航皮服等各类服装。完成 07 武警皮大衣的研制工作，当年公司生产 29934 万件，产值 2148.9 万元，提高了公司的经济效益；完成 07 武警风帽的研制工作，当年公司生产 5100 顶，产值 28.45 万元；成功完成中石化棉工作服的研制工作，当年公司生产 5100 件，产值 55 万元；成功完成骑警皮服的研制工作，当年公司生产 1197 套，产值 350.7 万元.....数据就是硬成绩，截至目前，范丽以第一发明、第二发明专利人的身份已经取得了几十项专利成果，她因此也成为了公司为数不多的优秀的女中层管理人员。

在际华 3512 公司还有许多的像范丽、丁曼一样坚守岗位，为新品研发工作努力付出的女人们，她们在岁月的溪流中，有漩涡也有恬静，有急流也有安逸，个中酸甜苦辣唯有自知。每一天的清晨，开启心灵的窗户，把阳光洒满心房的每一个角落，让自己笑靥如花，对着蓝天，对着绿色丰盈的世界唱出最甜的歌声！用辛勤的汗水浇灌出 3512 公司新产品开发这颗美丽的花朵，她们也正如那铿锵玫瑰，一定会在风雨之后见到美丽的彩虹。

（作者/际华 3512 公司 党群工作部宣传干事 马玉花）

## 三五一四信息化的领航人

——记际华 3514 公司总经理助理 贾建平

贾建平，毕业于河北机电学院，现任际华三五一四制革制鞋有限公司总经理助理，主管计算机中心和采购物流部。

作为三五一四信息化的领航人，贾助理从入厂到 2010 年期间先后完成三五一四两个厂区局域网的规划与实施，并稳定运行到现在。实现了在石家庄市首家通过无线网络运行多工作站的管理模式，并与公司医疗备用金系统相结合，做到统筹管理，纵深推进。

工作中他任劳任怨，兢兢业业，恪尽职守，有强烈的责任感和高度的自觉性，把全部心思和精力都用在了工作上。2010 年，公司组建计算机中心，并首次提出组建信息化独立部门。贾助理作为计算机中心主任，通过层层选拔组建了一支企业信息化专业队伍，并完成了 OA 办公系统的开发，实现企业无纸化办公的一次飞跃。特别是 ERP 系统的上线，突破了传统手工帐模式，使得公司业务水平经历了一次突飞猛进的变革。

### 无纸化的一次飞跃

2011 年 12 月 24 日，对于贾助理，对于三五一四公司都是不同寻常的一天，这一天是 OA 办公系统的发布会，在这一天 OA 办公系统将代替传统的纸质打印模式，实现企业无纸化办公的一次全新飞跃。

贾助理结合商品 OA 办公系统与公司实际运行模式，重新设计系统的结构，全方位为公司量身定制适合自己的系统。目前我们系统在审批流程上实现了在原模板的基础上每一步都可以加签，并将权限设置细化到加签进来的人员是否能看其他人批语中附件的查看权限，这两个功能在目前市面上商品 OA 办公是没有的。

贾助理根据公司现状，改变了企业 OA 办公系统固有的传统模式，采用灵活可变的模式，方便日后系统扩展。目前我公司 OA 办公系统为双公司运行模

式，新系统运行环境安全稳定，功能完全满足办公需要。运行 OA 办公双公司模式，际华三五一四公司和际华特种防护公司，实现了 OA 办公系统两个公司既可独立运行，也可以相互联系，权限分明。人员、部门可以属于两个公司，两个公司人员也可以相互通讯。公司领导可以主管跨公司的两个部门，部门可以多个主管公司领导，每个业务节点都变得很灵活。目前兄弟单位际华三五一三公司与际华新材料公司都在使用我公司 OA 办公系统，部署上就可以使用，通用性强。

## ERP 系统的上线，突破性变革

2016 年 6 月 1 日，ERP 系统上线，公司进行有史以来最彻底的一次盘点，逐步削减公司建厂以来的库房手工帐，开始采用 ERP 系统进行科学化、规范化管理。

在 ERP 系统设计的初期，贾助理走访了运用 ERP 系统的制鞋行业东莞宏国公司、集团内兄弟企业，并深入现场观察 ERP 系统的使用情况，吸取经验，然后结合公司现状进行设计方案，查阅相关书籍和网络资料。在设计 ERP 系统期间，他每天工作到晚上 2、3 点，第二天接着正常上班，每天休息时间平均只有 5 个小时，他先后完成了《三五一四公司信息化发展战略》、《ERP 系统设计架构》、《ERP 系统业务流程及核算方案》等设计方案，并对计算机中心所有技术人员、各职能部门业务人员进行详细认真讲解。在系统设计上他首次大胆创新的利用二次开发的模式，开创了程序开发新先河，系统规范化的结构设计，统一布局，前端进行无代码开发模式，业务人员根据实际运行模式灵活开发，实现边开发边使用。设计出来的系统有一个新的通用功能，非开发人员在半小时之内就可以开发一套应用程序，即符合了国企业务模式变化，也提高了办公效率。

贾助理向公司提出将 OA 办公系统作为门户网站进行信息集成的构想，并初步在 OA 办公系统上做了 ERP 系统的报表查询接口，方便公司决策层出差、异地办公时能够及时掌握生产及库存的数据。

## 3D 项目组的组建

2016 年公司组建 3D 项目组，开启公司个性化高端定制业务的进程。贾助

理通过调研和与其他高端定制业务的公司进行沟通学习，首选将我厂现有的鞋底进行三维扫描生成电子版，再通过软件进行调整建模，存入数据库，方便以后根据需要进行设计使用，使同一款鞋底可以轻松地在软件中更换不同的花纹，更好的适应了不同环境及工作场合功能需求。截止目前，公司在研发和制造上都突破了传统的模式，全面引进信息化管理技术，不仅提高了生产效率，也为公司生产、制造提供了有力的数据支撑。

## 信息化队伍的建设

计算机中心成立初期，由于新招聘的人员对业务和技术不太熟悉，为了不影响白天的工作，贾助理利用晚上的时间对人员进行培训，细到数据的某个代码，从思路、逻辑到系统界面，每个细节都会耐心的讲解到。在网络维护上，贾助理亲自带着我们去现场进行授课，并把每个问题都解决。

2012 年的夏天，室外温度高达三十八、九度，贾助理带着计算机中心人员不顾炎热，在厂区进行监控的安装，从布线到安装，平均每天高达 10 个小时在梯子上站着工作。在贾助理的带领下，我们同心协力，主动加班加点的完成了整个厂区的监控的安装。

贾助理将软件开发与网络维护的基本思路与技术授予我们，目前计算机中心可以独立完成软件开发、网络规划与部署、自动化设备的维护工作。他的工作精神始终激励着信息化人的热情，信息化人也愿意为信息化工作美好的明天而付出毕生的精力和心血。

（作者/际华 3514 公司 计算机副主任 杨笑）

## 扎根三线六十载 华丽转身铸辉煌

际华三五一四制革制鞋有限公司自 1955 年建厂就扎根到了井陘县，老韩的父辈就是公司的老职工，老韩也从小就在公司大院内长大。自从 2001 年公司总部搬至石家庄鹿泉区以后，老厂区变成了分公司。不少职工随厂迁至公司总部新址，但仍有一些员工坚持留在老厂区坚守自己的使命，老韩便是当初留下的其中之一。只是让老韩做梦也没有想到的是，井陘分公司会逐渐恢复往常活力，甚至出现“旧貌变新颜”的情形。

在公司总部迁移后，公司战略重心偏移，使得老厂区压缩减产，并逐渐关停了污染环境的生产车间，一系列的动作导致当初辉煌的老厂区日渐消沉，失去了往常的活力。老韩依稀记得当初职工下班走出工厂门口那浩浩荡荡的情形，虽说井陘分公司日渐消沉，但老职工们依旧满怀希望地等待老厂区恢复往日活力、再创辉煌的一天。可谁又能想到，这一等就等了 15 年！

故事需要追溯到四年前（2012 年），井陘分公司迎来整体开发任务，需要将多达 204 亩的土地，进行收储、招拍挂、拆迁、新建等一系列程序。集团公司、公司总部都十分重视这次工程开发建设，老韩等当初留下并仍然坚守岗位的职员，首当其冲地参与了这次工程建设工作。

知道这项工程意义重大，老韩等人将自己的全部心血都注入其中，各项工作严格把关，再三确认施工细节及工程进展，力求不出任何纰漏。然而此次工程耗资巨大、耗时长久，且公司内部也没有成熟经验可借鉴，虽说有合作伙伴共同开发，但是想要完成此项工程也并非易事。

在工程建设按进度有序进行的一天，施工工人不慎将厂区供水主管道挖断，部分工作直接被叫停，如若不及时解决供水管道问题，意味着工期将会延长，这种情况是绝对不允许出现的。众人一时因此慌了手脚，不知如何是好，好在老韩当机立断，立即协调供水公司以及施工单位，及时对供水主管道进行了抢修。因抢修及时，工程建设各项工作得以顺利进行，大伙的心也得以平静下来。

可是祸不单行，因工程建设的开发进程需要，导致进出工厂的道路被占

用，职工们只好走临时铺设的道路，极为不方便。遇到大雨风尘等天气，临时道路更是漫天尘土、泥泞不堪。为保证工程进度和解决好职工的后顾之忧，老韩和工友们并未因此放弃，在公司领导的带领下，他们以身作则，克服恶劣的气候问题，不仅帮助腿脚不便的残疾人清理了雨中的淤泥，摆平道路，也顺利解决了施工建设占地需要，以实际行动彰显公司团结一致的凝聚力量。

老韩这一干就是四年，经过四年来的不懈努力，老韩带领着新职工们圆满完成了众多工程建设任务。如今井陘县的一条市政步行街已经全部贯通，井陘分公司代建的景观桥也已投入使用，合作伙伴河北万基房地产开发有限公司新建的 7 栋住宅楼也全部交房。看到这些年来取得的成绩，老韩与工友们自豪地笑了。

但老韩和工友们并未因此止步，因为前方还有更远大、更艰巨的任务等着他们——井陘分公司二期、三期建设的际华广场相关建设工程。

针对这三期任务，老韩代表井陘分公司于今年就一期建设的际华广场·商超与河北万基房地产开发有限公司正式签订了《租赁合同》，合同的顺利签订也推动井陘分公司开发区域向井陘县的新型商业中心及住宅中心又迈进了一大步，此时老韩的心潮澎湃，久久不能平静。

井陘分公司一期建设的广场·商超，拟建成井陘县规模最大、档次最高、经营种类最全的大型商场，打造出集超市、家电、家私、服装为一体的综合性商业购物中心。新商场占用的是原生产区内辅料库、成品库的区域，一排饱含沧桑的苏式建筑群。要将其拆除并动工新建商超并非易事，好在工程建设推进过程中，各单位相互协作，共同努力，圆满地完成了各项工作。在 2015 年 2 月完成主体封顶，在 2016 年 7 月完成内外装潢，并于 8 月完成各项验收工作。一期工程还将引进在线影院、量贩式 KTV、快餐等项目，并将于 2017 年国庆节整体对外营业。

与此同时，老韩参与的二期建设任务际华广场·滨河大世界 A 区也已实现全部封顶，目前正在进行内外装修。老韩熟知际华广场·滨河大世界主体的建筑面积多达六千多平方米，当公司拟定运营为井陘县的饮食中心及井陘分公司自营鞋城时，不免颇感压力。好在公司聘请了深圳设计团队为际华广场·滨河大世界进行方案设计，像是一剂强心针似的，又让老韩充满了自信。

慢慢地，三期建设的际华广场·公寓楼也给出了初步方案：一、二层作为婚庆主题大型餐厅，其上各楼层根据实际考察结果再细分为快捷酒店、办公写字楼和外租房等，预计 2017 年开槽动工。



老韩等全体分公司职工们，看着自己已然取得的建设成绩，又看着井陘分公司当下的建设任务正在井然有序地进行着，职员们近年来所历经的辛苦，所面对的困难瞬间都化为泡影，所有的努力都取得了回报，此刻他们心中溢满了自豪之情，也充满了对井陘分公司未来发展的期许。尤其是老韩这些老职员们，经过 15 年的漫长等待，终于等到了老厂区的“复兴”，老韩顿时觉得这 15 年来的每一点每一滴都异常珍贵。

老韩用了 15 年的时间证明当初选择留下来并没有错，老厂区依旧能够恢复往昔的活力。日后，老韩将用更长的时间见证井陘分公司的崛起，努力投身于建设事业中去，用实际行动推动井陘分公司建设成公司跨越发展的新“靓点”，以实际行动为公司总部“优二强三、转型升级”发展战略做出更大的贡献。

（作者/际华 3514 公司 三产管理部基建维修及商业运营干事 张云鹏）

## 古巴仪仗队装备“强人”鞋靴亮相 中国大阅兵背后的故事



古巴仪仗队装备强人鞋靴参加 9·3 阅兵

在 2015 年纪念抗战胜利暨世界反法西斯战争胜利 70 周年阅兵式上,古巴参阅方队精神饱满、士气高昂,穿着乌黑锃亮的“强人”皮鞋,迈着整齐有力的步伐通过天安门广场。古巴参阅部队为什么装备际华 3515 公司生产的鞋靴?古巴方面与 3515 公司合作情况如何?

“请介绍一下‘强人’品牌的含义”。“强人商标的大圆象征广大客户和消费者,小圆象征企业,企业生存在客户和消费者中,双圆中的“人”似强人,迈开双脚大踏步地向前进,使人感受到客户和企业携手并肩,共同推动企业向前发展强大力量”。在古巴哈瓦那国际博览会上,3515 公司总经理陈奎向古巴客户介绍到。

古巴哈瓦那国际博览会每年举行一届,规模不断扩大,目前已成为拉美地区最重要的产品交易会之一。公司充分利用古巴哈瓦那国际展会的平台,精心准备,每年派出团队参加这一盛会,展示企业良好形象和实力。

“坚持市场升级、产品升级、服务升级，提升企业核心竞争力，加大外贸市场开拓力度，积极实施“走出去”战略，巩固古巴供应商地位。”3515公司执行董事范子坤在年度工作会议上表示。

为加强和客商的沟通，增进了彼此友谊，加深了合作关系，公司还先后派出技术团队，赴古巴技术指导。2016年10月，公司技术团队到达古巴后，不顾路途之疲劳，马上对古巴方面人员进行制鞋技术培训，赶赴生产现场，和古巴相关技术人员、操作工人进行了沟通，有针对性地对古巴方面所提出的疑难技术性问题，进行了认真细致的技术指导和操作，古方对中方3515公司派员到生产现场进行技术指导非常满意，双方这次合作非常愉快。为3515公司今后拓展古巴市场打下良好基础。

“我这几年一直穿3515公司的鞋子，穿着特别舒服，质量特别好，我的很多朋友都喜欢3515的鞋子。别人问我鞋子时，我都骄傲地说是来自中国际华3515公司，并且介绍你们的企业优势和实力”。在3515参观时，一位古巴客商说道。

2015年，古巴轻工部、机械部等四个代表团先后到该公司参观考察，标志双方合作不断加深，上升到新的高度。2015年5月22日，古巴轻工部代表团一行到公司考察。了解到企业设立有际华皮革皮鞋研究院，3515公司产品先后装备了三军仪仗队、联合国中国维和部队、国庆50周年和60周年阅兵部队，2012年公司独家生产的航母甲板工作靴荣耀装备中国第一艘航空母舰“辽宁”号时，代表团一行对公司完善的科技研发软硬件，雄厚的生产实力，先进的生产设备给予了充分的肯定，表示对公司承担古巴鞋靴任务的生产能力非常有信心，双方的合作将会进一步加强。

“际华集团雄厚的军工生产实力和优秀的创新研发理念使古巴对双方的合作充满信心，期待能在鞋靴生产、服装加工、纺织印染等方面与际华集团开展多层次的交流活动。”古巴轻工业集团Roberto总裁表示。在加强与古巴方面合作的同时，3515公司依托际华集团“中国最强最大的职业装生产基地和职业鞋靴生产基地”的优势，全面拓展古巴市场。据悉，3515公司和古巴政府的合作超过10年，为古巴提供鞋靴配件及成品累计超过1000万双，双方正推进在古巴投资建厂设立生产线等事宜。

质量是企业走向国际市场的“通行证”，外贸产品生产中产品质量需要严格再严格。同时外贸产品更要求交货期，按时交货关系着企业的信誉。在古巴订单投产前，3515公司领导多次强调，要不讲理由，不计条件，坚决完成

好外贸任务，树立公司在国际市场的良好信誉。公司二分厂承担着古巴鞋靴部件限期生产任务，虽然连续多日的紧张工作，但大家不叫一声苦、一声累，尽职尽责的工作着。担任装箱任务的共产党员、老师傅李玉民，每天完成正常的生产任务后，不论时间多晚，他都要认真完成查数、装箱、盖章、打箱等程序。青工李爽以前从事缝主跟工序，由于古巴任务紧张，工段安排她学习下裁古巴帮片。在班长徐耀峰的精心帮助下，她循序渐进，每天早来晚走，认真刻苦的完成套裁技术，如今已经掌握熟练下裁技能，在学习中得到成长进步。分厂员工发扬“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”的精神和“敢拼必胜”的作风，精心生产，精益求精，任劳任怨工作在自己岗位上，付出了艰辛的劳动，保质保量如期完成了古巴鞋靴生产任务。

未来，际华 3515 将坚持坚持市场、产品、服务、品牌、人才“五个升级”，大力实施科技创新，全面提升公司的核心竞争力，推进企业健康持续发展，为把 3515 公司打造成为国内一流、国际知名的功能性鞋靴研发生产基地，为集团实现“第三次创业”的战略目标而努力奋斗！

（作者/际华 3515 公司 党群工作部宣传干事 万洪勇）

## “皂”就金汇

“这种水晶皂选取天然椰油和活性氨基酸配置而成，刺激性小，有清洁、保湿、美容的功效”。在2016年第十一届珠海国际航空航天博览会上，金汇总经理程绍国正亲自为约旦作战部长讲解氨基酸水晶皂的功效，随从人员均表露出了浓厚的兴趣。



程绍国总经理为约旦作战部长讲解产品功效

谁能想到，一块小小的氨基酸水晶皂，让华津下属的金汇药业发生了翻天覆地的变化。正是这块小小的水晶皂，成就了金汇的今天……

金汇2012年被华津制药收购，成为其下属企业，一直以来主要以生产激素类原料药及中间体为主，尤其重视产品的自主研发能力。然而随着近年来药品数量的迅速增多，研发新药品的难度系数加大，市场规模也逐渐缩小。为寻找新的经济增长点，提升企业效益，在华津制药总公司的大力支持下，金汇把目标转向了发展潜力巨大的日化用品市场。经过反复研究发现，如果以氨基酸作为洁面产品的表面活性剂，会有非常好的安全性和亲肤性，并且刺激性也非常小。即使是一些容易受刺激的敏感性皮肤也可以放心使用，不仅能避免残留物质对皮肤的伤害，还能够起到养护皮肤的功效。于是自2012年开始，金汇在对国内外市场进行充分考察和调研的基础上，重新组织并加大研发团队力量，开始研制自己的氨基酸水晶洁面皂。

由于国内没有生产氨基酸水晶洁面皂的原材料，只能从美国和日本大量进口。面对国外原材料成本高的问题，由程绍国总经理带领的技术团队经研



参加珠海航展的产品

究做出了一个大胆的决定，那就是由金汇自主研发原材料。

项目启动后，程绍国总经理与研发团队一起“驻扎”在实验室里，研发人员开玩笑说：“程总，您哪还像总经理啊，天天跟我们‘混’在实验室，连家都不回了！”程总的招牌式笑声再次响起，“总经理也不能把你们单独‘扔’在这啊，我得跟你们在一起把问题彻底解决了”。在经历了一次次的失败后，技术团队终于在原材料研发方面取得了重大突破，研制出的原料纯度远远高于国内行业标准，达到了国际行业标准，成本也比进口原材料节约了近三

成。解决了原材料问题后，程总马不停蹄地带领大家投入到天然活性氨基酸水晶洁面皂的研制工作中。

研制水晶皂的那些日子“痛”并“快乐”着。摆在技术人员面前的难题久攻不克，研制出了的水晶洁面皂或硬或软，并且在使用的时候容易粘黏皂盒，遇水很难取下，这与预想的结果差之千里。然而技术团队并非孤军作战，他们背后有一个强大的集体支持。每次加班的时候，食堂的师傅们也自愿晚下班给大家做可口的热饭菜；办公室也经常组织开展体育活动让大家劳逸结合。虽然经过了无数次的试验，无数次的失败，但程绍国总经理始终站在大家身边，鼓励大家坚守最初的目标不放弃。在他的鼓舞下，所有技术人员默默坚持着，相互鼓励着走过重重困境，不负众望，最终胜利的喜悦悄然而至。这天，程总向往往常一样经过了几天的加班后，准备回家换洗后再回到试验室，刚进家门就接到试验室的电话，电话那头的声音因为激动而不停的颤抖，“成…功…了，成…功…了”。程总来不及细问，立即从家赶到试验室，冲向试验台，拿起刚刚制作的水晶皂反复检查，试验室里鸦雀无声，每一个人都紧张的攥起拳头，等待着程总最终的结论。“终于成了”，程总的声音未落，大家的欢呼声早已响起。“终于等到你，还好我没放弃”，这句歌词非常恰当

的形容了水晶皂研制成功实属不易，金汇的技术团队终于研制出了在温和条件下成型的洁面皂工艺，整个皂体的软硬程度、透明度、质感都达到了能与国际水平相媲美水准。

在第十一届珠海国际航空航天博览会上，以氨基酸为主打成分研制的洗护系列金汇产品大放异彩，得到了参展人员的一致好评，并出现了开头的那一场景。一块小小的水晶洁面皂倾注了金汇全体员工的心血，从研制原材料到批量生产投放市场，再到系列洗护产品的研制生产销售，充分展现了金汇转型发展的成功。

就这样，一块“皂”，金汇讲述了它的前世与今生，而它造就了金汇美好的今天和辉煌的明天。

（作者/华津制药公司 战略投资部外派至金汇技术员 洪璐）

## 三六精神成就三次创业

2016年11月3日，是际华3536公司建厂50周年的日子，当日，公司举行了隆重的庆祝活动，总经理陈兰玲在庆祝大会上作的《传承辉煌历史 拼搏未来征程》讲话，以及公司员工工作的诗《一个传奇的族群》，让全体员工心潮澎湃，为自己坚持“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、开拓创新攀高峰”的三六精神，连续三次创业铸就的辉煌业绩而骄傲。

### 顽强精神立企业

1966年，响应国家三线建设的号召，一大批知识青年、转业军人、南下干部从五湖四海汇集到偏远的四川遂宁射洪。在荒山野岭、杂草丛生的夹皮沟里，没有干净的水源，喝的是一个脏污的臭水坑的水。没有住的地方，就搭起四处透风的竹棚和干打垒，忍受蚊虫的叮咬。没有宽敞平整的公路，一切物资靠肩扛人挑从山外送进山里。他们披星戴月，风餐露宿，靠着“两个肩膀一双手，一个扁担一把锹”，用艰辛、汗水甚至生命，克服常人难以想象的重重困难，发扬“革命加拼命，苦干加实干”的精神，仅用一年的时间就建起了自己梦寐以求的军需企业，中国人民解放军第三五三六工厂。从此，源源不断的优质军服从这里输送到全国军营将士们的手中。摸着手中的橄榄绿，职工为自己是一名“军工三六人”感到无比自豪。

工作和生活条件的艰苦，锻炼出三六人坚韧顽强的精神，他们一边忙生产保军需，一边在业余时间开荒种地、经营副食满足生活需求。为了在山上建立电视节目收视台，工厂职工下班后主动到工地上义务背砖块往山上运。山很高，路很陡，砖很重，男职工都只能一次背一块，而一位瘦小的女工却非要背两块，她说：“我不怕累，只想着尽快把我们的厂建设好”。朴实的话语，体现出“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的三六精神。在勤劳的三六人加班加点的生产工作中，企业的业绩蒸蒸日上，加之生活条件的改善，让3536厂在当地成为一个“香饽饽”。“许多当地百姓甚至政府的官员都



想到我们工厂来上班，在工厂里当工人都是令人羡慕的……”老一辈的三六人经常这样自豪的说。

## 创新精神解困境

1989年，3536工厂的第二代创业者们，紧紧抓住改革开放的机遇，实施战略转移，在绵阳高新区征地238亩，开始了第二次建厂创业。但这一次的创业却充满了苦涩，由于自筹资金建厂和搬迁，企业负担沉重，加上经营决策出现一些失误，军品生产任务又不足，搬迁后企业效益日渐下滑以至资不抵债，被列入破产名单。

“不，绝不能让三六消失在我们的手上，不能做对不起前辈的事。”全体三六人斩钉截铁地表示。新一任厂领导给集团总部立下了军令状，不成功便成仁。

唯有改革创新才有活路！面对困境，企业领导班子大胆抛开各种束缚，提出“经营求出路，市场求生存，创新求发展”的改革思路，对内部管理体制实行大刀阔斧地改革，撤并调整管理机构、减少管理人员、实行测评和绩效工资以及末尾淘汰制、剥离后勤机构、成立物业公司、完善工时定额管理、实车间成本买断二次分配、建立有效的销售承揽机制等制度改革，并在资本运作和盘活资产上下狠功夫。公司以设备和技术换市场，企业上下发扬节衣缩食的拼搏精神，在资金紧张的情况下，仍然拿出一千万余元，用于软件和硬件的配套升级，建成了省内领先的智能吊挂式服装生产流水线和购置了高档服装专用机器设备。高薪聘请西服制作师专程为员工传授西服制作工艺，并选派大批管理人员到先进企业学习管理经验并结合本企业实际进行运用。

创新没有白费，汗水没有白流。企业的管理变得高效灵活，产量质量水平节节增长，生产成本不断降低，更让人高兴的是公司成功承揽并圆满完成99式、04式、07式军服生产任务。公司效益逐年增长，职工收入逐步提高，国家、省市级各种荣誉接踵而来，3536公司一跃成为全国军服生产企业的佼佼者，其先进的改革创新管理理念吸引了众多企业前来学习取经。如今，三六人不仅完全养活了自己，而且为国家节约了7至8个亿的破产安置费用支出。

## 永攀高峰争天下

厂庆 50 周年时，公司悬挂出一条标语，上书“忆当年精心缝制为国防 看今朝铸就品牌争天下”得到了大家的好评，认为既传承了 50 年来的军需精神和传统，又体现了当前勇于拓展永攀高峰的信心和决心。

公司在脱离困境，迅速发展过程中，领导班子认为“思路决定出路，没有永恒的企业，但是企业永远要创新”。做自有品牌，夯实生存发展的基础，成为企业上下的共识。利用 2008 年汶川大地震后国家进行灾后重建的机遇，公司再次进行第三次创业，退城入园，建立起更加现代化的硬件设施，努力升级技术、管理等信息化水平，促推公司省级工业中心和技术中心以及智能研发平台一一获得认证，并积极同省内知名科研院校结成战略合作伙伴。同时，公司大力抓好同国内知名服装品牌的合作，努力学习其管理、技术、销售等经验。

通过数年的沉淀，2016 年 4 月 26 日，公司全力打造的男式休闲衬衣品牌“雷萨登”隆重发布，并正式上线销售，在上线当日 1 个小时的电商销售中，“雷萨登”线上线下揽金共计 6308.3 元。目前，该品牌销售金额稳步增长，成为企业新的经济增长点。截止目前，公司已经注册拥有自主品牌 10 个，其中“际华 3536”已连续 2 年成为四川省知名品牌。从加工企业到品牌制造销售企业，际华 3536 公司成功地迈出了步伐。

年华似水、三六巨变，五十春秋，三次搬迁、三次创业，3536 公司从小到大，由弱变强。特别是近年来，在集团公司和公司党政班子的坚强领导下，公司上下攻坚克难，奋发作为，走过了一条平凡而又不平凡的发展之路，企业规模不断扩大，经济总量不断攀升，销售收入、利润、职工收入连年增长，逐步发展成为一家中国服装百强企业、中国职业装 50 强企业、创新型企业。

凭借“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、开拓创新攀高峰”的三六精神，依托新兴际华集团世界 500 强、中国最大的军需轻工生产制造企业、职业装鞋靴研发生产基地的优势和支持，3536 公司雄心勃勃，为建国内一流服装企业，创中国职业装知名品牌而开拓创新不止。

（作者/际华 3536 公司 党群工作部宣传干事 安博）

## 新秀发力也辉煌

### ——际华 3543 针织服饰有限公司崛起之路

3543 公司是针纺行业新秀，十年的崛起，让这个濒临破产的企业起死回生，从一个传统的制造型企业成长为一个拥有一个全资子公司，一个控股子公司，南北优势互补的全产业链高新技术企业。也让这个名不见经传的小厂，成为针织行业的有影响企业，连续六年荣登“中国工业行业排头兵企业，老军工的华丽转型充满着神奇……。

飘飘洒洒的细雨，吹散了夏的炎热，吹来了秋的凉爽，带着十分的惊奇心态来到 3543 公司，慢慢地开始解读他们的神奇之旅。

际华三五四三针织服饰有限公司是 1968 年建设的三线军工企业，公司原址在山西省绛县沸泉沟，1992 年成功进行了战略转移，从山西迁到河北省涿州市。然而从山沟走向城市，浩瀚的商海和开放的环境对他们带来的是全方位的冲击，由于没有主导产品支撑，企业一度陷入困境，企业改革步履艰难，经济形势不断恶化，到 1998 年企业年亏损达 830 万元。从 2000 年开始虽然经营形势有所好转，但是仍然维持了多行业、无主业，小作坊的生产经营格局，高度依赖军品市场，没有从根本上解决生存与发展的问題。

由于历史原因，多年来企业一直处于多行业、无主业维持状态，特别是受到军企转型及市场竞争冲击，企业长期身陷困境，步履艰难。近年来，公司坚持两个解放，实施结构调整，实现了由低层次的生产经营，向中高端市场进军的发展格局，形成了“一老三新”四个业务板块，企业逐步走上了健康发展之路。广大干部职工积极进取，奋力拼搏，连续三年实现了跨越式发展。“十一五”期间，实现销售收入 14.37 亿元，是“十五”的 2.63 倍，实现利润 1.45 亿元，是“十五”的 4.92 倍。“十二五”期间，实现销售收入 39.13 亿元，是“十一五”的 2.72 倍，实现利润 3.07 亿元，是“十一五”的 2.12 倍。荣获“河北省纺织行业先进集体”、“河北省三 A 级劳动关系和谐企业”、河北省“模范职工之家”、“河北省五一劳动奖状”、“河北省创先争优先进基础党

组织”称号；荣获国资委“中央企业信访工作先进集体”、“中央企业思想政治工作先进单位”、全国“企业文化建设优秀单位”、“中国针织行业科技贡献奖”等多项荣誉，步入了行业优势企业行列。

对 3543 公司有所了解但知之不多的人，总会认为前几年遇到了军品换装机遇，大批的军品催生了公司快速发展。其实不尽其然，若没有几年艰苦卓绝的调整转型之路，公司就连军品换装机遇都难以扑捉。

回顾公司战略转型，大致经历了三个跨越阶段：一是培育主业，调整产品结构阶段。在 2006 年至 2007 年期间，重点是围绕技术改造、设备升级展开，以设备换市场。公司投资上亿元围绕主业进行了大规模的技术改造，引进了具有国际领先水平的染整、裁剪和后处理设备，更新了缝纫设备，淘汰制线、织带、染整、缝纫等落后设备。通过技术改造，使技术装备水平快速提升，实现了主业产能快速扩张。通过结构调整，针织、服饰主业产品已经占到销售收入 96% 以上，解决了主导产品不突出问题。二是提升核心业务，实现产品升级阶段。在 2008 年至 2009 年期间，重点围绕提升技术和研发水平展开。在针织面料方面：以新型纤维面料为研发重点，以功能性产品为研发方向，自主研发和合作研发相结合，以科技创新引领市场，以高新技术促进产品升级，开发了功能性新面料；针织成衣方面：借助吸湿排汗、竹纤维、碳纤维等新型面料的研发成功，促进了军品成衣的升级换代，更使公司在用高新技术改造传统产业方面取得了重大突破，开始与李宁、法蕾雅等高端品牌合作，促进了“OEM”、“ODM”业务的快速发展。服饰方面：紧盯行业服饰发展趋势，积极参与军队、地方研发机构的试制工作，争取主动权，在稳固军品市场的同时，快速拓展了民品市场。三是完善产业链，走质量效益型发展之路。从 2010 年开始，我们把产业链前延进入织造环节，产业链后延，培育自有品牌，进入终端市场。随着染整、织造、印花、成衣制作等技术改造工程的陆续完成，终端店的一个个开设，纵向一体化战略布局的形成，“一老三新”发展格局的完善，为企业持续健康发展创造了条件，公司营业收入、利润连年创历史新高。

## 走技改之路，推进纵向一体化战略

面对市场严峻挑战和企业发展转型升级的客观需要，公司确立了以针织和服饰产品为主业的发展思路。紧紧围绕“打造中国最精、最强的针织面料

和职业服饰研发生产基地”发展战略，努力培育主导产品，淘汰微利和亏损产品，产品结构调整升级，技术改造首当其冲。

公司投资上亿元引进了具有国际领先水平的设备，使技术装备水平快速提升。巨资引进的国际染整领域享有盛名且高效低耗的德国特恩气流染色机、国际最先进意大利美加尼圆网印花机、日本裁床及国际先进的针织织造设备，为公司进入针织业高端绿色新型功能性面料奠定了坚实的基础。公司投资的针织染整、织造、印花、成衣制作等改造工程陆续完成，提升了产业链配套能力，完善了针织织造、染整、印花、裁剪、缝制“生产一条龙”的全产业链，形成了设备技术优势及新的经济增长点，并通过高端产品研发顺利推进了 OEM/ODM 业务的开展，依靠科技进步赢得了市场，提升了产品附加值，针织产品的销售收入短短几年的时间就增长了 20 多倍，实现了跨越式的发展。

## 用高新技术改造传统产业，增强企业发展后劲

加快技术进步，这是企业得以持续生存和发展的基础，也是战略转型成败的关键。在技术创新方面，公司采取了差异化策略，以技术中心为主导，充分整合内外部资源，充分利用军工技术优势和系统的研发理念，用高新技术改造传统产业，解决了发展后劲问题。一是以新型纤维面料为研发重点，以生态环保型产品为研发方向，建立了产、学、研针织材料研发体系。公司自主研发出的新型功能面料中，其阻燃、防电弧、镀银、吸湿排汗、竹纤维、碳纤维、超细纤维等系列新型面料已取得重大突破，步入了针织行业绿色环保功能面料尖端领域，通过产学研结合打造差异化的竞争优势，为公司赢得了广阔的市场空间和发展前景。研发的竹莫、炭竹、单项倒湿功能型面料不仅打入了军品市场，在民品领域也成为行业内的三块金字招牌，公司在行业地位快速提升，为加快 OEM 向 ODM 转变奠定了基础。二是加强军警产品协作研发。近几年公司研发的新产品 90% 进入了批量生产，实现了成果转化，并在新型材料应用上实现了“民用材料军用化”的突破，新型面料广泛应用到了军警列装产品当中。技术研发对引领军方消费，巩固公司军品供应商地位，掌握主动权发挥了重要作用。三是注重工艺技术研发，全面提升技术实力。技术革新是公司十分关注的重点工作，重点采取了成立技术委员会、设立“重奖突出贡献者”和“百万元创新激励基金”等激励措施，收到了良好效果。近年来，公司累计取得革新成果 150 余项，已申报专利 137 项，获得授

权专利 100 项，新产品研发已形成成果转化 99 项，成果转化收入 1.31 亿元，为企业发展提供了强有力的技术支撑。

近几年，职业服饰经过技术改造，特别是资历章制作工艺、制作臂章的自动装置、胸标防皱的装置、平板硫化机的自动控制装置、自动翻套的装置、化纤带定型机等多项关键专利设备的研发成功，实现了传统产品转型升级，优势地位更加凸显，为提升公司发展后劲发挥了重要作用。

## 推进人才强企战略，破解人力资源难题

回顾几年发展，公司培育主业，调整产品结构，实现市场升级，用高新技术改造传统产业的调整战略之所以能够顺利推进，其中重要原因就是成功的实施“人才强企”战略，人才队伍建设，特别是高端人才的引进确实对企业的快速发展发挥了不可替代作用。解放思想，突破引进瓶颈，用“四心”纳贤引智。随着具有国际领先水平设备的引进，技术改造项目的陆续完成，企业技术装备水平快速提升，产能快速扩张，人才需求的矛盾开始凸显。他把高端人才队伍建设作为“一把手”工程，确立了优先发展布局。大胆推进用人、分配机制改革，用“四心”纳贤引智，即：更新观念，主动出击，在人才招聘中体现“诚心”；敢于突破，高薪重责，在待遇上让人才“动心”；筑巢引凤，铺设平台，在干事创业上让人才“称心”；真诚至上，情感留人，在关爱中让人才“安心”。公司的“四心”引贤策略取得了很大成功，有效地破解了人才引进瓶颈。公司领导班子始终把人才当作“心尖子”加以爱护，重要节假日对他们进行慰问，亲力亲为他们解决工作、生活中的各种实际问题，让这些来自于全国各地的人才感受到组织的关怀照顾。如：2008 年公司好不容易引进的一位高级工程技术人员，由于家庭原因，提出辞职请求。公司领导虽然多次挽留，但他还是要走。鉴于他的能力和品行，公司主管副总经理向他发出了长效邀请。之后，在长达 4 个多月的时间里，主管领导、部门领导始终与他保持了密切的联系，经常电话问候、甚至出差到家看望，深深打动了他的家人，不再阻止他的选择。半年之后，他放弃了南方待遇丰厚的工作，携爱人孩子重新回到 3543。用他和爱人的话说：“3543 的领导真正把我当回事，让我感到贴心，对未来放心”。

经过近几年的努力，打开市场选人的大门，企业需要的人才陆续到位，团队适应能力明显提升。2007 年以来，公司累计引进了染整工程师、染整打

样师、印花工程师、品牌设计师、品牌营销师、面料营销师、服装设计师等具有专业技能的成熟人才 27 名，为公司推动三大新业务板块发展发挥了重要作用。招聘各专业大学生 129 名，有 73 名已走上技术、研发、营销和管理岗位。公司职工队伍总体呈现出年轻化、知识化、专业化，人才梯队建设初步形成，为公司持续稳定发展奠定了基础。

## 担当社会责任，树立良好形象

勇于承担社会责任是他永恒的信条。他带领团队在节能减排的道路上创造了不凡的业绩。2006 年投资 600 多万元的污水处理技改工程全面完成，实现了高标准排放。2007 年、2008 年投资 100 多万元完成了“针织染色冷凝、冷却水及余热回收系统”，并获得 2008 年度全国纺织印染行业节能减排职工优秀奖，取得国家专利；2009 年投资 170 万元设计完成了“染整高温污水热能回收系统”及脱硫设施改造，使烟尘和二氧化硫排放浓度大大降低。2010 年投资 58 万元实施了“定型机余热回收和尾气净化系统”、投资 38 万元实施了电容补偿、滤波等技术改造。依据运行数据统计计算，仅从排放高温污水中回收的热能一项就可使公司年节约能源：903 吨标煤，年可减排二氧化碳 605 吨、二氧化硫 14.9 吨、氮氧化物 14.1 吨，年节约费用 76 万余元。2013 年投资 633 万元完成了锅炉煤改气工程；煤改气后，每年减少燃煤 15600 吨，可减少二氧化硫排放 289 吨，减少氮氧化物排放 87 吨，减少烟尘排放 97 吨。经济、社会效益相当显著。

1997 年香港回归，1999 年国庆 50 周年大阅兵，2003 年抗击非典，2007 年全军大换装，2008 年北京奥运会，2009 年国庆 60 周年大阅兵，2015 年抗战胜利 60 周年大阅兵，在共和国的旗帜上，彰显着四三人奋斗的风采，在国家的这些大事记中，谱写着四三精良产品的印记，公司以“携手庆大典，共同壮国威”等突出贡献，获得了阅兵联合指挥部、总后军需装备研究所、武装总部等授予的一项项崇高荣誉。它不仅凝结着军企并肩作战的深情和厚意，而且促进了企业的科技创新，巩固了优势行业，给力企业新的经济效益增长点。

## 打造优秀团队，筑牢发展基础

2007 年 2 月 26 日三五四三公司拉开了 07 换装第一战役的序幕。面对品

种多，任务重，时间紧，产品新，难度大等种种困难，四三人怀着一颗感恩的心，以一种“舍我其谁”的英雄气概，投入了这场有史以来最艰巨的攻坚战。全公司职工以蓬勃的朝气、昂扬的士气、睿智的灵气和崇高的政治荣誉感，高标准，严要求，不计条件，不计报酬，群策群力，攻克了一道道工艺技术难关，提前保质保量的圆满完成了限期任务。短短 100 天，四三人创造了承接品种最多、数量最大、动用人力最多、创造产值最大的记录。实现了公司技术专利零的突破，实现了经济效益、社会效益和政治效益的全面丰收。不仅提前五天全面完成任务，在军方组织的质量统检中，07 礼服肩章、07 常服肩章、07 软肩章、07 绶带、07 臂章，公司参检的五个品种全部荣获第一名，实现了“争第一、拿头牌”的目标，赢得了 07 换装第二战役契机。2007 年，公司完成了 07 换装两大战役，创造了资历章冲压模具、肩章定型工具等近 100 项小改小革成果，取得了五项技术专利，实现了公司跨越性发展。

2010 年 3 月，在军品限期生产最困难的时期，公司党委发起的《倡议》，得到了广大党员干部和职工广泛响应，迅速在全公司形成了大干热潮。有的再三推迟婚期，有的放弃新婚蜜月，有的含泪离开嗷嗷待乳的宝宝和卧病在床的老人，奔赴生产一线，重现了许多战争年代“妻送郎、母送子、夫妻双双上战场”的感人场景。在冲刺限期任务的关键时段，大家夜以继日、连续作战，饿了啃一口干粮，困了就打个盹儿，付出了超乎寻常的无私奉献。为了完成 4 月 30 日首批资历章发运任务，全体职工从下午 3 点到凌晨 3 点，11 小时人均完成 6000 枚的包装任务。大部分职工在临时包装场地一站就是八九个小时，无一人退缩，全公司职工就是以这样的方式度过了难忘的五一节。党员干部、二三线职工在完成本职工作的基础上，自觉承担起了装星、装盒任务。近年来，累计义务装星千万枚，装盒百万盒，为确保军队保障限期任务完成做出了突出贡献。

十几年来，公司圆满完成了上百次军需保障限期任务。这些事或大或小，折射出 3543 这个优秀的团队的不懈追求。3543 公司近年的快速发展，困难和挑战是难以用语言描述的，为此付出的辛勤劳动也是无法用数字计量的。在一次次战胜困难的过程中，在推动企业转型过程中，实现了自我价值，超越了自我范畴，真正体现了“永争第一”的企业品格，生动诠释了 3543 特有的厂魂。

功崇惟志，业广惟勤。进入“十三五”的开局之年，全球经济陷入金融危机后的深度调整期，生产和供给格局发生了重大变化，面对经济“新常态”，



公司也面临着巨大挑战。但是，公司有信心、有能力化危为机，坚持变中求新、变中求进、变中突破，走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。

“十三五”期间，公司将以国内外服饰和针织印染行业发展趋势和国家产业政策为导向，抓住京津冀发展一体化的历史机遇，实施“优二强三”战略，坚持主业发展，优化资产组合，提高核心竞争力；以“产品研发、产业升级、结构优化、品牌带动”为主线，保持和巩固军品市场，大力拓展中高档针织面料、军旅户外休闲服装、针织童装市场；由生产型企业转化为研发、销售服务一体化的哑铃型企业。未来五年，公司将着力推进两大战略布局，产品结构布局：服饰、针织面料、军旅户外休闲、针织产品（成衣、童装）、新型材料及产品，凸显科技研发、生产、销售纵向一体化全产业链优势，形成涿州、汉川南北优势互补、协调发展的格局；品牌塑建布局：稳定现有市场、提升单店业绩、发展中高端市场，发挥军旅户外休闲辐射效应，实现品牌多元化，大力发展高档针织面料、儿童针织内衣和休闲服装，加快提高自主品牌在国内外市场的影响力和控制力，带动产业升级。

历史的脚步在四三人的荣誉榜前徜徉，那些凝结着四三光荣和自豪的“河北省纺织行业先进集体”等荣誉称号，早已成为四三人面向新时代的推进剂和加油站。而今，四三人正昂扬斗志，勇立潮头破浪行，不断创造着新的辉煌！

（作者/际华 3543 公司 党群工作部部长 闫新平）



际华

好故事

# 第二篇章 提质增效



## 效益源于创新 创新源于实干

### ——记际华 3502 公司裁剪分厂技术员耿会来

耿会来，一个爱钻研的人，是际华 3502 公司裁剪分厂的一名技术员，主要从事 CAD 制版中心和特体裁剪生产管理、技术管理工作。2013 年裁剪分厂成立，至今仅仅三年多时间，三年来他一直从技术角度协助裁剪分厂有效提高裁剪生产班组劳动效率、保质保量保证裁片供应，在服务于缝纫班组上苦下功夫。凭借在特体裁剪 20 多年的生产、技术管理工作经验，并结合裁剪分厂的技术现实精细管理，大胆改革，耿会来开辟了一条独具特色的技术创新之路。

### 打造一支强有力的技术管理队伍

作为技术把关人的耿会来，一心想着如何更好地提高质量，于是他认真研究，建立了一套有效的质量控制体系，保证裁片质量稳步提高。他认真贯彻执行技术部门下发的技术标准和工艺操作流程，组织带领技术员做好各产品开工前的“三角工作”（即技术标准、样板、原材料），按计划要求确保产品顺利生产。针对产品品种多、原材料质量不稳定的现状，他担心给裁剪分厂裁片质量带来众多质量隐患，便立即组织技术人员熟悉掌握各种原材料特性及特点，制定出相应解决方案及措施。带领技术员对老产品梳理总结出负面清单、对重点工序建立预警机制、对各班组所裁剪的产品有重点、有针对性进行质量巡回检查，制定出了提高裁片质量的保障措施，建立有效的质量控制体系。真正将“质量+效益=成功”的管理理念贯彻融合到实践生产中，打造了一支能力过硬的技术管理队伍，保证了裁剪分厂保质保量完成各项生产任务。

## 创新一种降本提效的裁剪法

随着提质增效的深入推进，耿会来也在日夜思考着降本提效的方法，他一直坚信科技创新、技术领先是保证裁片质量、提高裁剪班组降本提效最有效的方法和手段。于是他着手科技创新，进一步推行了合并裁剪法。通过对CAD制版中心技术管理，他深刻认识到CAD制版中心是节约降耗的龙头，同时也是制约裁剪班组提高劳效的瓶颈。针对行业服品种多批量小、号型多数量少的特点，结合自己多年特体号型归并裁剪工作经验，提出了按品种、同数量、大小号型相合并（男裤与女裤相合并，夏裤与女裙相合并，套件条组合排版）的裁剪法。有效减少单件排版数，既节约了原材料，又减少了CAD制版中心及裁剪班组号型数量板数，有效提高了裁剪班组的劳动效率。

在今后工作中，他将把合并裁剪法推广运用到计划排产裁剪工作中，按围度、分体高安排计划裁剪，可使CAD制版中心和裁剪班组同一围度辅料一同裁剪（如领衬、裤膝稠、袖头衬等），使CAD制版及裁剪班组不再重复裁剪。例如火箭军羊绒大衣，同一个计划，两个缝纫班组进行生产，如果按围度裁剪发裁片，一个班组一个围度，不同体高生产，既减少了重复打制工具样，又可避免缝纫操作工重复变换工具样，减少用错工具样的隐患，提高缝纫班组产品质量和劳效。

耿会来就是这样一名普普通通的员工，凭着忘我的工作精神，凭着自己满腔的热忱谱写了一曲曲平凡而朴实的赞歌。他始终无怨无悔，不断地完善自我、超越自我，不断在技术这条路上开辟新道路，在平凡中闪现出自己最夺目的光彩。

（作者/际华3502公司 刘丽娟）

## 许建祥的三板斧

际华 3503 公司特体部是一个自负盈亏的经济实体，现有职工 35 人，其中包括内退内养职工 7 名。特体部员工和内退内养职工的工资和五险一金都是特体部自己承担，再加上生产所需的水电气费用开支也是一个不小的数目，所以特体部的包袱并不轻。众所周知，特体部主要是为各级首长、领导和特殊体型人员服务，衣服都要单量单做，费工费事，技术要求高，但收费并不高，一般情况下特体部能自己养活自己就算不错，再创出利润就更不容易了，而 3503 公司特体部 2016 年 1 到 10 月份营业收入已完成了 2900 余万元，而该部门今年的预算指标是 2800 万元；今年特体部到 10 月份实现利润 20 余万元，已全面完成年度指标。那么 3503 公司特体部的成绩是怎么做到的呢？这就不得不提到许建祥的“三板斧”了。

### 第一板斧：树立信心 开拓市场

2010 年 8 月底，许建祥同志由军品部业务员调任 3503 公司特体部经理，当时特体部 1-8 月份营业收入只有 360.6 万元，仅完成年度经营指标的 45%，利润当时亏损 4.25 万元，生产经营形势十分严峻。

从事了十余年业务员工作的许建祥刚一上任，就马上投入到工作中。他深入了解特体部市场动态，号召大家转变观念、更新思路，最重要的是树立信心，这才是扭亏为盈的关键。他首先把部门的 8 名共产党员召集起来，向他们剖析部门的优势和劣势，并安排 8 名共产党员给部门员工做思想工作，引导大家不仅看到特体部的困难，也要看到工作上的优势，利用特体生产的特殊性和特体部人脉广的优势，努力把业务渠道拓展开来。许建祥自己一有时间就找部门员工谈心，给员工做细致的思想工作，帮助大家树立信心，开展工作。过去特体部主要生产军区的调号产品，生产份额较小，产品结构单一。许建祥就引导部门的业务人员拓宽思路，开拓市场，发挥党员领军人物作用，发扬“四千四万”精神，积极拓展市场。许建祥更是身体力行，不辞

辛苦跑市场，每年有 300 多天奔波在外。在他的带领下，业务员们利用特体部接触首长和领导多的机会，努力把业务渠道扩展到了军分区、人武部和军队院校等。再后来又把业务扩展到公安、城管、交通、药监等行业领域，通过扩大市场赢取利润来弥补亏损。

## 第二板斧：加强激励 关爱员工

许建祥注重发挥党员领军人物作用，自己从事了十余年业务员的工作，切身体会到做业务的甘苦。他从健全规章制度入手，定下政策不走样，注重激励，落实考核，奖惩兑现。收入向业务人员和生产人员倾斜，并把自己的经验传授给部门的业务人员，鼓励他们开动脑筋为特体部谋求发展，迅速改变了特体部工作局面。他还在员工中推行了多劳多得的分配政策，员工们的工作积极性大增。部门 6 名业务人员，平均年龄 53 岁，他们克服了年龄偏大、身体不好等困难，改变了过去在业务上依赖心理较重的工作作风，积极主动工作，销售热情明显高涨，销售业绩迅速提高。营销人员收入与业绩挂钩，只要订单接的多，回笼货款到位，业务人员的收入经常能超过公司领导。有一名业务员年已 57 岁，身患多种疾病，仍坚持常年奔波跑业务，在生病住院期间，仍随身携带工作资料笔记等，方便随时电话联系业务。

特体部员工谁生病或者家里有事，许建祥都会亲自或者派人上门看望。2013 年春节，特体部一名员工家中不幸遭遇火灾，家中物品所剩无几。许建祥得知后，一方面派人慰问安慰，另一方面积极发动大家捐款捐物，在短短一天内共捐款捐物折合人民币 1 万余元，让这名员工在承受了不幸的同时，又感受到了集体的温暖和同事的关爱。

## 第三板斧：贴心服务 情暖客户

许建祥要求工作人员要以百分百的工作热情来感动人，要以百分百的工作质量来吸引人，做好服务工作来赢得更多的客户。2015 年底的腊月二十八那天，福建海军基地突然来电话，要为基地的一位首长赶制一套军服，许建祥立即安排技术人员乘飞机赶去量体，拿到数据立即传回部门安排员工加班赶制，一天一夜完工。因临近春节，快递公司已放假，邮局邮寄来不及，就安排专人乘飞机把衣服送到海军基地，高质量的制作工艺和周到贴心的服务



受到部队首长的高度赞誉。特体部的员工工作上有明确的分工，相互间的良好协作也在许建祥的带领下日臻完美。每次特体部发货，所有员工都是一起上，做内勤的女同志也积极配合装箱打包发运。特体部的员工任何时间都是随叫随到，一年到头，部门都有人值班，业务电话 365 天从未中断过，真正做到贴心服务，得到了客户的好评。

在许建祥同志带领下，特体部连续多年被公司授予“先进集体”和“经营销售先进单位”；许建祥同志也被新兴际华集团公司授予“十一五”期间“劳动模范”光荣称号；特体部党小组还被集团公司授予“创先争优先进基层党组织”；特体部缝纫生产小组被新兴际华集团公司授予“三八红旗集体”荣誉称号，同时被南京市国防工业工会授予“五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

（作者/际华 3503 公司 宣传干事 郭淑海）

## 交班本 作用大

交接班本是值车工用来记录班中生产、交接班等情况的，传统的交接班更加注重交接班前的准备。对交接班记录本不少值车工都觉得这是可有可无的摆设。由于没有引起员工重视，所以记录形式过于简单，马马虎虎几个字一笔带过，没有真正发挥交接班本的作用。

际华 3509 公司布机车间主任朱义华和运转主任刘满仙在生产现场巡视的过程中发现了这个问题，及时召集白班管理员开会，针对问题“挖”出根源，思考问题的症结所在，积极想出解决问题的方法。

无规矩不成方圆，通过班前班后会宣传到位，要求每一名值车工对各台位清洁工具、织机运转故障、落布车号等详细做好记录。交接班发现问题对口交接后并做记录，一改以往交接班过程中的一些问题相互推诿责任不清的情况，并一级带着一级干，一级做给一级看。

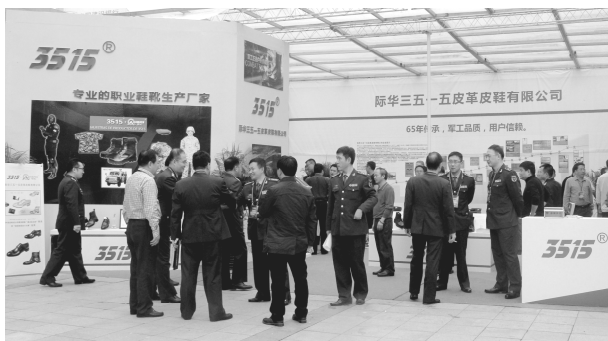
值车工班后做好记录后班组长签名检查，当班教练工复查签名，白班管理员再认真检查签名。发现记录不详细或不规范时，及时在交接班本上注明，真正做到考核落实与帮教督导到位。

几个月下来，交接本的记录真正起到了沟通信息和发现问题的作用。如当班发现布面问题的修车记录，方便下班班中多查多看，防止连疵的产生。有缺员台位定位夹等工具遗失时，上下班对口并记录，可以明确责任，让加班人员增强责任意识，提高了交接班的质量，促进了生产效率的提高。

交接班本记录的完善，在传统交接班的基础上增进了职工与职工之间的沟通，让职工感到实实在在的好处，参与管理的意识逐步增强。

（作者/际华 3509 公司 布机车间 喻珍）

## 为了公司高端定制市场的拓展



2016年12月20日，第八届军事物流与应急物流研讨会在漯河市举办。来自国家部委，各相关部队单位等领导专家共460余人参会。际华3515公司专门在会场外布置了展厅。研发中心的各位员工

深知此次展会的重要性，天不亮，研发中心人员就到达展馆，进行展馆的布置。只为在各位代表参观时展现出3515公司的良好形象，给各参会代表一次完美的体验。

展会一开始，公司的“3D脚型扫描仪”便引起了各参会代表的关注。为了给各参会代表量出最精准脚型数据，研发中心的徐明明、张佳星在参会代表量脚前一遍遍的调试扫描仪，确认仪器的稳定性与准确性。在各参会代表量脚时，他们认真细心地为参会介绍量脚时需要注意的事项，在脚型测量完毕后向各参会代表展示其及时生成的脚型数据。这也得到了各参会代表的好评，各参会代表纷纷表达了对3515公司先进技术的赞赏。在电脑脚型测量完毕后，由万顺忠对各参会代表进行手工脚型数据的测量，张园芳，秦菲菲进行各参会代表脚型信息的记录，以及鞋靴的试套工作。

在量脚的过程中，有一位参会代表因为脚部曾经受过伤，他表示日常很难买到合适自己的鞋，脚部常常感到疼痛，这次开会发现3515公司推出了“3D脚型扫描仪”，他很有兴趣，也希望能够在這裡找到一双适合他的鞋。听了代表的话，研发中心的工作人员非常重视，徐明明首先给扫描仪进行了消毒处理，同时为代表讲解了测量时的注意事项，在准备就绪后，张佳星为代表进行3D脚型的测量，在测量的过程中，由于代表脚部受过伤，他并不能坚持站在扫描仪上完成脚型的扫描，徐明明立即全程扶着代表完成脚型的测量，在

脚型数据生成后，张佳星将数据展示给代表，并为代表分析脚型数据。之后，万顺忠对代表又进行手工脚型的测量。为了给代表做出最合适的鞋，万顺忠认真测量，并画出代表的脚型，记录其受伤部位及脚部特点，同时，张园芳、秦菲菲记录代表信息，日常穿鞋习惯、喜好，并为代表介绍 3515 公司所推出的高端定制系列鞋款，当代表从中选择出自己喜欢的鞋款后，她们便为代表找出适合的鞋号，为了给代表做出最合适的鞋，在代表试穿后她们认真记录下试穿的感受，以及代表所提出的意见。最后，这位代表感叹道：“你们 3515 公司真是专业，高端定制服务很是不错，谢谢你们”。听了代表的话，研发中心的工作人员很是激动，同时也对公司高端定制更加充满了信心。

在展会期间遇到秋雨连绵的天气，但研发中心的人员们依然充满着热情，把展区整理得井井有条，以极大的热情和敬业精神来面对工作。这也给这次前来参加展会的各方代表留下了很好的印象，记得在晚上工作结束后，在展区外遇到了某位代表，他一眼就认出了我们研发中心的工作人员，他对公司高端定制的服务给予敬意的同时，也对研发人员周到的服务表示谢谢。我们既感到骄傲，又在内心提醒自己更加要努力进步，把工作做得越来越好，为公司赢得更多的荣誉。

在这展会几天时间里，大家克服各种困难，充分展示公司研发团队专业化技术和良好的企业形象。我们真切体会到，3515 公司正处于蓬勃发展的大好时期，我们只有常怀感恩之心，立足本职，脚踏实地，从做好每一件小事入手，把工作做到尽善尽美，才能跟上公司发展的脚步，为公司做奉献，与公司共同成长。

通过参加这次展会，我深深的体会到了 3515 公司浓厚的企业文化氛围，大家牢记“服务国防建设，装点百姓生活”的使命，充分发扬 3515 公司“敢拼必胜”的工作作风，团结一心做好每件工作，为公司美好的每天勤奋工作着。

团结就是力量。正是因为 3515 研发中心员工之间相互帮助、互相鼓励进步，工作努力认真，加之敬业的态度，才能在这次展会中配合默契的完成每一项工作。在今后的工作中，我们将再接再厉，为实现“强盛一五、绿色一五、和谐一五”愿景而奋斗！

（作者/际华 3515 公司 研发中心设计员 张佳星）

## 巧手绘“强人” 节约谱新篇

### 特写一 赠书仪式



赵娟工作法赠送仪式

2016年4月28日下午，春光明媚，际华三五一五皮革皮鞋有限公司二分厂下裁工段，二、六分厂下裁员工在此集会。

际华3515公司《赵娟下裁工作法》赠书仪式在二分厂下裁工段举行。分厂节约标兵赵娟望着自己多年心血汇编成册的《赵娟下裁工做法》心情激动，无限感慨：“感

谢公司党委对我工作成绩的肯定和表彰，感谢分厂员工对我多年的支持和给予的厚望。大家相信，无论在任何一个部门、任何一个岗位，只要用心去干，用情去做，都能做出成绩，‘三百六十行，行行出状元，是金子总会发光的’”。

3515公司党委副书记、工会主席韩立平向二分厂、六分厂下裁员工代表赠书。韩主席语重心长地说：“同志们，赵娟工作法是三五一五建厂以来以个人命名工作法的第一次，具有重大的历史意义。赵娟工作法的推广应用，对公司以后的发展起到促进、推进作用，具有现实意义。将为下裁岗位的其他员工及即将入职的新员工起到了导航和引领作用；引领他们在工作中少走弯路，尽快成长，将为公司其他岗位起到示范作用，使其他岗位能够涌现出更多的先进模范人物，为“一五”公司的建设添砖加瓦。”

赵娟是际华3515公司二分厂下裁工序的一名女工，参加工作20多年来，她立足本职、勤奋工作，用心专研下裁技术、技巧。她巾帼不让须眉，对自己高标准、严要求，在工作中不断提高和学习，逐步成长为分厂下裁生产线

的骨干力量；她刻苦钻研，爱岗敬业，取得了可喜的工作成绩，为公司节约原材料做出了自己的贡献。通过多年的工作实践经验，她将自己下裁操作方法和心得，整理汇编成《赵娟下裁工作法》与大家分享。

近年来，她所在的生产线主要生产军品 07 作战靴、07 武警作战靴，火箭军专用防护靴、14 冬地勤靴等产品，产品质量要求高、生产任务紧。面对近年来由于原皮不同风格、下裁操作难度大的情况，赵娟迎难而上，分析查找解决难题的办法，总结下裁工作方法，出色的完成分厂下达的各项生产任务。

## 特写二 带徒高手

“一枝独秀不是春，万紫千红春满园”，在自己做出成绩的提升，赵娟用自己所掌握的专业操作技能回报公司，把优良的军工技术传承下去，将传统的军工精神发扬光大。在带徒弟期间，无论新学员天赋与悟性的高低，她都耐心的态度诚恳地一遍又一遍地给他们讲解皮革的特性、产品部件的结构



赵娟在精心操作

组成、工艺标准、操作技术要求、注意事项等，手把手教他们互套方法、操作技巧、伤残的辨别及如何合理的利用，从来都不厌其烦。

一次，刚来不久的徒弟王金丽操作中遇到困难，想打退堂鼓，她殷切地鼓励，和王金丽讲了自己刚进厂的实际经历，“我才来时还不如你呢，哭了好多次鼻子，最后段长和师傅鼓励我，千万不能放弃，坚持就是胜利！”在她的感召下，王金丽放下包袱认认真真的学习操作技术，不久就顺利顶岗了。在新学员的成长过渡期，她既放手让他们大胆操作，又密切关注他们的操作过程，有难题及时给予指导和纠正，遇到违反工艺标准的操作行为她也会严厉批评，毫不姑息。为了尽快提高新学员的技术水平，她一方面采取“紧盯战术”，即徒弟生产任务未完成她不离岗，认真分析原因及时采取相应的措施，一直以来分厂最后一个下班的总是她，可她从来毫无怨言，常说“既然公司

分厂给了我那么高的荣誉和评价，我不能徒有虚名，要担当起责任”。“质量第一，惜皮如金”是她带给徒弟们的工作理念，要求徒弟严格按工艺标准制作，一定要符合质量要求，常常是为了合理利用皮革的一个小鞭花，反复的给徒弟们演示好几种互套方法。她有较强的亲和力，带徒弟经验丰富得心应手，在近两年的时间里，先后有王金丽、于露露、邵亚辉等六位新员工经过培养已在重点岗位直接下载工序顶岗，掌握了一定的互套技巧，并能很快的适应产品的转换。特别是王金丽，平时工作认真，产量、质量提高速度快，材料消耗低，在 2014、2015 年两次被公司评为质量明星，年终被评为先进工作者。一年来共节约各种皮革 110m<sup>2</sup>，价值近 2 万元。

### 特写三 挺身挑重担



赵娟荣获公司年度标兵称号

2016 年的一个夏夜，厂区的人们经过一天燥热的烘烤，三三两两的在操场边、花园里散步乘凉。此时的赵娟从生产区方向缓步走来，望着满天繁星，一天工作的顺利完成让她如释重负。最近公司首接火箭军专用防护靴军品限期任务，今天是生产线上产量的头一天，比前

期日增产 150 双，本来计划安排班组每人增加 15 双产量，可班组成员请假。赵娟看工段长因任务无法分解愁眉不展的样子，上前说：“任务分给我，我来干！”，段长有点不忍：“太多了吧，再想想办法吧。”赵娟何尝不知道这增加任务的难度，至少要延长 2 个多小时的工作量，更重要的是军品任务，质量容不得半点马虎，可眼前的情况不容等待，自己是首席工匠、节约标兵，理应担当重任。她当机立断：“没问题，我去准备工作了。”看着她的背影，段长和班组人员纷纷给予赞许的目光。回到工位上，赵娟专心开始一天的工作，为了避免晚上加班看不清皮革伤残，她先把皮革好坏分开，然后认真标记好伤残，在上午自然光线好的时间里尽量把主要部件下载完成，用于下载次要部件的皮块皮革码好备用。晚上 7 点多，工段的员工都已经下班回家，只剩

下赵娟还在默默地继续工作，一刀一剪，一丝不苟，额头的汗水流淌着她来不及擦，终于按时完成，她抬头看看时钟，比预计早了 20 分钟，欣慰的笑了，酸沉的手臂和僵硬的腰部仿佛都变得轻松起来。

赵娟自从事划裁工作的十年间，共划裁各种鞋靴部件 30.3 万双，一次合格率在 99.82%以上，节约正面革 452.6m<sup>2</sup>，价值 9.9 万元，成功带徒出师 8 人。由于工作表现突出，曾荣获 2012 年度公司制鞋大赛下裁组三等奖，2013 年度公司制鞋大赛下裁组一等奖，2013 年度、2014 年度、2015 年度公司“三八红旗手”，公司 2013 年度、2014 年度、2015 年度“先进工作者”，2014 年度、2015 年度公司节约标兵、2016 年度“首席工匠”。

“宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来”。赵娟同志一路走来，一点一滴都是磨练和积累，成功没有捷径，成绩的背后是艰辛的泪水和着汗水都被她划过的皮革和下裁的帮片所淹没，直到奏响如今高亢的凯歌。

（作者/际华 3515 公司二分厂 辅料收发员 蔡保红）



## 让勤俭办企业的传统代代相传

际华三五·七橡胶制品有限公司始建于 1951 年（1954 年 10 月称“211 工厂”，1965 年 7 月改称 3517 工厂），至今建厂已有 65 年。中国第一双解放胶鞋从这里诞生后，工厂围绕提质增效，坚持勤俭办企业的方针，演绎了一个又一个经典的故事。

“红白桌子的故事”传颂至今：职工食堂给饭桌刷油柒，油柒刚刚刷到一半，接到上级厉行节约的指示，就立即停了下来，做到有禁必止，有令必行。当时，全厂只有两把铁皮暖壶；厂里所有办公室和领导干部宿舍，没有一套沙发，招待所里仅有一对旧沙发，只是来了客人，开会或者业余文艺演出才用一用。在非生产开支方面如此，在生产中也是精打细算，办一切事情总是力求节省，职工们常常为怎样节约一滴油、一寸布、一克胶，费尽了心思。

1963 年 9 月 12 日，总后勤部在岳阳举行了隆重的授奖大会。总后勤部军需生产部部长张和宣读了总后勤部嘉奖通令，以“勤俭办企业的榜样”光荣称号授予 211 厂奖旗。中共湖南省省委委员、副省长徐明莅临并讲话：211 厂在军委总后勤部的领导下，切实贯彻执行了党的方针政策，发扬了我党我军的优良传统，真正做到了勤勤恳恳办企业。……勤俭办企业不是一个方法问题，而是一个方针问题；不只是一个经营管理问题，而且是一个政治方向问题。克勤克俭，艰苦奋斗，是劳动人民的美德，是无产阶级的美德，是一个民族、一个阶级、一个政党有没有希望，有没有前途的标志。军需部张和部长讲话说：同生产初期比较，解放鞋重量由 0.9 公斤减轻到 0.5 公斤，大底的耐磨力和全鞋的耐穿性能提高一倍以上。这不仅大大方便了部队，同时也为国家节约了大量物质材料。十年来，雨衣的成本降低了 17%；胶鞋的成本降低了 32%，上缴国家的利润相当于国家投资的 1.4 倍。岳阳县人民武装部领导在贺词中讲：你们做到了少花钱多办事，不花钱也办事。211 厂党委书记魏泽表决心：严格控制一切非生产开支，可买可不买的东西坚决不买，可花可不花的钱坚决不花，一切非生产性设备都因陋就简，能利用的继续利用，能修理以后利用的就修理以后利用，不讲排场，不讲阔气。

成绩的取得是老一辈“一七人”兢兢业业，勤俭办企业实干出来的。公司的先辈们用辛勤的汗水和心血，诠释了我党艰苦奋斗的光荣传承。正是因为有了公司先辈们坚持党的群众路线，牢记两个务必，永保清正廉洁的政治本色，才能团结带领职工群众，取得不平凡的成绩，获得了总后勤部的嘉奖和授旗；也才有了一代又一代“一七人”一直坚持、发扬和延续勤俭办企业的优良传统和作风。

八十年代的故事：1985年，岳阳市举办“全国第四届龙舟赛”，赛前组委会的人跑到拥有几千职工的国营大厂——3517厂来推销几十元一张的龙舟赛主席台“贵宾票”，时任工厂党委书记兼厂长的廖花吟同志见主席台的票价很贵，他在询问了主席台旁边的“观礼票”，下面的观众席“普通票”后，最后自己花几元钱买了2张主席台对岸的“站票”，送给年青的同志观看比赛。

榜样的力量是无穷的，领导的言传身教，感染了公司一代又一代员工。时间推进到今天，一七员工不但在各自的岗位上，厉行节约，克勤克俭，并且常创常新、发扬光大：

**在预算管理方面。**坚持战略引领、创新驱动、提质增效、强化管理、风险可控、要素协同和刚性考核的“七原则”。将预算目标层层分解、逐级签订责任书，强化预算执行的动态监控和分析，做到“无预算不支出”，严格遵循“不讲客观、不迁就、不照顾”的原则，形成预算管理“闭环”，充分发挥全面预算的引领与管控作用。典型的例子：因公出差座高铁，必须事先请示，事后公司一把手一支笔审核。

**在能源节约方面。**要求各单位做到人走关灯、关机、关水、关汽，严防跑冒滴漏，层层有人检查。一次，某个办公室的灯下班后还亮着，检查的同志发现后，打电话叫已经回家的同志回来关灯。公司还硬性规定：除在会议室、计算机房等特定场所安装空调外，办公室一律不许装空调。公司领导的办公室也不例外。

**在材料领用方面。**坚持领料单由领料人、库工和单位主管3人签字制度，大的领料单还要分管副总签字，用多少领多少，用不完退库。在互联网和集团OA网普及的今天，公司内部发文一般都用电子邮件，能不用纸的地方就不用纸，必须用纸的地方尽量正反面打印。

**在物资采购方面。**坚持大宗原材料和物资采购一律招标，纪委全程监控；对于小批量物质不适用招标的，也要反复压价。如，今年贸易部采购一批广告袜，上年采购价1.2元/双，在人工成本一年高过一年的今天，领导要求压价

采购。生产厂家听完我们的报价后，说：你找别人做去！。啪！电话挂了。隔几天，再联系，厂家还是这个口气。经过几个回合的艰苦谈判,最终按 1.1 元/双的价格采购了这批广告袜,厂家还开了 17%的增值税票。

在全国人民为实现两个百年的中国梦，为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗的征途中，公司提倡发扬勤俭办企业的传统，对提升公司的管理水平和深入开展“两学一做”，让“一厘钱”精神在 3517 公司代代相传，既有深远的历史意义，又有鲜明的现实意义。

（作者/际华 3517 公司 孙路年）

## 善于向管理要效益的基层管理者

际华 3517 橡胶制品有限公司计划部部长唐力雄是一个不安于现状，勤于思考、善于管理、勇于进取、敢于担当的基层管理者。他曾经多年担任公司成型二车间主任。他的带领下，各项指标完成很好，质量合格率保持在 99.5% 以上，成本费用占收入比重 95% 以下，特别是减人增效成效显著。他通过设备改造、工艺改进、合并工序和小组等办法，成功减员 71 人，劳动用工减幅 15.7%。

**他勤于思考。**唐力雄入厂 30 年，计划部 21 年，先后从事调度员、综合计划员，外加工副部长，生产车间 9 年，先后担任一次硫化鞋、二次硫化鞋车间副主任，制帮车间和二次硫化鞋车间主任，始终在生产组织一线，生产管理经验丰富。他勤于思考，遇事喜欢探个究竟。近年来，他凭着各方面传来的信息，知道自己管理的生产线与外面的差距大，但不知道差距到底在那里。2013 年，他跟公司领导到兄弟工厂参观学习后，开了眼界。如，07 作训鞋（军品）是 3517 研发的，兄弟工厂在生产过程中逐步作了改进，唯独我们自己还抱着最初的生产工艺和流程组织生产。回公司后，他召集有关人员研讨论证，下定决心：不再做“井底之蛙”，“闭门造鞋”。四年来，他先后组织 10 多批班组长、员工外出交流学习，参观取经，不但开阔了视野，而且越学劲头越足。车间绷帮关键工序的改进就是从一家民营企业学来的。一条成型线原来需要绷帮工 22.5 人，在闻喜学习回来后，一条成型线只要绷帮工 14 人，减少 8.5 个人，减幅 37.7%。模压鞋生产原来质量差，合格率 90% 不到，且用人多；2015 年 5 月他组织班组长到兄弟企业学习取经，回来后，质量合格率提高到 99.6%，并取消 2 个划线工。包装组采取定额办法，减少了 3 个返工人员。冷粘鞋是公司的新产品，刚开始用人多，劳效低，返工量大。为解决这些问题，他先后组织三批班组长、员工到河北保定和石家庄、四川阆中等地参观学习。组日产由原来的 1300 双提高到 2000 双，用人由原来的 81 人，减少到 70 人；劳效由原来的 16 双提高到 28 双，增幅 75%；返工率由原来的 30%，降到 5% 以下。

**他善于管理。**减人必然增加个人的工作量和难度，为减小压力，理顺生产，唐力雄因地制宜，因人施教，坚持一把钥匙开一把锁。在参观时，他发现兄弟厂成品质检员检查完后，直接将鞋抱到包鞋台上。而我们的成品质检员检查完后，堆码到质检桌上，由包装组 1 人将码垛的鞋子分装到推车里，再由另 1 人将推车里鞋子搬运到包鞋台上。他跟包装组长谈话，要减人，组长的头摇得像拨浪鼓。正好这时车间有外出参观的机会，他立马安排组长随同到兄弟工厂去参观。回来后，组长“现身说法”，最终包装组很顺利地裁减了 2 人。他通过调整包鞋台与质检桌的直线距离，并与属于质管部的质检员商定，每月由车间给每个成品质检员发 200 元补贴，约定：质检员检查完成品鞋后，直接将鞋送到包装台上（此举还确保了胶鞋的挺性），取消成品车和搬运 2 人。这样改进后，车间每月增加开支 600 元，但却减掉了 2 个用工。每当一个岗位减人后，他都会给第一个勇于“兼并代”的员工 1000 元的奖励，并给增加工作难度的员工每月增加考核工资。为了确保减人增效顺利推进，每次出去学习，他总是安排几个一线操作工，特别是平时服从意识差的员工，让他们实地察看，效果相当好，回来推广时几乎没有遇到阻力。

**他勇于进取。**唐力雄很注重对旧设备的改造和新设备、新工艺的引进应用。参观中，他看到别的厂家用“鞋用上胶机”机器油海绵，2 个人可以顶替 7 个人。他果断购回了“鞋用上胶机”，实现机器油海绵，这一改进又减掉 5 人。引进的设备中还有“液压周边压合机”，这种机器无声而且安全，压合的质量也有保证，可以将压花边、压埋轆、压前护强片三道工序合并为一道工序，同时还可减少 6 人。他在学习参观，充分思考论证的前提下，对成型的工艺和操作流程实施改动，减人增效。如，今年年初，他对护强片的出片、滚动、摆片工序进行改进合并，每条线减 2 人，共减 6 人。他带人到温州一家民营鞋厂去参观，发现别的鞋厂一条线油面工序只有 6 人，而自己车间一条线油面工序是 8 个人。回来后，他提高了成型线油面工的工资，同时，裁减 3 条线油面工共计 6 人。

**他敢于担当。**企业管理，没有最好，只有更好！唐力雄誓将减人增效工作进行到底。他认为车间要减人，减人能否到位，关键在车间主任。原来，车间也有一些项目，但最终不了了之，主要在于车间主任要么不懂生产，要么没有恒心，要么没有责任心。他根据车间实际，亲自拟定减人项目，制定方案，带人外出学习，回来后，亲自组织实施，并跟踪落实，解决实施过程中的问题。五车间在已经成功减员 71 人的基础上，他还准备在今年年终前实

施以下减人项目：一是将直线的半检与返工工序合并，每条线减 1 人，三条线可减 3 人；二是在 98 生产线中，中底布改汽油胶浆为用乳胶刮胶，而且乳胶比汽油胶浆粘性还好，一条线可减 2 人；三是包花边每条线减 1 人，共减 3 人；四是他了解到别的厂家油帮工序实现了机械化，易于操作，工作效率高，质量好掌控，于是果断引进了一台“油帮机”，目前正在试用过程中，待稳定后，每条线又可减 7 人；五是唐力雄 10 月 8 日后还兼任计划部长，不到一个月，就发现计划部存在的问题，于 11 月初裁减 2 名不称职的管理人员，解聘到车间当工人。下步还拟减少 3 人，并以此为契机，转变计划部的工作作风，狠抓业务水平提高。

（作者/际华 3517 公司 孙路年）

## 一位转业军人的责任与担当

余长国是天津双鹿大厦餐厅经理，2009年7月转业到际华三五二二装具饰品有限公司（双鹿大厦酒店），在这期间，他不断加强思想学习，坚持做一行爱一行，并以军人标准做好本职工作，严格遵守公司各项规章制度。他紧跟形势，做到积极钻研、开拓创新、敢为人先。将“互联网+”、手机微信运用到订餐中，创立了双鹿“惠香厨”品牌网站。

此外，他认真恪守职业道德，坚持团队合作精神，以身作则带领员工做好各项工作，并受到领导和同事的一致认可与好评。奖励和荣誉也纷至沓来：连续五年被评为公司先进班组，多次被公司评为先进个人和优秀共产党员，2014年被天津市国资委党委军工单位评为党员先锋及2015年天津市国有资产监督管理委员会评为优秀共产党员等。

在近七年工作时间中，通过双鹿大厦酒店领导、同事帮助和他自己不断探索学习，从一个酒店餐饮“门外汉”变成了业内人士，并完成了从转业军人到酒店餐饮管理者的转型，使酒店餐厅在管理、经营和业绩上有了质的提升和飞跃。

发挥军人本色，坚持做一行爱一行，是思想进步和实践行动的“双排头兵”。十多年的部队生活让他养成了任劳任怨、不怕辛苦的精神。从进入双鹿餐厅时的“新兵蛋子”到现在的负责人，他时刻以军人标准要求自己，做到“退伍不退色”，并时刻提醒自己是一名党员，坚持政策学习。同时，不断增加业务知识补给。进入公司后，他经过这几年参加公司工会班组长培训学习，领悟到了经营、管理的学问，总结出了“以变应变、以不变应变”的工作思路。面对餐饮市场客户需求、竞争方式不断变化及互联网公司的介入等，他不断调整餐厅经营思路。同时，他经常组织餐厅员工去外学习和培训，研究对饭菜的改进和品种创新。按照科学配餐，着重营养搭配；根据季节时令，开发养生菜品。以适应市场的要求，做到未雨绸缪。

工作中，他严于律己；生活中，他宽以待人。对于出现的问题，始终坚持自己是第一责任人的原则，首先自己进行检讨和自我批评；对于餐厅外地

员工，及时了解他们的生活并给予帮助；像餐厅员工魏玉楼单身一人生活无依靠，近几年每次过各种节日大家回家的回家、有亲戚的去亲戚那、只有他一人在单位，面对这种情况，余长国同志每次主动留下来陪他过节日，使员工有种胜似在家的感觉。

在奖金分配中，正式和临时员工没有区别对待，都一视同仁，坚持多劳多得、奖罚分明。这也是得到餐厅员工的信服和尊重原因所在。他严格按大厦规章制度要求自己 and 员工，做到不缺勤、不迟到不早归。食品操作时一切按安全正常操作、不偷工减料。同时，关心职工生活。

此外，在工作中注重团队合作意识，他坚持以身作则，充分调动员工积极性，工作不分你我，有活一起干，有困难一起克服，打造团队集体服务意识。

敢为人先，紧跟市场形势，打造“互联网+”餐饮网络品牌，做到增收节支。为提高营业收入，让餐厅在市场大潮中占有一席之地。余长国同志主动出击，向市场要效率。2014 年，他和员工就开展了网络零售服务，并创立了双鹿“惠香厨”品牌网站，坚持作自己的品牌。当时仅网络配送这一项业务就已超越 2013 业绩。截至 2014 年 10 月初，双鹿餐厅就完成了年度销售指标。

现如今，餐厅又开通了手机微信配送。同时，为适应市场需求，带领餐厅开通了自助餐服务。他观察到现在大家比较热衷于自助餐方式，从五星酒店的 200-300 元一位的高标准到低档饭店的 50 元一位的低价位，都能吸引客人光顾。他想吸引人也许不是菜品本身，而是这种自在、个性化的餐饮形式。”于是，他利用业余时间，带领厨师体验市区高、中、低档的自助，并结合双鹿餐厅自身情况，升级了自助器具、开发了菜品，并注重花样搭配……近一年来，向客户提供会议用餐成该餐厅一个新亮点。

另外，在向客户了解的反馈意见中。随着消费意识的变化，高端订制盒饭市场逐步升温。“几十元一份的盒饭，只要色美、味香是有需求量的。在近期的平安会议餐，他开发了 45 元一份的高档盒饭，得到客户认可。虽然是小试牛刀，但试出了希望和思路，餐厅收入也有所提高。”据统计，在双鹿餐厅全体职工共同努力下，今年第一季度营业收入比去年同期增长 20%。

在广泛宣传自身优势的同时，他重点培养客户资源。目前，该餐厅已拥有部分固定客户，并与网络送餐公司开展合作，将产品打入到了本市各大写字楼。从核算成本来讲，固定客户和网络配送保障了餐厅经营成本，餐厅利润来源于自助餐和接待喜面等业务。



今年以来，在大厦领导指导下和销售部同事支持下，通过餐厅员工共同努力 1—10 月份总收入为 213 万元。主要承揽天津银行，体检中心、南开理疗医院大宗盒饭，网络配送，保障会议用餐及会议高档套餐。经常派员工发宣传单承揽大宗盒饭，已找到学府街社区卫生院、天津银行芥园道支行、经了解大约各有就餐人数 50 人左右。目前已有合作单位在配送，继续努力争取今年年底与以上两家合作。

为了提高餐厅创收，今年餐厅参加了滨海银行总行食堂、天津广播电视大学职工食堂承包招标，虽然招标失败，但对增强信心，大胆迈出了一步，积累经验明天继续努力，承包各企事业单位食堂。

严把质量关，绷紧食品安全“弦”，将餐厅制度常态化。为了让顾客吃到放心食品，他严格执行《食品卫生法》并落实卫生防疫要求。在食品生产中，坚持做好“四道关”：一是严把材料质量关，无“三证”食品不予采购，尽量不采购熟食，如必须采购首先检验是否变质；二是严把保管关，按照入库顺序，先入库先使用，变质材料不准入库；三是把好制作关，腐烂食品不使用，变质肉类不加工；四是严把销售关，发现有变质迹象，宁可浪费也绝不能出售。

同时，他要求员工定期检查电冰箱、消毒柜，发现问题及时维修。并做到生熟食品分开冷藏，坚持《食品留验制度》并每天做好登记。在强抓卫生安全管理中，制定了《餐厅炊具安全操作管理制度》、《操作间管理制度》、《粗加工管理制度》、《食品添加剂使用和管理制度》及《餐厅卫生管理制度》，并让员工熟记于心，成为一种自觉行为。此外，还完善了《餐厅财务预算及物品管理》、《餐厅进货管理》制度，做到“进”“出”有依据，管理有根据，做到制度管人，形成了餐厅管理制度常态化。

“从我脱下军装到现在有近七年时间了，七年其实不长，但对于我来说却经历了从适应、求索、应对、提升。”余长国这样说，他经过历练和摸爬滚打，增强了组织协调能力和创新能力和工作能力，思路变得更加清晰，视野越来越宽阔，是餐厅职工学习的典范。

随着新厂区建设的进行，他参与了厂区食堂设计，未来厂区的日用餐人数达 1000 人以上。他说：“接到这个任务，我脑中又闪出六年前，双鹿餐厅

改造时的情景，我要好好把握，靠实力干出成绩。”他给了自己又一个新的目标。这就是一个转业军人的华丽转型，体现了军人的责任与担当，值得我们每一个人学习。

（作者/际华 3522 公司 双鹿大厦餐厅经理 余长国）

## 技术新能手 企业“万金油”

——记际华 3536 公司机动技安部电气技术员向春儒

如果说企业是一部高速运转的机器，那么维修工就是维持机器运行的“万金油”，他们凭借过硬的专业技术，扎实的经验，排查设备问题，解决“疑难杂症”。在际华三五三六就有这样一个人，他不仅能用小方法解决大问题，而且还在科技创新的道路上开拓进取，发明了许多许多实用的设备。他是公司机电维修的中流砥柱，是提质增效的典范，是从普通电气维修人员蜕变为工程技术人员“三六工匠”——向春儒。

### 扎实钻研 小方法解决大问题

生锈的老式台灯、斑驳的实木桌子、随处可见的机器零件……走进际华三五三六春儒工作室，仿佛穿越到上世纪八十年代，这些颇有年成的物品，都是向春儒工作 28 年的陪伴。

“这些东西相处了几十年，有了感情，舍不得换。”开着 60 瓦的台灯，向春儒一边修理设备上出现问题的电源开关一边讲到。他手上片刻没有耽误，将零件解体后开始修理，同时进行测试，很快就解决了问题。对于向春儒来说，不过是用了一点小方法而已，但实际上却解决了公司生产中的大问题。而这些小方法，就是他从那一堆堆舍不得扔掉的零件中摸索出来的技术和经验。

1988 年，年轻的向春儒同志参加了工作，成为三五三六厂的一名维修工，28 年来，向春儒一方面积极向老同志虚心请教，一方面利用休息间隙对拆换下来的零件进行研究，几乎把所有业余时间都用在了钻研技术上。

2008 年汶川地震发生后，公司电梯、锅炉、货运电梯等设备遭到不同程度的损坏。公司的货运电梯已停产多年，很多配件无法从市面购买。眼看灾后生产即将恢复，电梯急需投入使用，紧迫的境况下，向春儒同志凭着自己

熟练的专业技术知识和一名共产党员的高度责任感，主动承担电梯零件的研制，并改进了电梯照明系统，增加了感应节能器，大大提高了电梯的适用性。灾后生产恢复前，电梯顺利投入使用，同年他被评为“抗震救灾先进工作者”。

还有一次，车间融袖机控制箱出现故障，生产停滞。由于设备购置价高、机修程序复杂，若送外维修，一来耗时耗力耽误生产，二来维修费用动辄上万元。为了解决问题，节约成本，向春儒带领工作室主动承担了维修任务。他凭借敏锐的观察、过硬的技术和扎实的经验排查问题，边修理边检测，不花一分钱便解除了“病症”。

## 自我提升 跟上技术革新的步伐

每日在工作室忙完后，向春儒都例行带着工具箱到车间巡查机械：“现在都是机电一体化的机器，程序复杂，要时时维护。”随着科技的发展，服装生产行业的设备由原来的单一机械结构转化成了现在的机械、电脑、气动综合型控制结构。对于这些设备的保养及维护，仅靠原来的技术已远远不能满足，向春儒深谙这个道理，在工作中丝毫没有放松学习，抓紧一切机会拓展视野、自我提升。

“刚进公司的时候，我就是普通的维修工人，因为对这一行比较热爱，觉得一定要把技术搞好，就一点点开始学。”向春儒说，科技发展越来越快，各种机器的构造也更加复杂和先进，他必须要紧跟步伐才能够将维修这条路走得更宽、更远。于是，业余生活中除了钻研技术以外，他又拿起了计算机书本。废寝忘食的学习，让他很快就取得了计算机系统操作工国家四级证书、国家维修技师二级证书，经 GERBER 公司考核，CAD/CAM 相关知识合格，并获得了全球领先动力公司 ETON SYSTEMS AB 公司中级应用工程师的认可。

海纳百川，有容乃大。向春儒同志在自我发展的同时，热切地关注着公司后代的培养。多年来，他毫无保留地传授着自己的技术与经验，为公司培养了众多维修后备人才，包括 12 名维修技术过硬的设备维修人员，以及绵阳市纺织专业学校的 30 多名学员。“他总是说技术需要传承，每一项技术从来不藏着掖着。”公司技术革新能手卢海说，自己能够成长为独当一面的优秀技师，正是因为师傅向春儒毫无保留地传授。

## 维修不是唯一技术 创新更能体现价值

向春儒认为，解决问题只是维修员的基本工作，而发明创新，才个人价值所在。

几年前，公司生产的迷彩大衣由于材质较厚，在包装过程中遇到了困难，现有的设备无法满足包装要求，严重影响军品交货。紧要关头，向春儒主动请缨，立即投入研发，以“抽真空加电熨封口”的思路研制出了 ZD-3-500 热熔包装机。设备在车间内一次性试验成功，避免了延期交货的巨额罚款，包装现场为他响起了经久不息的掌声。此后，他研发的 ZD-3-500 热熔包装机，迅速推广到集团内及其他相关企业。热熔包装机填补了国内专业包装机的空白，为打包机行业增添了一种新机型。该设备当年获得了第二届中央企业青年创新奖、中央企业团工委表彰的第二届“神华杯”创新奖，并获得国家技术专利。到目前为止，该设备一直用于生产，为公司创造销售效益 10 万余元，节约成本 200 万元以上。

组合扣气动钉制机、燃气锅炉火焰感应器、自动同步收料机……在公司里，许多新技术设备后面都有向春儒的身影。这一系列他自主研发的器械，在公司生产线上得到广泛应用，提高了生产效率，减轻了生产强度，节约了人工成本，创造了不可估量的经济效益。

“研究新设备让我非常兴奋，维修工不仅仅是只能修理机器，发挥潜力也能成为发明家。”向春儒说。科技创新是提升企业核心竞争力的必由之路，在这条道路上向春儒及其所带领的“春儒维修工作室”潜心钻研，砥砺前行，他们既是润物无声的“万金油”，更是勇往直前的“急先锋”。

（作者/际华 3536 公司 党群工作部宣传干事 那静）

## 4 分钱的故事

这是普通的一天，已经入冬，外面刮起了大风，落叶满地。

我疾步走进财务室，室里鸦雀无声，会计们都专注地忙着自己的事情。

我将上周的报销单交给了小会计 Z，她一张张地认真审核着。

看着她安静专注的眼神，我忐忑不安起来。前两次报账都鬼使神差地将数字加错，被她把关出来，今天还心有余悸，为自己的马虎羞愧不已，生怕自己再犯错误。

她似乎看出了我的心思，温柔地笑着看我：“数据对上了。”

谢天谢地，今天数据完全正确，分毫不差！

我如释重负地将签好字的凭证单递给了小出纳 W，W 拿着报销单轻言细语，又像是自言自语：“那 4 分钱银行是不给的！”

我这才想起，有一张报销单上有一个“0.74”元的尾数。

我慷慨地脱口而出：“没事，那四分钱不要了，那 7 毛钱也不要了都没关系。”

就在我说话的瞬间，小会计 Z 又匆匆递给我一张凭证单据，害羞地轻声道歉：“sorry，刚刚只顾核实数据是否准确了…”

我纳闷儿地接过凭证单据，只见尾数 0.74 已经改成了 0.70。

我大为不解：不是说零头我可以不要了么？

Z 和 W 异口同声解释说：“如果不改凭证，银行会把 4 分钱扣走。”

“啊？！4 分钱？！4 分钱有什么关系呢？！”我很吃惊，甚至觉得她们小题大做。

小出纳 W 笑着对我说：4 分钱也是钱啊！银行利息都是一分分算出来的。领导不是常教导我们‘省钱比赚钱容易么’？！”

小 W 的一席话，让我羞赧而止，我羞愧地望着她们：“你们说的很有道理，你们的这种职业操守值得我们每一个员工学习。”

财务室瞬间活跃起来，大家都笑了，笑得很会意。

我似乎看到那 4 分钱也笑了，笑得很踏实、很甜美！

（作者/际华 3542 公司 罗玉琴）

## “钻”出来的技改路

“世上本没有路，走的人多了便成了路。”这是伟大文学家鲁迅先生在《故乡》一文中的名言。然而，有一条路，世上本没有，只是一个人不停的走，也便成了路。这条路的开辟者叫林志，现任际华三五四二纺织有限公司



布机车间电气工段工段长，曾荣获“全国纺织行业技术能手”称号，是出了名的电气专家。靠着他的过硬技术和不服输的犟脾气，硬是“钻”出了一条“技改路”，为车间和公司带来了不菲的效益。

“我就不相信别人能修好，难道我们就不能维修？”。2016年的某一天，林志正在工作室里对着工作台上的一堆主线路板嘀咕呢。原来，随着时间的推移，喷气织机逐渐进入维修期，特别是主线路板故障频繁出现，每个月的故障主板有四、五块之多。主线路板是喷气织机的“心脏”，由于技术含量高，没有原理图，故障后只有送国内专业单位修理。送修一块主板的维修费用高达三千元左右。有时并没有返修好，有时返修不及时，影响到了生产的正常运行。面对高昂的维修费用，林志较上了劲，如同有一块吸铁石将他吸在了工作台上。

“看，林师傅的老毛病又犯了！”“呵呵，他要是修得好，这太阳要打西边出！”工友们一副准备看他笑话的的心态冷言冷语的。而此时的林志根本听不到，他的心全部都在那堆向他“示威”的零件上了。只见他时而比比划划，时而自言自语，拆了装、装了拆，来回穿梭在机台和工作台之间。

困难比他像想的要大，工友都劝他说：“算了，林师傅，费那劲干什么？”可林志就是不服输，他说：“不行，我还要试试。”到了周日，他比平时起的

更早，骑着单车早早等在新华书店的门口，因为有很多的疑难要在书中寻找答案，图书馆俨然成了他的第二个家。世上无难事，只怕有心人！通过一个多月的不懈努力，终于摸索出了主线路的基本工作原理，顺藤摸瓜地找出了故障的根源，成功解决了该故障主板的维修问题。那些曾经泼冷水的同事也跑来祝贺他：“林师傅，你真棒，这么高科技的东西竟被你搞定！”大家不禁啧啧称赞。此刻，久违的笑容浮现在林志憔悴的脸颊。仅保守估算，一年下来可为公司节约资金十多万元。

尝到了小试牛刀的甜头，林志的信心大增。凭着他的那一股子“钻”劲，很快掌握了断经传感器的维修技术，解决了这一难题，每年可节约上万元的维修费。在一天早会上，轮班长反映开关电源容易坏，轮班电工一个帮都在休，影响产质量和开台效率。早会后，车间主任把林志找到办公室，问他能不能解决。林志拿着“小方块”，说：“主任，我试试。”回到工作室，他手拿着配件，左看看，右瞅瞅，眼睛盯着都快拔不出来。突然，紧锁的眉头一松，赶紧拿起笔绘出开关电源的电子原理图，并在图纸上做了一点修改，终于解决了喷气织机开关电源的维修问题。当他把国产配件交给当班电工时，他也松了一口气，而墙上的时钟已经显示下午十三点五十八分。他这才想起中午饭还没吃，肚子已经有点饿了。有人给林志算了一笔帐，仅这一项，每年可为公司节约资金两万元。

随着纺织行业成本的逐年增加，利润空间越来越小。节能降耗、减少成本、最大化的创造利润空间成为企业的生存之本。其中电器维修费用占有很大的比例。车间为了给林志提供更好的工作环境，专门腾出一间房，舍重金全力打造出一间具有现代化水准的“弱电技术攻关工作室”。工作室领头人林志看到领导这么重视，干劲更足了。

有人曾经问过林志：“林师傅，就你这手艺，出去单干，一个月少说也要挣个万把块，还用窝在 3542 挣这点死工资。”林志笑着说：“你以为我成绩是平白无故来的，那都是车间给我提供了一个好的学习和实践的机会。没有领导的重视和支持，我哪能学到这一身本领。吃水不忘挖井人，我可不能做那忘恩负义的人。”

看到工作室室里一丝不苟的林志，我们有理由相信他的技改之路一定会永无止境，越“钻”越宽广！

（作者/际华 3542 公司 熊腾涛）



际华

好故事

# 第三篇章 爱岗敬业



## “慧”心巧手献真情

——记 9·3 阅兵抗战老同志方队着装设计师李文慧

李文慧，际华三五零二职业装有限公司服装设计师，32 岁，圆脸，素装，静如水、动若兔，同事们都随和地叫她“惠儿”。不熟悉的人很难想象她是一名服装设计师，然而她却拥有“河北省十佳设计师”、“全国职业装十佳设计师”称号，2015 年 9·3 阅兵抗战老同志方队服装就出自她的“慧”心巧手。

### 贴近时代、还原历史，用心设计多周折

2015 年 3 月 9 日，李文慧接到公司领导交代的秘密任务，立即动身赶赴北京，配合总后军需装备研究所设计阅兵服。作为曾经的军需企业，际华 3502 公司多次为党和国家领导人量身定制服装，长期承担着中央军委、原四总部机关、两团一队（军乐团、文工团、仪仗队）、驻港驻澳部队和驻外武官军服生产任务，圆满完成过建国五十、六十周年国庆阅兵服生产任务。但对年轻的李文慧而言，直接参与设计还是第一次，激动和自豪之余，她心里还是有些忐忑和紧张。

在装备研究所，李文慧很快领会了“铭记历史，缅怀先烈，珍爱和平，开创未来”的阅兵式主题，确定了抗战老兵方队、支前模范方队重在还原历史，缅怀前辈、追思先烈的主题；英烈子女服装体现民族传统和流行时尚，既严肃庄重、大方得体，又承载庆祝抗战胜利幸福、喜悦心情的设计思路。

面对“隔代差辈”的时空距离，把主题和思路落实在设计上绝非易事。为找到当年硝烟弥漫、艰苦卓绝的战争感受，求证设计稿与历史的符合性，李文慧跟随总后军需装备研究所专家，跑遍大半个中国进行实地调研考察。她“恶补”历史知识，自我“模拟”不同心情，先后走进上海淞沪战役纪念馆、上海服装博览会、山东铁道游击队公园、台儿庄纪念馆、四川成都建川博物馆、云南腾冲滇西远征军纪念馆、东江纵队纪念馆等，事后她跟同事说：“每到一处，我都尽量忘掉人头攒动的游客，屏气静心，融入场馆设置的战

斗场景和历史背景中，倾听战场的厮杀，感受死伤的疼痛，把自己掌握的历史知识和能够想到的历史画面编制成“电影”一遍遍播放。”为深入了解抗日战争正面战场上国军的服装品种和穿着方式，她访问抗战老兵，听他们讲述了当时服装的样式、颜色以及穿着感受。她翻阅了大量的资料图片，反复揣摩仿制品等，为再现服装的历史原貌奠定了基础。

在设计英烈子女方队服装颜色时，她一方面考虑了体现民族特色和时代感，另一方面又充分考虑英烈子女平均 78 岁高龄的体型体态特征，以及他们对颜色的接受能力等诸多因素，最终确定了英烈子女方队的设计色调：颜色总体采用当年的流行色，整体色调偏暗一些，略带一点“泥土色调”，彰显成熟、内敛、醇厚，同时加入低调舒适的冰川灰，代表时间永恒，令人宽慰、安静。在款式设计上，英烈子女服装最终采用了具有中国特色的中式服装，款式分别为：男士汉服衫套服，男士立领暗排衫套服，女士立领短衫、外搭套装，女士长款旗袍，女士短款旗袍。

## 精选材料、弘扬传统，巧借手工鉴“京绣”

设计方案经专家评审确定后，总后军需装备研究所将英烈子女方队服装的报样及生产任务交给了际华 3502 公司。为充分体现设计风格、展示设计效果，李文慧又多次奔波于石家庄、北京等地，终于配齐了符合不同款式要求的各种材料：旗袍使用提花真丝香云纱，男士汉服衫、女士立领短衫使用真丝素缎，外搭使用真丝绡，裤子使用重磅真丝面料，立领式暗排衫套装使用毛涤面料。

女士立领短衫外搭上的绣花是整套服装的亮点，李文慧认为偏工业化的电脑绣花使服装丧失了灵性。经过多方问询，她找到了掌握国家级非物质文化遗产——“京绣”技艺的专业手工刺绣师傅，想借助“京绣”这一中国古老的传统工艺凸显刺绣的优异效果。但“京绣”刺绣周期较长，交货期无法保证，李文慧很遗憾的放弃了，但“京绣”的诱人效果她却始终难忘，她打起了电脑绣花的主意。针对“真丝绡面料薄、透，外搭款式为单层，传统电脑绣花反面垫衬工艺不能满足需要”的问题症结，李文慧组织技术攻关，经过反复实验，最终用热熔胶垫衬代替电脑绣花垫衬获得了成功。这种热熔胶垫衬是一种薄膜，高温加热就会自动消失，不留任何痕迹，成品背面干净整洁，绣花效果与“京绣”相似，终于达到了预想效果。

## 严把质量，一丝不苟，加班加点保交期

英烈子女服装的女装全部为单量单裁，几乎每个人都是专用样板，李文慧和样板室的同志们就不分昼夜，接到一单量体数据就立刻打制一款样板，并及时转交至样衣室立即进行裁剪，制作。女士短衫的外搭，需要先到精编厂绣花，回来后再清片、缝制。为提高效率抢夺时间，她们凑足三两件就抓紧快递到精编厂绣花，绣好后再快递回来，大大缩短了制作周期。

英烈子女服装多为真丝面料，面料经纬不易铺直，裁剪容易变形，李文慧带领操作工想出了在裁剪台上铺上一层较厚的迷彩布，通过加大布料之间的摩擦力来解决问题的好办法；制作时容易抻吃，大家就反复试验，更换机针、针板、机牙，在裁片上画上对刀印进行制作；立领短衫、旗袍需要大量盘扣，外搭、旗袍需要大量手工包边，人手严重短缺，李文慧每天拿着盘扣回家手缝，夜深人静，家人已经进入梦乡，她却挑灯夜战直到全部完成，为第二天的生产铺好路。

阅兵不可能推迟，产品交期必须保证。在最紧张的时候，李文慧带领大家每晚加班加点，放弃周日休息，连续奋战一个月。她说：“阅兵是天大的事，能为阅兵做贡献是一辈子的光荣。”

9月3日那天，当直播中老兵方阵乘车亮相时她禁不住热泪盈眶。她激动地告诉家人，“东北抗联”和“华南游击队”英模部队方队、白求恩医疗女兵方队、武警总部国旗护卫方队以及礼炮方队、部分装备方队都是我们3502公司生产的，那个英烈子女方队更是我们用心设计、亲手制作的。她天真地仰着脸问妈妈：“效果怎么样，你女儿是不是挺牛的！”

（作者/际华 3502 公司 党群工作部部长 赵瑞江）

## 拼命三郎——陈健

说起际华 3503 公司的“拼命三郎”，大家众口一词地说——那不就是陈健嘛，他是怎么赢得“拼命三郎”绰号的呢？你听我随便聊聊。

2016 年 6 月下旬，南京城遭遇到几十年不遇的恶劣天气，暴雨如注，连续四天四夜不停，城市多处被淹……

暴雨刚下的当天深夜，电闪雷鸣，“咔嚓”、“咔嚓”声的闪电照亮了南京际华 3503 公司办公楼怡雅饭店一楼大厅的楼顶，只见楼顶上排水槽一个人影冒着瓢泼大雨在弯着腰从泄水口往外掏松针、落叶和杂物，没有趁手的工具，他就用手一点点清理……在他的疏导下，快要漫过房檐，漏到一楼大厅的积水消退了，大厅里作为临时仓库存放有待发放的价值几百万元武警服装保住了，而这个人浑身上下都被大雨浇透了。不说你也猜得到，这个人就是陈健。

在南京城这场大雨来临前，陈健就主动要求晚上留下来值班防汛。在这惊心动魄的四天四夜时间里，只要暴雨来袭，他就顶着雷电，冒着暴雨，一次次登上怡雅大厅屋顶，清理沟槽中的松针和杂物。有时深夜突降暴雨，不管是晚上几点，他都打着手电，对公司缝纫大楼、裁剪车间和仓库进行巡查，全力确保公司安全度汛，连续一个多星期都没回家。

“有事，找陈哥！”这是公司住宿员工和大学生员工们中流传的一句话，他是年青员工眼中的“知心大哥哥”。当住宿员工下班遇上了门锁开不了、空调不启动、日光灯不亮，电路跳闸等问题，只要一个电话，即便已经回到家，他也能及时赶到，为他们解决实际困难。

国庆七天假，公司道路重新改造施工，陈健主动留下来值班，一连七天都在施工现场，监督、跟踪施工进度，时刻关注施工安全，把好水泥、黄沙、钢筋质量关。公司为员工着想，把空余绿地改造为停车场，工人施工到几点，他就跟踪到几点，直到工程完工。

在工作中，陈健始终牢固树立“服务意识”，秉承和发扬着雷锋同志的螺丝钉精神，以吃苦在前，享乐在后和对自己负责，对企业负责的态度对待每一项工作，树立大局意识，以“勤”感人。他总是来得最早，走得最晚，每

天工作 12 个小时以上，连续两年放弃休工龄假，每年更是累计加班 100 多天，全年几乎没有休息天。他用热情和真诚感动并带动身边的人，促进了后勤服务质量的提高。

陈健就是这样一个敢于担当，无私奉献，淡泊名利，任劳任怨的“拼命三郎”。

（作者/际华 3503 公司 宣传干事 郭淑海）

## 王志熙同志与 3504 风雨同舟的 41 年

王志熙，1975 年 1 月 10 日招工来到 3504 工厂，现任长春际华 3504 公司离退休职工管理员。与 04 风雨同舟的 41 年里，在 04 人眼中，他是一颗螺丝钉，是盏指明灯，是本活教材，和当年的老军工战士，如参加过抗日战争的老八路汪思维、郭玉珠、和桂荣、刘焕文等人；参加过解放战争的崔文儒，王希田，李树奎等人；参加过抗美援朝的志愿军王继先等人；还有在社会主义建设时期涌现出的劳动模范，林奎，范福才，范淑清和质量标兵张成等人，一样备受尊敬。一路走来，与 04 他有好多好故事可以说。

王志熙说过：“40 多年，亲身经历和见证了工厂的兴衰荣辱，是公司培养了我，我感恩公司把我从一个什么都不会干的小青年培养成为一名中国共产党党员并具有中级职称资格的，具有一定工作能力的中层干部。”

他是 1970 年 2 月下乡的一名知识青年，1975 年 1 月招工到 3504 工厂。下了五年乡的他，进厂就被安排合大裆，一个大小伙子干这个活，肯定很厌烦，通过老前辈的引导和指导，他得知军工产品质量要求非常高，每一项细小的工作都不容小觑，每个环节都对成品是否合格起至关重要的作用。于是他硬着头皮认真干，在制作前想着产品质量，在制作中注意产品质量，在制作后检查产品质量，时刻把好质量关，有时中午都不休息，经他手返修的活很少。1975 年 6 月，总后勤部调包检查评比，他制作的合大裆工序居然获得了全军第一名的好成绩，这是他万万没想到的，检察员王师傅说：“这小子合的大裆，0.8 的缝头像刀切一样齐，给他拍照留念”，这也是他第一次上了光荣榜。这件事让这个青年人感到无比的光荣和自豪，他开始懂得过硬的技术是一名工人生存和发展的手段，产品质量则是一个企业的灵魂和生命，而这时一颗努力奋进、追求梦想的种子也在心里悄悄地生了根、发了芽。

和当时所有的青年一样，他充满了热血和激情，有着雄心和干劲，最大的理想就是当个兵，可是当兵并不是想当就可以当的，用他的话讲：“我总是排不上号”，在厂内他也仅是一名普通的民兵班长，连摸真枪的资格都没有。1979 年中越反击战开始，恰逢南关人武部要从我厂抽调一名有实战能力的民



兵到武装部待命，工厂季部长找到他，询问他的意见，季部长正式且严肃的说：“如果战争打大了，你就得上前线。”王志熙心想：“我就等着这天呢！”，于是他简短且坚定的回答道：“去！”。在南关武装部待命的四十天里，他认真刻苦的学习了有关军事民兵知识，在班持枪演练中，我厂基干民兵班获得区第二名的好成绩。1980年12月，因其在武装部的优秀表现和对武装的热忱，他个人被工厂提为武装部干事，上任后为工厂培训了182名武装基干民兵，经上级军事部门考核验收，合格率达到了100%。有成绩就有辛酸，想出色就得更努力，在一次投实弹的训练中，民兵张某某因过度紧张将手榴弹投到了他自己和王志熙的脚下，王志熙当机立断，顺势将张某某推向一旁，大喊一声卧倒，同时将冒烟的手榴弹扔出了掩体外，最终手榴弹在他们身边一米远处爆炸，无任何人员伤亡。1982年长春地区专武干部集训，长春地区共有155人参加，十项科目考核过后，他获得总分第二名，得到了军分区首长的表扬，问他是哪个部队回来的，他说是3504的，军分区首长质疑道：“难道不是39军的么？”。多年来，他在厂内从事着武装兼保卫工作，他是一个既有情有义又铁面无私的包青天，为了维护公司的财产安全、生产环境安全，他每年在工厂值班200天以上，没有节假日的概念。多年来，共破获厂内较大盗窃案件9起，抓获盗窃分子10名，判刑5人，开除3人，厂内处分2人，爱厂如家这四个字正是最精确的诠释。

1995年和1996年连续两年，为了代表工厂索要贷款，他五下黑龙江，业务员把他介绍给8个营销点的经理后，他便一个人留在冰城哈尔滨，零下30几度的气温，地面上早已经结了厚冰，行人裹衣缩首来往匆匆，他仿佛是最孤独也最无奈的一个。为了节省开支，他住的是招待所，吃的是两块钱的份饭，不管天气如何，每天必到各个营销点走访。腊月29的哈尔滨，天寒地冻，他如往常一样到省军区服务社要钱，经理一句：“现在没钱，等春节后再说。”本想打发他回家，可是他的回答让人不得不动容：“好，你们回家过年吧，我在这给你们打更，不要钱，长春我是没脸回了，我是工厂干部大会点名派出来的，我不能打3504的脸。”经理见状，深受感动让会计立即给他开了一张40万元的支票，他这才怀揣着从八个营销点要回的120余万元的货款支票踏上了回长春的列车，当时心里哪是一个爽字就能形容的。回来后，因为厂里有乘车规定，报销时他的卧铺票报不了，就给按硬座报了，厂长得知此事后对他说：“你倒是找我啊，我给你签字。”他笑了，感动也欣慰。他就是这样一个人宁可自己受苦吃亏，也不容许他热爱的3504工厂受到一点损失的好员工，

无论在哪个岗位上耕耘，势必用尽自己的光和热。

在 04 的 41 年里，有近 20 年的时间他担任科室工会主席兼厂工会生活委员，先后参加了工厂两届的分房，按文件规定，分房委员会人员不能要房，以示公正。后来福利分房取消了，他也失去了这个机会，至今无房。每当有同志问他后不后悔时，他总是目光坚定的回答：“我觉得我不应该后悔，我把工厂的温暖，组织的关怀送到了群众的手中，看到他们的笑脸和感激的话语，我的心中充满了快乐，有什么可后悔的呢？能为职工服务，是有幸福感的。”他用最质朴的话回应多年来的无怨无悔。2002 年公司改革，他并到人力资源部，接保卫兼离休工作，至今已有 14 个春秋。这十几年他总共为 580 多名职工料理后事，主持葬礼 400 余场。在他眼里，不管是老干部还是老工人都为 04 工作了一辈子，都应当得到人们应有的尊重，他的做法得到了病故职工及家属的赞扬和好评，都说这真不愧是老军工企业的传统作风。有一个市委干部是我公司病故老职工的子女，听说他的事儿后，他和爱人深受感动，在一个礼拜天，两口子特意到公司来看望他，还送了他七本书。我公司有享受困难补助的军转干部 12 人，2005 年他和盛庸师傅一起去军转大厦办手续，当时只批 4 个人，他很不甘心，于是倔脾气的他愣是骑着电动车，跑了军转办近四年，终于感动了省军转办的领导：“看你这老同志是真心为老转业干部服务啊，按文件规定，批你也行，让你回本单位解决也行。”他说：“领导，我们厂困难啊，我们工会李主席还向全国总工会要了 25 万元的困难补助费呢，您就给我批了吧。”当他把钱补回来时，得到实惠的老同志高兴的不得了，光采暖费一项，就为公司节约一万两千元，每年生活补贴现在已达 28 万多元。

但是，为职工服务不一定是赞扬，有时也会遭到误解，甚至挨一顿骂，别人会将不满的情绪发泄到他的身上，这时他总是能保持冷静，少生气，不发火，耐心，耐心，再耐心，该帮办的事儿还是要办，还得好好办，不管社会繁华变化，始终坚持自己无私奉献、默默服务的原则。

社会在不断发展，历史在飞速前进，昨天的中国人民解放军第三五零四工厂已成为历史，工厂转型为公司，公司又转型升级，每一个进步都是历史画卷上浓墨重彩的一笔，而这一切，与我们每一位像王志熙这样恪尽职守、兢兢业业耕耘在岗位上的可爱职工是分不开的，他与 04 风雨同舟的 41 年，也是很多 04 人的 5 年、10 年、20 年、40 年...。回顾过去，我们有故事，让你心潮激荡，展望未来，我们有信心，陪你锦绣征程。

（作者/际华 3504 公司 李岩 王志熙）

## 年轻人身边的“好师傅”

“小刘，年轻人就要风风火火，大胆去做，放手去干，为咱们一三的发展注入新鲜的活力，持久的动力。记得当年我进厂的时候，一腔热血在岗位，一心一意为生产，心想，做一名工人是多么光荣的事情！”这种热烈又具有感染力的鼓舞，令刚进厂的我记忆犹新、印象深刻，这种期许与鞭策是“师傅”发自内心的吐露与呼声。你一定想知道他是谁吧？是的，他是我们的领导，际华 3513 公司的党委副书记、纪委书记兼工会主席——张亚军。

9 月 26 日清晨，迎着旭日开始了新的一天，距离公司国庆 67 周年文艺汇演就剩不到一周时间。由于今天值日，我早早来到办公室，迎着清晨那一抹霞光，吹着惬意又舒适的清风，踏进这安静的办公楼，却突然被一段悠扬的旋律填满。往前一看，张主席的办公室门已经敞开，只见他哼着小曲，听着音乐，手中的拖把随着轻松的节奏规律的摆动着。此时此刻，我深深感受到一股饱满的精神“扑面而来”，令我不禁抖擞身体，感到神清气爽，觉得工作中的快乐是如此简单。确实如此，即使我们值日，也未必有他来得早。而且每天当我关灯离开，回头望去，他的办公室却还依然亮着。在我看来，他已经养成一种习惯，一种态度。用他的话说：“我喜欢和大家待在一起，感觉心态愈来愈年轻，看着质朴的工人每天开心地、说笑着走进厂门，开始为一天的生产辛勤付出。一天又一天，看着一三的发展蒸蒸日上，我觉得我还有很多事可以做，很多力量献给钟爱的企业。”“爱厂如家”这四个字形容他再合适不过。

“小刘，这次文艺汇演准备的怎么样？晚上我留下来陪大家一起排练，给你们打打气。”听到这话心里突然一暖，在最忙碌和辛苦的这段时间里，这句话是莫大的鼓励和安慰，“不管节目好坏，只要用心，我永远做大家的忠实观众。”是的，他说到做到，排练期间，每天陪我们到八点，当中他给我们作动员、录视频，在结束时给我们提建议、作总结。我们走了，他才离开。这种贴心的举动拉近了我们之间的距离，让我们在疲惫时候感受到无微不至的关怀。

可是今天排练完，张主席并没有离开，坐在办公桌前静静地看着一份材料。我说，“张主席，这么晚了还不回家吃饭吗？”他扶了扶眼镜抬起头微笑着说，“最近我减肥，再看会交流材料，精神食粮充饱了再走。”“对了，小刘，你这篇材料再改改可能会提升一个水准，视角不同，影响也就截然不同，我把要改的地方标红，明天你再琢磨琢磨，好吧。”的确，公司每篇稿件都会经过他的审核和修改，具体到标点符号、细致到配图顺序，他都会面面俱到，事无巨细。而且，“今日事今日毕”，哪怕是已经下班，他也会亲自留下和你一起加班，一起完成。言传身教、身体力行，这种在年轻人面前亲力亲为的表现，让人备受感动，充满动力。

就这样，在他的指导和支持下，我们信心倍增，表现得无所拘束，最终收获了汇演一等奖的好成绩。“这次汇演办的好，好看！年轻人个个神采奕奕、才华横溢。想当年我也是活力四射，给大伙组织文体活动，下次机关演个小品，我来客串，或者下个月的拔河比赛，我也参加，哈哈……！”话音刚落，我不自觉地看了看张主席那“圆满”的肚子，内心忍俊不禁，确实大有用途，觉得他是如此的可爱。“师傅”就是这样，平易近人，爱说爱笑，和同事们“打成一片”，抒发企业欣欣向荣，畅谈生活酸甜苦辣。他的热情开朗感染着身边每一个人，爽朗的笑声、嘹亮的嗓门点燃了整个办公楼的工作热情，传递着满满的正能量。

汇演结束了，兴高采烈的张主席继续忙碌着，拿着手机在公司微信群上发送精彩照片和大家分享。“当时学这个智能手机可是费好大劲了，现在什么都日新月异，万象更新，速度太快！不学就要落后挨打！哈哈……还是要与时俱进、紧跟年轻一代的步伐。”是的，工作中有新的挑战，他会把自己当做一名初出茅庐的学习者，虚心向大家请教，真可谓是活到老，学到老。公司刚开始施行办公信息化平台时，即便是年轻人想要熟练地操作，也需要一段过程。对他来说，更是一个全新又陌生的工作环境，无纸化办公势在必行，他把这次学习当做一次汲取与挑战。遇到难题，他用笔记下，勤翻勤练，熟能生巧。现在的张主席，得心应手地借助网络媒体的力量宣传公司企业文化，微信中的“早安”每天必不可少，网站宣传公司新闻一马当先，推送有趣的图片、内涵的文章与大家共勉。偶尔也会诗兴大发，创作一首首关于歌颂一三发展、唱响际华明天的赞歌，带领广大职工丰富了喜闻乐见的群众文化。

一天的工作在充实和忙碌中结束，一年的辛勤在汗水和欢笑中收获。他说过：“即使再忙碌，也要微笑着面对。”这样的状态与我们度过了春夏秋冬，

迎来又一个明媚昭华。“革命尚未成功，年轻同志要以‘革命’前辈为榜样，继续前行，创造属于你们的一片天。”的确，这位乐观、进取的“好师傅”在工作生活中向我们展现了模范的一面，用实际行动以身作则、率先垂范。在他眼里，工作的事就是自己家里的事，公司的同事就是自己的家人，这份对企业的热忱，始终如一的坚持，将继续鼓舞、鞭策着我们这群在奋斗路上奔跑的年轻人。

（作者/际华 3513 公司 办公室 刘宇翔）

## 驶向深蓝的梦

“航母甲板作业，作战环境非常苛刻，这对际华 3515 公司来讲是一个极大的考验。国外的舰艇甲板靴生产技术对中国企业垄断，舰艇官兵们总不能从国外进口这种特制舰艇靴吧？”作为善打硬仗、具有优良传统的“老军工”企业职工，我们一定要生产出国产的“争气靴”，参与生产甲板工作鞋的际华 3515 公司职工们纷纷表示。

2012 年，际华 3515 五分厂接到公司紧急生产任务：调整生产安排，为下一步生产甲板工作鞋做准备！当时，职工们对甲板工作鞋还不是很了解，按照公司部署，经过分厂开会大家才知道，该产品是为我国第一艘“辽宁号”航空母舰上的官兵而设计生产的。因为是紧急军品限期任务，时间紧任务重，加上是为航空母舰生产的，所以大家都很激动，都感到这次生产是一项艰巨而又光荣的任务。

拥有一艘航空母舰是国人的梦想，航母是军事强国的象征，在美英俄等少数国家才有航空母舰，能让我国的航母尽快建成并驶向大海蔚蓝的深处，是举国上下的期盼。今天能为生产甲板工作靴装备部队，是 3515 公司每个人骄傲和自豪的事情。负责分厂模压生产的是共产党员、生产班长宋文明同志。他虽然才 30 多岁，但是在模压生产一线已经工作了近 10 个春秋了，熟练掌握油压式和双密度生产。这个产品属于 PU 双密度结构，与现行生产的橡胶双密度产品不同，而对于 pu 双密度产品，对他来讲还是个新名词，pu 双密度产品生产经验仅有几次的试验可供参考。

为了科学安排生产计划进度，晚上回到家里，他一夜未眠，满脑子都是





如何调试好设备，生产出优质的产品。这一个晚上他睡下又坐起来，不仅在心里打好腹稿而且还把重要的生产环节写在本子上，他决心和模压班组人员同心协力，抢时间、保质量，按工期交付产品，向部队官兵交一份满意的答卷！

他和工程技术部、质检部、研发中心的技术人员密切配合，想尽一切办法解决生产难题。生产 PU 产品要使用 PU 料，这首先要清理 A\B 两个料灌，正值夏季，为了把料灌清洗干净，他只能站在凳子上进行清洗，这一站就是一整天，短袖都被汗水浸透了。正当他忙碌清洗时，转盘机又出现了故障，他马上放下清洗工具赶紧跑到设备上认真进行检查维修，经过抢修，及时解决了设备的故障问题，看到转盘机又开始了正常运转，他又马不停蹄地返回料灌那继续进行清洗工作，那一夜他几乎没有休息，他用他的实际行动践行着一名共产党员的模范带头作用。

经过全体人员的共同努力，甲板工作靴全部保质保量顺利完成了生产。有一天他因故请假到外地办事，谁知他还没到地方，分厂又打来电话，说是设备出现故障，了解情况后，就和送他去的好友司机说，马上调头回去。

中国的第一艘航空母舰成功下水了，作为参与生产这项任务的宋文明和公司职工们一样高兴，他在心里祝福着，中国航母能够早日能驶入深蓝的大洋深处，因为这是我们共同的梦想！

就是这样一个忠于职守的生产班长，为了心中的那抹蓝，为了强国强军梦想，牢记“服务国防建设，装点百姓生活”的使命，在岗位上不断努力拼搏着。

（作者/际华 3515 公司 五分厂生产班长 金梦丽）

## 十指连心 心系企业 业精于勤 勤源坚守

有一种成功叫做坚守，也许不能创造无限的财富，也许不能拯救世界苍生，但是却可以让一个人在最平凡的岗位绽放夺目的光芒。现在公司的外贸部就有这样一位小伙子——技术员贾东辰。看上去文弱俊秀的贾东辰，正是用他那平凡淡定的平常心，为了工作，手受重伤，却苦不轻言。用那份超然的淡定和坚守，弘扬了一种精神，带给了我们一分感动……

贾东辰同志，2013年8月进入际华三五二二装具饰品有限公司外贸公司技术部担任技术员。三年来工作踏实认真，为人谦虚和善，是一个乐观、积极、阳光向上的大男孩。他平时不善言谈，也不善于表达，工作有困难也是自己努力克服，对于多困难的工作他的回答一直是：“好的，没问题。”因为外贸服装行业的季节性，10月份以后开始为转年的订单做准备工作，需要报出大量的样品。而且生产也是排的满满的。技术部的部长、组长、老技术员都被派到生产一线去了，技术部就剩下贾东辰和两位女同事。贾东辰主动上前承担起了整个技术部的工作安排，全部事务向他一人集中。

2016年10月21日下午，由于一个样品急着报样，贾东辰同志在进行布料裁剪时，因布料太薄而走刀，锋利的裁剪刀无情的从他左手的食指和中指上划过，鲜红血液瞬间喷溅在裁剪台上，钻心的疼痛让他全身一震，他赶忙用手攥住受伤的手指，但是还是抑制不住鲜血的涌出，瞬间办公室的地上也洒满了他的鲜血。同屋的两个女同事都被吓傻了，好在有几个别的部门的男同事在，赶忙将他送到了医院，路上他还安慰同事说：“没事，缝几针就好，只是裁的面料上都是血，浪费了。”

到了医院经过检查后，确诊贾东辰的食指创口达1\*1.5厘米，中指侧面的肉和一半的指甲都被切掉了，主治大夫要求住院手术治疗。但是他坚决不同意，坚持要求门诊手术。主治大夫警告他，门诊手术治疗方法 and 条件有限，需要将手指下方的皮肤向上包裹创口，手术后还要观察皮肤的生长情况，如



果伸长的皮肤没有正常生长，那就有截肢的危险，会造成终生残疾。但是贾东辰经过短暂的思考后，还是毅然选择了门诊手术，他很认真的说：“住院太耽误事了”。经过两个多小时的手术，两个手指一共缝了 26 针，从手术室出来时，贾东辰已经面色惨白，浑身发抖，这是失血过多的症状。

虽然手受了重伤，但是他从受伤到手术结束没跟家里打过一个电话。贾东辰的父母在老家，现在家里只有妻子和不满 6 个月的儿子，他不想让妻子担心。从医院出来，几个同事把他送回家，当到家后爱人知道他受了这么严重的伤，并没有表现出任何责备和埋怨，而是连连的向同事道谢，说给公司添麻烦了。这样通情达理的家属真的很让人感动。不过贾东辰这一受伤，妻子不但要带孩子，还得照顾受伤的他，家里的生活负担也增加好几倍。但是他还是一脸轻松的把同事送走，同事提出转天来接他去换药复查，他还是推辞了，说：“我伤的手指，腿又没事，行动自如的，不用麻烦了。”

因为他的伤势很重，刀劈入骨，所以医院大夫给开了三周的病假，让他好好修养，补充营养，不能沾水受风。贾东辰却在受伤转天中午出现在了办公室，同事们非常惊讶，问他怎么不在家休息？他却说：“刚换完药，过来看看，好多事呢！”一切都是那么的自然，那么的不经意。可同事们心里明白，一个玉树临风的小伙子，手指受到如此重大的创伤，如果恢复不好也许会更严重，更何况十指连心，这种肉体上的疼痛和心理上的创伤是难以用语言来形容的。单位领导知道后，赶忙过去找他，让他回家休息，本来就是因公负伤，加上伤情确实严重，歇病假真的是理所应当，让他不用担心工作，其他同事会处理好的。可是转天他又出现在了办公室，同事问他怎么又来了，他说有个图纸需要修改，同事让他交代一下怎么改就回去吧，可是他说：“我伤的是左手，不碍吃饭，不碍用鼠标的，啥事没有。”同事见他如此坚持，也不好再说什么了，但是每个人都在心中为他竖起了大拇指。就这样，从他受伤至今，除了换药时间以外，他一天都没有休息过。每天都坚持在工作岗位上。任领导和同事怎么劝说，他都是一心以工作为重，不离开他的工作岗位。

在给贾东辰报工伤的时候，发现他从入职以来没有过任何迟到、早退、病假的记录。毫无疑问，工作在贾东辰心中的地位是多么的高，也许这看似平凡的工作却因这个普普通通的年轻人的坚守而在他身上绽放着无比耀眼的光芒。他没有过丰功伟绩，但正是他如此朴实的坚守，这种对企业，对工作，对岗位无比坚持的精神，铸就了他无比伟岸的身影。

贾东辰同志的事迹，鼓舞着，感动着，激励着他身边的每一个人，这个

充满正能量的大男孩，用最朴实、最纯真、最简单但又不平凡的事迹诠释了一种平凡的高尚。秋冬交际，寒风凛冽，看着每天拖着受伤的手，步入工厂大门的贾东辰，带给我们的不仅仅是执着和敬业的精神，更是一种感动和温暖。

（作者/际华 3522 公司 外贸部业务员 王松）

## 角 色

在社会这个舞台上，人人都是角儿，每个人都在家庭和社会中扮演着一定的角色，且每个人一生中都会扮演许许多多、形形色色的角色。他是单位的司机，是采购员，是后勤包装组组长；他是包装工，是分厂工会委员，是分厂的党支部委员，他在分厂有多个角色，但他最喜欢的角色，“我是一名职工服务的共产党员”。

光阴似箭，日月如梭，一晃李红根同志已经入党三十年了。李洪根同志在工作中始终牢记自己是一名共产党员，在工作中以共产党员的标准严格要求自己，在班组管理中做到以身作则，凡是要求职工做到的自己首先做到，凡是要求职工不做的自己首先不做，工作中主动负责，关心职工，鼓励职工调动职工的积极性。这几年，带领班组很好的完成分厂交给的各项任务，受到了领导的表扬，更受到职工们的好评，说他是“吃苦耐劳，敬业奉献，是领导的好助手，同事的好榜样。”他多次被评为公司优秀共产党员和先进生产者，2014年被评为公司十佳标兵。

在分厂，他的一个角色是采购员。在采购工作中，他勤于动脑认真学习，他说：“用力做只能合格，用心做才会优秀”。他虚心向分厂的工程技术人员和老师傅学习每个零件的用途、材质规格、使用寿命，然后坚持货比三家，不怕麻烦，配件采购回来安装完毕自己注意听取操作工人的意见，及时改进。比如分厂在压扁涨型序封水需要用一种橡胶棒，刚开始做一个这样的棒一个要48元，他就和技术人员一起研究解决办法，降低成本，考虑到这个橡胶封堵头只是前面带稍的部分容易磨损，他就把这个封堵头改为两节的，这样磨损后更换前面带稍部分即可，较以前可节省三分之二的橡胶棒，经过试验效果较好，因为这个部位是消耗品，一年下来可以节省不少费用。另外，天气的冷暖对橡胶棒的封堵效果也有影响，他通过试验在冬季和夏季采用不同硬度的橡胶棒解决了问题，在采购过程中不同厂家价格差距较大，质量不一，他就将产品买回来经过试验寻找性价比高的橡胶棒来节省资金。在采购过程

中向这样的例子还有很多。他平时注意收集分厂所使用的配件生产厂家和供应商的信息，以备急需，对易损件和技术人员商量准备合理的库存，不耽误生产的进行。这些年来每年都有军品限期任务，分厂设备比较陈旧，经常需要采购配件，不管什么时间需要，他都二话不说马上去采购，不耽误生产。工作中不计时间不计报酬每天早来晚走，只要生产需要不管什么时间，他马上行动为完成生产任务作出贡献。

他的另一个角色是分厂的后勤包装组长。分厂人员少，每个管理人员都兼职了一些其他工作。他担任后勤包装的组长，在每次采购配件回来后都不顾休息，马上又投入到后勤和包装任务中去，在生产中始终赶在前头起模范带头作用。对于新工人他手把手教包装水壶的技巧，完不成时就帮他们干一些，让他们尽快熟悉，不让一个同志掉队。他从细节入手抓管理，在包装水壶时，他提出了包装时每人用一条胶粘带随手把塑料条粘住的办法，经推广使用，很好的解决此问题，并且现场卫生保持较好。包装是最后一序，质量和数量的检验是大问题。他要求检验人员把自己检验后的产品标注上自己的检验工号，包装人员在包装时如果检验出明显的问题要把问题产品挑出同时分厂给予奖励。并对出现问题的检验人员建议质量管理部进行考核以保证出厂产品的质量。

他的又一个角色是支部委员和分会委员。他坚持做到三好，即“出门走好路，出口说好话，出手做好事”，他用“三好”精神做好工作团结同志共同进步。在支部和分会工作中他认真负责，认真收缴党费，积极培养入党积极分子，近三年他培养介绍了4名积极分子加入党组织。积极参加支部分会活动，组织开展了“职工羽毛球赛”、“职工乒乓球赛”等一系列文体活动。在平时工作中他还认真做好职工的思想工作，帮助他人解决问题，为分厂留住年轻职工，保持好生产队伍。

他说：“如果不能成为大道，当一条小路又何妨？如果不能成为太阳，那就当一颗星星何妨？在平凡中做不平凡的自己，在平凡中造就精彩人生，站得高，看得远，世界在心中，心有多大，世界就有多大，就会走多远！”他在单位始终默默的无私奉献着，在家里有困难单位任务急的时候他选择了工作；在大水来临时他选择留下来在单位值守；在大是大非面前他选择了对组织的忠诚。他说：“作为一名共产党员始终牢记党的宗旨，就是要全心全意为职工

服务，在大事大非面前始终和党中央保持高度一致。在‘两学一做’中我还要继续努力，坚持解放思想，创新思维，深入学习，发挥共产党员的先锋模范作用”。

他的最重要的一个角色就是做一名合格的共产党员。

（作者/际华 3522 公司 齐震）

## 甩掉“标签”的90后“蓝领”

齐洪洲是总装工段总装班一名普通的员工，但他谨慎的工作态度、娴熟的工作技术更是无不让班组成员都为他竖起大拇指，为人津津乐道，2016年，被沈阳省直企业工委系统评为“爱岗敬业”职工。

作为90后“蓝领”的典型代表，他本着“干一行，爱一行”的工作态度完成了一个又一个技术难关，爱专研，肯吃苦的工作精神已经注入到了他的骨子里。他最常说的一句话就是，都说我们90后这一代娇生惯养，给我贴上了“缺乏责任意识和担当精神”的标签，我就要用实际行动证明，90后也是可以担当大任的！



抢生产任务

今年6月总装工段接到自行式炊事车生产任务，交货期限仅为30天，可谓时间紧、任务重，很多老师傅端午节都没有回家，坚守在工作岗位上，为了保任务，每个人都在加班加点，其中齐洪洲表现的更为突出，他所负责的是舱内主食灶，副食灶的安装，是整个车最为重要的部分，齐洪洲深知自己工作的重要性，他放下与家人团聚的机会，选择加班加点保生产，他宁可自己干到了深夜，最终将自己的工作全部做完，为后序的调试、路试争取了宝贵的时间，为车辆顺利发车奠定了基础，得到了公司领导的一致好评。每逢佳节倍思亲，他的父母得知这一情况后，思子心切，亲自从外地赶到企业看望自己的儿子，母亲看到儿子越发消瘦的身体有些心疼，但齐洪洲却说，这是我学技术、长知识的好机会，能为企业尽自己的一份力量，再苦再累也是值得的！

作为一名装配钳工，职责是装配出更好的设备，让整车成行，如果工作上稍有失误，都会给后续工作带来极大的难度。“他的活非常细致，对待

工艺精益求精，经常废寝忘食的去研究某一个细节问题”，他的班长这样评价道。

爱岗敬业是一种态度，他经常说，不要问企业为我们做了什么，而要问我们为企业带来什么。在厕所车和洗漱车的装配过程中，面对着舱体高度有限而设备却是与舱体高度相差无几，技术员也是绞尽脑汁，要考虑不伤害舱体，又不能损坏设备，齐洪洲看到情况说“让我试试”。他让叉车师傅将设备叉起来与舱体最低面平行，然后用钢管铺地面起导向作用，一点一点挪动，最后完成了整个设备的安装，保障了生产顺利进行，整批军用车辆发运到呼市时，齐洪洲一行四人又去呼市进行了售后维修，在零下 30 度的严劣环境下作业，双手被冻裂了，耳朵也冻红了，他都没有选择退缩，而是主动早起，为了公司的荣誉，他每天早上 6 点工作直至晚上 8 点才休息，确保了验车无漏洞。

爱岗敬业是一种境界，爱岗敬业不只是枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量，爱岗敬业，誓言无声，齐洪洲就是一个在自己平凡岗位上默默奉献的“90 后”，有思想、敢担当，有活力、敢作为，用自己的实际行动助力企业不断发展，同时也践行着他们这代人的优秀品质！。

（作者/际华 3523 公司 党群干事 隋丽颖）

## 热心大方的“小抠”

### ——一个华津年轻人讲述自己的故事

我叫史良，在华津已工作了整整6年。6年前，刚刚迈出学校大门的我满怀对未来的憧憬走进了华津制药这个大家庭。多年的工作中，在华津有艰辛、有快乐、有付出、也有收获。2016年8月22日，是我终生难忘的日子，因为这一天，我亲手接过了集团领导授予的“党员示范岗”牌匾，那一刻，我的脑海里闪现出的一幕幕好似胶片电影，讲述着我自己的故事……

初到华津，实习期结束后，我便来到了工程部开始了正式的工作。由于我的性格沉稳，不善言辞，平时总是埋头干活儿，钻研技术，因此，年轻的我来到华津不久便给同事们留下了成熟沉稳的印象。我工作做事有自己的原则，工作的时候就要认认真真、兢兢业业，一丝不苟，要保证工作任务有质量有效率的完成。正因如此，领导给了我施展能力的机会和平台，让我参与了华津老厂区办公楼、研发楼的改造工程，新厂青霉素粉针工房的改造工程、新厂蒸汽系统、热水系统的改造工程等多项重大项目。2013年青霉素粉针工房改造工程尤其让我记忆深刻，正是因为这次工程，让我这个“小抠”的称号名声在外……

工程一开始，我就秉持着质量与管理并重的原则，不敢放松一丝一毫。记得那时正逢天津最热的季节，每天骄阳似火，炙烤着大地，坐着不动都要出汗，而我和工人师傅们为保证工程进度，连续120天都奋战在施工现场，每天汗流浹背的穿梭在现场的每一个角落，检查监督着1168米工艺管路800多道焊口的焊接工作，细心的记录着每一个焊口的焊接电流数值，确保管路施工符合设计方案、进度计划、施工标准，符合生产工艺要求。施工结束后，我立即投入到对施工的工程量、增减项等进行详细的统计工作中，并与施工方进行一一核对，精打细算、不放过任何一个细节。最后施工方很无奈的对我说：“史良，就算给自己家里装修也没见过有像你这么细的，要是都像你这样，我们都没法干工程了，也没赚到多少钱啊，看你年纪轻轻的，整个一个



“小抠”！我笑着说：“这也是我的工作嘛，天气这么热，要是工程有问题，咱不是白辛苦了，我也是为了大家好，对吧？”大哥赶紧摆手说：“行啊你，看你平时不爱说话，说起来还一套一套的，反正你说的对，我说不过你，不过你为公司省钱倒是真的。”最终核算下来，这次工程各项费用为公司共计节省了 20 余万元。我拍着大哥的肩膀笑着说：“下次有机会咱们继续合作，这次配合的很默契，非常感谢您对我工作的支持！”后来每每想到这件事的时候，我自己就忍不住笑，估计最后大哥已经被我气的不知道该说什么了吧！不过，这也是真实的我，“小抠”也成了我的优点。

记得有一次，公司有位老师傅上班总是心不在焉，好像有心事似的，经过了解才知道，原来这位老师傅家里的水龙头漏水、灯管也坏了好几根，因自己腿脚不便、子女又在外地求学而拖了好几天都没有维修，影响了日常的生活。于是我找到老师傅跟他说，您放心，周末我休息去您家帮您修理，老师傅好像还不相信似的问：“真的？”我笑着说：“真的啊，我保证完成任务，您放心！”周末，我自己花钱，提前去买好了水龙头和灯管，拿着东西去师傅家里，一上午不仅把水龙头和灯管修好了，又检查了一下其他地方看看有没有问题，最后才放心。老师傅很感动，不停地跟我说谢谢，我告诉老师傅，“其实，像我这样离开家乡在外地工作的年轻人，特别能体会老人子女不在身边的难处，以后您家里有什么活儿您就随时招呼我一声，就把我当成您的家人就行啦！”没想到一句简单的话让老师傅泪流满面，一直拉着我的手，不停地说：“好……好……好……，谢谢史良，谢谢史良！”

这就是我，一个在华津工作的年轻人，细心的对待每一项工作，“抠”到每一个细节，热心的对待身边的每一个人，慷慨大方。六年的时间，华津培养我成长起来，我也让华津看到了我的进步。将来等老的那一天，我可以大声的对自己说，这辈子在华津，我没有挥霍自己的青春，我让年轻的资本在华津产生了最大的价值……，这些，足矣！

（作者/华津制药公司 工程部技术员 史良）

## “高高工”的故事

高金虎同志是新三零公司设备处高级机械工程师，30 多年来，他一直坚守在设备管理维修战线上，凭着忘我的工作精神，崇高的理想，坚定的信念，用自己的实际行动履行着共产党员应尽的职责，用自己的忠诚表达着对事业的执着追求。

高工为人勤奋，待人真诚，做人低调。人们记不得他做过多少设备安装，多少大修计划，多少技改项目，多少维修现场指导，但是公司几乎找不到不是高工测绘指导安装的机台，在设备维修管理中，高工经历过很多事，也做了很多事。

去年冬天，生产车间设备 180 丝光机主传动变速箱上端渗油，晚上 9 点高工接到电话，拿起外套边走边穿很快赶到现场，从机台挡车工处了解情况后，他仔细检查，不放过任何一丝一毫的疑点，细细辨别渗出的油质，凭着多年的工作经验，他很快判断出是变速箱出现了问题，需要立即进行抢修。他打开变速箱后发现是机械油封上下游离导致油向上渗出，需要厂家配件进行更换，公司只有一台 180 丝光机，没有多余的配件，如果等生产厂家将配件快递过来就意味着整个生产线停下来。这时正是生产任务紧的时候，为了争取时间，高工现场测绘、制图、设计，带领设备处员工、机台人员一起战斗。三九的天着实的冷，但在加班现场，所有人干的是热火朝天，在叉车前灯的强光照射下，每个人身上都热气腾腾。在高工的指挥下，经过连续 9 个小时的奋战，第二天早上 6 点，180 丝光机正常运行，所有人这才长舒了一口气。后来厂家售后跟踪人员来公司，看到高工的维修设计图纸，大为惊叹，称高工为“高高工”，自此同事们都称呼他为“高高工”。对于维修工作，用高工的话就是“抢修就是命令，事故就是警钟。”只有设备正常生产，他的心里才感到安慰。

2015 年，宏观经济下行，集团公司提出所有三级公司以提质增效减轻下行冲击，保持企业经济增长，高工走在了节能降耗提质增效的前列，他从设备技改入手，经过分析预算，自行设计冷凝水回收装置。经过两个月时间，

先后对生产车间 180 前处理，180 丝光机，691 蒸化机等机台进行了烘干机余热回收装置改造，使原来蒸汽余热和冷凝水利用率达到百分之九十九，年节约成本 20 万，既降低了蒸汽成本又减少了污水处理费用。接着高工对 180 轧染机台供料系统进行改造，有效的提高了产品的染色质量。现在他又进行机台冷却水回收改造的设计，马不停蹄全身心地投入一个接一个改造项目当中。新三零很多人都知道高工年轻的时候在篮球场上真正的生龙活虎，由于长期的超负荷劳累，给他原本健壮的身体埋下了“隐患”，2013 年他患上了严重的腿关节疾病，结束治疗后，有一年多的时间，他上下台阶都感觉不得力，每天上下班都要绕过办公楼的七八层台阶，从办公楼旁边小车道走。高工忍着病痛折磨，继续坚守在维修工作中。

设备管理方面，在以安全第一、预防为主的基础上，高工提出设备维修管理要从服务生产的笼统管理概念思想中解放出来，必须把它定位在为产品质量提供有力保障上，这样管理起来目标就更明确了。他提出先规范基础管理，再推行全员设备维护管理，建立设备维护支柱。这些都是他在实践学习中得到的经验，在实际操作中也验证了他的思路是正确的。高工一步一步的把维修工作融入自己的生命。

高工的生活平凡朴素，每天下班回家还要照顾年过八旬的母亲，下班后经常陪着老太太在新三零健身广场锻炼，受到新三零社区所有人的赞誉。2016 年 7 月公司首次创建“新三零好人榜”，公司党委扩大会上参会人员一致推举高金虎同志，认为他敬业爱岗，对党忠诚，用感恩之心对待所拥有的一切，模范遵守公民道德，践行社会善举。当高工知道这件事后，他说这是一个人做了自己应该做的，这是一个多么朴素生动的回答。

高金虎同志热爱着他的工作，热爱着他的事业，从 1984 年西北纺织工学院（现在西安工程大学）纺织机械专业本科毕业来到咸阳，来到三五三零工厂，来到设备处，从此扎根于设备维修管理工作，在这个岗位上干就是三十多年。一路走来，从工人到技术员，到高级工程师，取得了多项国家专利。

我时常对那些经常换环境或者换岗位，且能把工作干好的人表示赞叹，赞叹他们对知识的追求，佩服他们能力的全面。但我更对这些能在一个地方，一个岗位干过二十年以上的人，肃然起敬。敬畏他们这种忠诚的精神。正是因为拥有千千万万个这种精神，我们的事业才有所发展，我们的社会才会进步。

（作者/际华新 30 公司 刘展库）

## 感 动

在这个快节奏的知识经济时代，人与人之间不知从什么时候起已经变得不太容易感动了，回忆匆匆那年，朴实的人那么多，奉献的人无处不在，在我的记忆深处，不经意间会想起一些人儿、一些事儿。

她，名叫陈启艳，是公司老六车间的一名临时工，十八岁花季般的年龄，来到了成型车间从事解放鞋上大底工序。个子不高的她，扎着马尾，皮肤红扑扑的好似一个大苹果，眨着一双明亮清澈的眼睛，工作起来一丝不苟，认真真。

小小年纪的她，有一股拼劲，记得1998年老厂区遭遇了一场空前的大暴雨袭击。中午12点左右，天空连续下着倾盆大雨，正是吃完中午饭时间，很多员工在座位上小睡。突然听见车间领导一阵大喊：“请大家快到五车间桥头抗洪抢险！”

她一听，一阵小跑，冒着大雨直冲目的地。当时山洪来势凶猛，整个场面好似电视中经常播放的纪录片，眼看洪水猛兽正要吞没老厂成品库和五车间时，指挥人员将队伍编成几个小分队，用车辆和人工火速装运沙袋堵住桥头。我和她在一个小分队，这小姑娘来回扛了十七、八趟一百多斤一袋的沙袋子，不断地穿梭在抢险的队伍中，我叫她用铲子装沙袋，等男生来扛，你人太小了，不要伤着腰，她憨憨一笑，说：“没事儿的，前方等不起了”。

当时看着她那张被雨水和汗水浸泡着的脸，我的眼里涌出一阵酸酸的泪花！一个纯朴的小姑娘如此爱厂如家的举动，让我敬佩之余，更多的是感动！

唐国平，是设备动力部老区的一名机械设备技术员。四十多岁的他对待工作生龙活虎，很有热情，在机械设备维修上更是技高一筹。

记得有一次，老区六车间的成型线坏了，其他维修人员修了3个多小时，也没有排查到故障在哪儿，眼看时间一分分过去，修理人员该想的办法也想了，设备还是一动不动。当天，因他到新厂总部开会去了，不在老厂，接到我的电话后，他从新厂赶回，直奔现场，简单问了问情况，就从流水线龙头转到龙尾，跑上去用工具东敲敲西弄弄，几分钟后，就修好了。紧接着，流

水线上响起了一阵雷鸣般的掌声，操作工和机修工一下子都把佩服的眼光向他投去。

这些流水线上的操作工，他（她）们很多在岗位上练就了一身本领，他（她）们没有文凭，没有理论知识，却因为拥有一颗爱岗敬业之心，在岗位中钻研技能，总结了很多书本上找不到的经验，用高效的工作质量去保证了产品质量，降低了消耗、节约了成本；用精湛的本领在岗位中发出异样的光芒，在传承前辈留下的经验的同时，再加上自己的改良，把经验和成果无私的传教给他人，让新人少走了弯路。

公司有的研发人员为了一个产品的成功试产，从打样到成型，有多少个不眠之夜、有多少个胆战心惊的日子伴随着他们，如果没有作品，就是不作为；如果有了作品，就会有批评和赞美的声音，在这样一种成功与失败两种落差值极大的环境下工作，真可谓：“玩的是心跳，玩的是刺激。”

“成功，当然高兴；失败，很伤自尊。我经常因为想设计方面的事情整宿整宿睡不着觉，头发大把大把的掉，翻来覆去的想啊想，害怕哪个细节没有考虑周到，影响生产和质量，这是一碗很不好吃的饭啊，让人心力憔悴。”

这话是公司一个研发人员含着泪花告诉我的，听了，当时我的心一阵刺痛。很多时候，我们都只是看到了别人表面的风光，却忽略了别人的努力和付出。公司一路走来，凝聚了新、老研发人员的汗水和泪水，公司的辉煌离不开他们的设计灵感和智慧源泉，公司的壮大离不开他们的勇于创新，当然，更离不开流水线上全体员工的积极配合，再好的设计如果没有精心的操作水平作保证，也会变成一张无用的白纸。

还有很多人儿、很多事儿，与公司生产经营息息相关的管理、服务部门，他们都在为公司的建设出谋划策，如何降本增效、技改、安全、节能，把生产组织设计到最优，要说谁重要？谁不重要？我们用善意的眼光看每一个人、每一件事儿，其实都非常的重要，因为我们是一家人，一个团队，就应该互相欣赏、互相合作，多补台少拆台，多看优点少看缺点，只有让自己的心灵净化了，只有一个好环境，才能激发更多更有利于工作的灵感和激情，合作才能共赢。

（作者/际华 3537 公司 力博厂副厂长 蒋玉蓉）

## 干一行爱一行 行行是高手

在 3547 公司缝纫车间里有这样一名普通的缝纫工，她叫张静，在缝纫战线上已兢兢业业奋斗了近十年的光景，她陪公司经历了汶川地震、08 奥运、祖国建国 60 周年大阅兵、抗战胜利 70 周年阅兵，直接参与了救灾帐篷、07 士兵帽檐、硬质防刺服、阅兵蚊帐、阅兵枕头、战斗携行具、复合防弹头盔的生产，论质量与生产速度可以毫不夸张的说张静都是同行业中的翘楚。

在每次缝纫车间遇到紧急、困难的生产任务时，张静永远都是那个冲在前线、承受高压、不畏困难的排头兵。张静那种“巾帼不让须眉，人处困境我为峰”的精神深深的感染着每个职工。还记得在张静刚到公司一年的时候，汶川发生了大地震，在这举国悲恸、亲人流离失所的苦难关头，公司决定向汶川援助 5000 顶救灾帐篷。张静在电视里看到汶川同胞成百上千地挤在避难所里，也是看在眼里，急在心上，为了让受难的同胞能够早日住进帐篷，有个安身之所，她主动请缨，独自一人承包了缝制窗户、热合粘缝两道工序。张静披星戴月，日夜兼程，撇下还在哺乳期的孩子，与车间的缝纫女工共同奋斗，终于公司提前十日向汶川送去了 5000 顶救灾帐篷。

时光如水惜细流，岁月静好到深秋。2009 年祖国母亲建国 60 周年大阅兵的情形好像就在昨天。我军 07 式军服威武庄重、刚柔俊美，将中国军人面向 21 世纪的豪迈、自信展现在世界面前，而与新军服完美搭配、标识鲜明，彰显军人荣誉和身份的大檐帽系列，不仅顺应了国际军服潮流，同时又注入了中华民族和人民军队的特色元素，突出了整洁而端庄的军人仪表，成为 07 式军服的一道靓丽风景。

这其中就不能不提 3547 公司贡献的 120 万个 07 军官常服帽檐和 07 士兵帽檐。2008 年 8 月份，经过协议采购，公司承揽了 120 万的 07 帽檐任务，虽说我公司是生产帽檐的老牌企业，可是从来未生产过带皮革、带帽花的军官常服帽檐，又一项技术难题摆在了面前。当时公司领导找来技术能手张静，让她与技术部门共同配合研发。张静坐在机台前，千百次地练，不厌其烦地改进，认真地把改进数据记录在案，配料、压花、修刻、扎内檐、包外檐……，

一道道工序，一个个难题，通过努力，技术终于过关了，下一个难题就是生产了，在生产中包外檐的工序是重中之重，是门面，针码大了不行，小了不行，歪了不行，下趟不行，对缝纫的水平要求极高。谁来挑头？谁来担当？重任又一次落到了张静的肩上，张静首当其冲，加班是常态，领着一群姐妹不午休，每天顶着浩瀚群星回家，功夫不负有心人，张静个人的日产量达到了4万个每天，在这群“拼命三娘”的共同努力下，帽檐提前2个月交付，为我军的换装争取了时间，受到了集团公司的嘉奖。

锦瑟无端五十弦，一弦一柱思华年。在今年，公司为了适应国内、国际防弹防护市场日新月异得变化，也是为了能顺利完成今年公司最大笔订单37000顶复合防弹头盔，公司三车间上了一条复合防弹头盔生产线，公司领导高度重视，立即组织排产，由于此批头盔任务重，车间人手不够，要想确保这批订单能按时交货，就必须加派人手，领导决定从缝纫车间调派十名悟性好的工人补充到头盔车间，协助他们完成这批订单。

张静又作为排头兵，带领其他九名女工，成立了一个小班组，实行“大包干”制度。张静经过细心考量，把手脚麻利的安排粘胶条、上帽衬，把认真细心的安排干表面处理，把粗枝大叶的安排包装，唯独把最难干的喷漆工序留给了自己，不得有气泡，不得有沙眼，不得薄厚不均，不得有色差，不得有光面，七规八戒十不准，这是怎样一个“难”字了得！可是张静就凭着她那股韧劲、钻劲，灵活转动的大脑不停地思考，心灵手巧的双手上下翻飞，摸索出了一条喷漆的最佳方案：喷枪拿在手，盔顶先加压，一个平面先喷完，周围轻轻一带过，整个盔体一扫光，既省漆，又省时，真是让人佩服得五体投地。

在以张静为首的缝纫女工的援助下，头盔车间按期完成了这批订单，并且质量上乘，受到军代局、军代表的高度赞扬。

一个企业的发展离不开这些技术工人的无私奉献，像这样干一行爱一行，行行是高手的工人更是让人敬佩！我们都应该向她致敬！

（作者/际华3547公司 采购主管 李艳芝）

## 不要人夸颜色好 只留清气满乾坤

——记际华 5302 公司营销办公室主任张静娟

话说有这样一个女人：长发轻轻挽就，芙蓉淡淡妆成，兰清萝绿罩轻盈。清馨飘飘不定，正气日满月盈，年年殚精竭虑，作业昼夜兼程，岁月青春献企业，无悔铸就清静！

“大家辛苦一下，武警总部邀请我们参与被装投标，2天之内，我们要做出19个包合计152本标书”，那个“长发挽救”成马尾的、三十多岁、脖子上挂着手机的女人说道。“152本？2天？那可要一页一页的做、一本一本的装订啊！看来，我们又要失眠啦！”一个年轻人感叹道。“抓住机会，不管成功与否，我们努力了，我们打拼了，我们就不后悔了”这个女人应声道。接下来的二天二夜，这个女人与大家一起伏案——消化标书、审阅文字、查漏补缺、完善组件……，争分夺秒、加快节奏，办公桌上、办公室的地面上，全都铺满了文件资料，全都铺满了待装启程的希望和期待！

这是2016年11月1日到2016年11月2日南京际华5302公司营销办公室里的一幕，刚刚带领大家完成紧急任务的这个女人露出了浅浅的倦笑，一个“倦”字把她的内心修饰和妆点的如同芙蓉一般。冰冷的数字与无情的时间是否匹配，没有人精确计算过，或许专业人士能给出一个标准答案！

“森警的防护腰带招标，你们准备一下做标书投标”经营副总对着这个女人说道。“好的”她平静的回应道。“总后东北局、华北局、华南局陆续都有招标，你们做好充分准备”经营副总对着这个女人再次说道。“好的”，这个女人再次平静的回答。“注意你的手机，不要漏掉邀请投标或是摇号摇中参与投标的信息”经营副总又提醒道。女人的回答还是那两个字——“好的”。手机已经成为了她的挂饰，就像别人带着的首饰一样；手机已经成为她的器官，与她的肝脏一起跳动——共同感知信息，共同承担责任！

一样的情景，同样的倦容年复一年无数次的复制，这个女人波澜不惊，就算一座山压过来，她似乎只会说声“好的”，古人说：“千磨万击还坚劲，任



尔东西南北风”，让人叹服的坚毅和韧性。

对于这个女人，还有很多故事。那是 2010 年 1 月 15 日，公司办公室收到一封来自武警四川森警发来的一封信，拆开信件，映入眼帘的是一封感谢信，信件中写到：“值此新年到来之际，武警四川森林总队全体官兵对贵厂对我后勤军需工作大力支持表示真诚感谢，对贵厂的她扎根岗位、立足本职、不辞辛劳、认真工作的精神致以崇高的敬意！感谢贵厂培养出如此品德兼有的人才……，07 换装以来先后不厌其烦为我部生产服装调号 9 次，共计 3688 套件，分别 6 次为我部生产零星特体服装 120 套件……”整篇感谢信中，用数字量化了这个女人的服务。

这个女人是谁？感谢信中的她是谁？原来她就是原南京际华 5302 工厂军品处计划员，现在已经成长为南京际华 5302 公司营销办公室主任的张静娟，对她来说，职务提升了，但担子更重了，特别是随着市场结构的变化，角色和参与市场路径发生了根本的变化。订单的获取靠投标，投标书不能错，否则废标，越来越关键的“口子”需要更关键的人。虽然默默努力的张静娟“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”，但企业还是授予了她很多称号：连续多年被 5302 公司评为先进工作者，两次被评为十大标兵之一，并先后被新兴际华集团、际华集团评为优秀共产党员。这真是：

蜿蜒绿植清幽，  
石径小苑独秀；  
耕耘何惧颜愁，  
襟胸事业成就。

（作者/际华 5302 公司 业务员 张殿恩）

## 纺织服装行业的精英刘东红

“在长达 30 多年的工作学习中，我见证了公司的发展，也见证了新疆纺织行业的跨越发展。作为一名基层普通企业员工，只要扎扎实实，以精益求精的工匠精神尽心尽责的做好每一天的工作，一定可以在平凡的工作岗位上创造出人生辉煌。”2016 年 6 月 28 日，北京人民大会堂华灯璀璨、喜气洋洋，来自全国纺织工业的劳动模范、先进工作者和先进集体的代表 449 人欢聚一堂，接受党和国家领导人的亲切接见、接受党和人民授予的崇高荣誉。一位身材瘦小的女青年作为全国纺织劳动模范、一线员工代表的发言，格外让人注目。

她，叫刘东红，1984 年 10 月参加工作，1990 年 7 月加入中国共产党，先后当过车间生产工人、班长、车间技术员、生产计划调度、生产部副部长，现任际华 7555 公司策划生产部部长。参加工作 30 多年来，她默默扎根车间生产一线，始终把企业利益高于一切的理念放在第一位，立足本职岗位真抓实干、奋发进取，为公司 2014 年实现营业收入 5 亿元，实现利润 3000 万元，主要经济指标超额实现“十二五”滚动目标，企业效益与职工收入破纪录双增长做出了重要贡献。她先后多次被公司评为优秀共产党员、先进工作者、劳动模范，荣获新兴际华集团三八红旗手、新兴际华集团五一劳动奖章等荣誉。

### 勤学苦练、精益求精，锻造成服装战线精英

当好一个缝纫工看似简单平常，工艺制作却十分复杂，不但要严格按照工艺标准去制作，有时一年中遇上几次变换生产，新的标准和工艺都是一种挑战。虽说她对缝纫并不陌生，可对刚进车间当缝纫工的她来说，几乎两眼一抹黑。为了练就扎实的操作技能，她比别人多付出了几倍努力。白天上班，别人工作 10 小时，她就多加班 2 小时；晚上下班，她还要在缝纫各个工序岗位上“摸、爬、滚、打”反复练习几遍，一遇操作困难或技术难题，第二天就虚心向老职工请教，一点一点地与技术员探讨研究，直到学会精通为止。

这样，不到半年时间，她便从同一批进厂的 40 多人中脱颖而出，车间的每一种设备没有她不熟练精通的，而且无论产量和质量都是全公司第一，成为了技术复杂工序和班组的中流砥柱，使她在最短的时间内厚积薄发，完成了从“缝纫新手”到“行业里手”的蜕变。有一次，公司接了一批外贸服装，车间不少工人背后议论这批外贸服装做工费时费力，而且效果不好看，做出的产品也没有精神，但大家都对此束手无策。她认真揣摩客户样书后，主动找到公司领导提出改进设计建议，并及时向客户反馈，既为公司节约了物料工时，增加了返单量，又赢得了客户的高度赞扬。

为适应现代纺织服装发展要求，不断提高自己的综合素质，她坚持深入生产一线，尤其遇到难度大的货号时，注意认真倾听大家在生产组织过程中遇到的矛盾和突出问题，无论是工人还是客户提出的建议，她都一一记下来琢磨揣测，合理的应用到实际生产中，努力提高生产组织的效率。也许在很多人眼里，她已经是“老把式”，凭着“老底子”，照样驾轻就熟，还苦学什么？但她想，“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随”，时代在发展，知识折旧率很快，必须时时刻刻想着如何促进工作，才能跟上前进的脚步，不掉队不落伍，推动公司生产管理，作为新疆职业装领导者走在行业的最前沿。她是这想的也是这样干的。但凡在节假日或周末休息都能在办公室或车间见到她在学习研究的身影。在劳动强度极高的缝纫岗位上，她就这样凭借着宁可身体透支，也不愿让使命欠帐的这股韧劲，刻苦钻研生产管理业务，研究总结出了服装缝纫流水线负荷平衡优化编排方法，编纂适合新工的各类教材及设备产品说明书 10 余套册，成为天山南北远近闻名的缝纫职业技能和生产管理专家。

## 爱岗敬业、无私奉献，在平凡岗位上见光彩

她时常告诫自己：“知恩图报是基本的职业道德，一定要有全身心投入的热情，有甘于偿尽各种滋味的吃苦信念和超越自我精神，立足本职干好工作。”几十年来，她无论在一线当工人，还是现在管理岗位当部长，她凭借一股不甘平庸，追求上进的精神，一心扑在工作，几十年如一日，不怕吃苦受累，兢兢业业干好自己的本职工作，以实际行动回报企业党组织对她培养、各级领导对她的关心。

生产设备的不断更新换代和产品的频繁换活对每个缝纫工，尤其是新工

的综合素质提出了更高要求。在任车间主任期间，她为了缩短停台时间，提高生产质量和产量，在生产安排上，她总是注意根据职工特长及性格特点，合理、灵活地调配人员和机器，并及时地帮助他们分析工序的难点和生产过程中有可能出现的问题，并坚持目标管理和弹性工作时间相结合，让每个职工都能达到质量奖的标准，职工不仅缩短了劳动时间，而且增加了收入。她所带的车间年年人均日产量相比其他高出 2.6 件多，出厂产品合格率始终保持 100%，不管是上级领导视察或兄弟企业参观生产现场，还是客户来验厂，都对她的现场管理给予充分肯定和赞誉。

近年年，作为生产部部长，她的任务更加繁重，常常把家庭扔在一边。去年，小孩小升初前一个月，正赶上公司全力迎战阅兵服限期生产任务。她几乎放弃了所有休息日，上班总是第一个到，下班总是最后一个走，每天起早贪黑，及时掌握生产动态，科学平衡生产计划，积极协调解决生产组织过程中遇到的各种问题，努力确保生产有序进行。有时，生产车间人员紧张时，她还主动上一线，同工人一起干活，甚至晚上一起加班加点。她没时间照料孩子，就把孩子托给校外辅导班，经常是孩子下课后在她办公室等她。半夜 12 点才回家，只得烧点开水泡袋方便面，母子俩吃上一碗就倒头酣睡。对此，她总是乐呵呵的说：“只要不耽误生产，自己再苦再累，也值得，对自己来说也是最开心的事！”在她的引领下，公司全体员工连续加班奋战 3 个月，高标准高质量提前一个月完成军方任务，受到总后领导的称赞，也为公司在 2016 年初获得了 1.5 亿元的军品生产订单，极大提升了公司市场竞争力和品牌效益。

她还注重不断完善生产现场管理制度，为了掌握工作主动权，在日常管理中，她每天都能够深入到车间、班组，现场巡视，及时掌握生产进度、现场等情况，了解车间、班组、职工反映的问题和需求，了解设备运行状况是否正常，不定期对生产车间生产现场进行督导检查，每次现场检查拍照，利用生产经营调度会进行通报讲评，不断规范生产管理现场，确保了每个生产车间都符合企业 6S 管理标准，有效提高了企业生产效率。

## 言传身教、培养人才，为企业发展添砖加瓦

一花独放不是春，百花齐放满园春。作为一名生产部长、一名党员、一名劳模，她并没有满足一个人优秀，而是将自己的“优秀”最大限度传递给

自己的同事，时时刻刻注重搞好传帮带，为公司稳定发展培养一批骨干人才。

这几年，公司招工过来的员工，大部分学历较低，再加上企业效益不是很好，人心比较涣散、工作干劲不足、职工流动性较大，影响着质量稳定和产出效率。为此，只要公司每进一批新人，她都要对每个人从理论到实践，手把手地教一遍，对难掌握的技能反复分解示范，直到新工人能独立上岗操作。甚至有时对一些语言难交流、文化素养低，一时还不能独立上岗的少数民族职工，她还经常牺牲个人休息时间，下班留下来进行单个技术指导，手把手地教会操作要领，尤其对一些比较难掌握的技术工艺，反反复复、一遍又一遍地给她们分解示范，毫不保留地把自己多年来积累的技术经验传授给这些少数民族新工。

为了培养留下一批优秀骨干人才，她根据岗位的要求和员工的实际情况，积极鼓励员工学习与工作相关的知识和技能，协助员工完成人生职业规划，从业务知识到职业技能的提高，从低级的岗位或职务向高级的岗位或职务升迁，从简单工作向复杂工作过渡，以及自身价值的实现等，一一帮助指导员工实现自己的奋斗目标。近年来，她所在部门累计举办各类专业培训班 23 批次，365 人取得各类职称，一线车间 146 人被评为各类先进，16 人受到地方党委政府和两级集团表彰。她把火一样的热情投入到了平凡的工作中，也把火一样的青春融进了这个奋斗的集体里。

（作者/陈华 7555 公司 袁新初）



际华

好故事

# 第四篇章 成长进步





## 最平凡的坚持

最近跟大学同学聊天，谈到毕业一年多来对各自工作的看法，有人喊苦，有人叫累，也有人说快要坚持不下去了。大家在不同的领域里做不同的事情，时而在工作中找到些小乐趣，有时也因一点小小的进步而开心好一阵子，但总是逃不开不知所措的挫败感和超越期望的失落感。

学生时代，我们以为工作就只是像电视剧里演的那样，西装革履，淡妆浓抹，在恒温的办公楼里脚底生风，在柔光散射的会议厅里谈笑风生。毕业后现实与幻想的落差确实不短的时间里给我们造成一次次心理的战乱，不适、迷茫、失落，错综复杂的情绪掺杂在一起，常常有一种剑未配妥，出门便已是江湖的忐忑不安。

这种忐忑我私以为只是一出内心戏，不料内心的变化使前行的船偏离了航线，撞到了临边人的小船，一点推波助澜又渐渐使人步入正轨，推波的人在身边，助澜的力很大很强劲，有一些源于我的师傅。

我的师傅在公司一干就是 28 年，再过一个月她就要退休了，前几天趁着工作之余，师傅一边准备办理退休手续的资料一边哼着小调，满脸的欢愉快要溢出眼睛，自己却全然不知地沉浸其中。我们几个叽叽喳喳开玩笑说师傅太心急、太激动，逗得师傅连忙解释道：“我办理的可不是退休手续，而是我的人生大事呐，几十年的辛苦可算是画上圆满句号了，我心里的感受真的不一样呢”，然后师傅便娓娓道来，跟我们几个年轻人说起了求学时候的经历和工作初期的体验。从师傅的讲述中我得知师傅出身农村，家里姊妹众多，农忙季节她不仅要帮着家里收田割草，还要带着最小的妹妹一块儿上学，师傅上课，妹妹在下边玩耍，小孩子疯起来自然收不住吵吵闹闹的本性，因此师傅常常被老师责罚，带着妹妹罚站是师傅学生时代的家常便饭。即便是困难重重，师傅还是拼力考出了小村庄，靠着自小培养的一股韧劲在大城市扎根。工作之初，正值计划经济转向市场经济的过渡期，制造业生产任务重，但机械化和自动化程度不高，许多工作都需要人工完成，作为新人的师傅更是要多学多做，常常加班加点挑灯夜战，家里的孩子没人照看，只能早早送进托

管所，为了工作也为了养家糊口，师傅牺牲了很多与家人相处的时间，也错过了孩子成长的一大段时光，到今天说起来她还觉得对孩子有所亏欠。听着师傅的故事，我的经历在脑海中不断涌现，曾经的埋怨和不满像是断了线的珠子般散落跳跃，原来每个人在工作中都有委屈或遗憾，这或许是所有工作共有的特性，只是如人饮水冷暖自知罢了。

师傅有一份最好、最低调的荣誉证书，就是那一双职业手。想起初到纺织制线小组，我对师傅的第一印象就是她的那双手，开裂起皮的指头和嵌入肉里的错综纹路显得格格外惹眼，第一天来小组报到，当时竟然心直口快地脱口而出：“师傅，你的手好丑，怎么会这么粗糙”？那时候师傅正拿着几轴缝纫线跟客户提供的面料对色，匆匆介绍完一些大概的工作内容和流程，就又急急忙忙带着我去验货了，她并没有在意我的第一个疑问，当时的我也不会料到几个月后自己的双手也在不知不觉中发生了变化，我也在日复一日的工作中逐渐找到了自己想知道的答案。我们的工作常以客户的要求提供相应支别、颜色、性能、用途的缝纫线，不同用途的纺织品对缝纫线的要求也不同，有的差别迥异，有的差异又很细微，有时候一点点颜色的出入就可能会影响到供货的质量，染色加工后的缝纫线在相对潮湿的环境中对皮肤有一定腐蚀性，因为长期裸手接触缝纫线，师傅还有一起工作的多位同事都形成了一双职业手。客户的疑问要解答，客户的不满要解释，新的产品要反复打样确定，做出的成品要及时对比和调整，师傅的电话、邮件源源不断，手里的缝纫线也换了一轴又一轴，我不再追问师傅的手，师傅似乎也无需再多解释。爱美之心人皆有之，但不是每一种工作的苦果都要逢人就说，在其位谋其事，这大概是一种你不懂我，我也不怪你的无奈吧。

因为自小在弟妹的吵闹中不得清闲，师傅喜欢安静；但她又很能忍受吵闹，因为长年累月的繁杂工作中她已锻炼出了自在其中、手耳并用的本领。有时候我抱怨环境不好、琐事太多而不能安心专注。初来乍到，书生气里有点心高气傲，好奇心里有些毛毛躁躁，总因不能独当一面而吃力烦躁，但是看看周围大家任凭风动、幡动，心却不动，闲下来的时候静一静，跟师傅聊一聊，又豁然开朗。团队工作注定了人的多样性，思维方式、行动习惯不免都会撞击出火花，也避免不了各自忙碌产生的纷纷扰扰。师傅说工作就是工作，工作中的问题就在工作中解决，工作中的情绪就在工作中消化。有时候我又好“憎恨”师傅的电话，那首吵人的高音歌曲是我最讨厌的音乐，师傅的电话一响，我们就会增加一些工作量，总想劝师傅“消停”一会儿，但我

总也没有插嘴的机会，电话像带着情绪一般响个不停，师傅时而介绍，时而解释，也常常赔礼道歉，一脸倦容却还不厌其烦。师傅说小时候吃过苦，半辈子经历努力如今过得也算知足，总结起来还是“坚持”二字，坚持勤奋，坚持努力，坚持底线，坚持责任，无论什么地方，什么工作，大同小异。

人常说贵在坚持，坚持似乎又是一个没有时间界定的概念，到底多久算是坚持，坚持多久又算是圆满？细细想来，或许我们大多数普通人这一辈子做得最长久，最显坚持的事情莫过于工作了，这真真算得上一种最平凡的坚持。几十年如一日，不管你是出于职业梦想，还是出于现实谋生，总会从年轻到年老，从一无所有到知足常乐，从迷茫无知到从容淡定；我庆幸自己在这段经历中总有一些榜样让我不甘落后，总有一些力量在我无力时推我一把，当我退休的那一天也可以说自己办了件人生大事。

（作者/际华 3506 公司 纺织制线技术员 张巧莉）

## 师徒故事

班组是企业的细胞，每天都会发生许多有趣的故事。今天带你走进际华 3509 公司布机车间的一个班组，给大家讲一对师徒的故事。

际华 3509 公司布机车间值车工夏玲是一位老师傅，今年四十有五，扎根企业已经 25 年了。她早已把自己和企业融为了一体。她爱岗敬业，对公司忠诚，甘于奉献，不仅为人爽朗，热心肠爱帮助人，操作技术也是顶呱呱，多次被公司评为“优秀员工”，深受车间领导和职工的一致好评。

六年前的一个夏天，她回乡下老家探亲，恰巧碰到了读完中专在广州一家公司当文员的侄女陈华在家休假。在与陈华妈妈话家常时得知，陈华是家里的小幺姑娘，今年快二十岁了，当娘的不想让宝贝闺女离自己太远了，想在镇上给女儿找个工作，好有个照应。

夏玲一听连忙接茬：“到我们 3509 公司上班吧！公司扩大生产规模，每月工资按时发放，五险一金全部缴纳，班中还有工作餐，员工宿舍环境都很不错！”就这样，陈华跟着夏师傅来到 3509 公司成了一名纺织工人。

刚进布机车间时，轰鸣的织机，高温高湿的工作环境，让陈华有点不适应。接下来，她发现世界上最遥远的距离不是从文员到纺织工人，而是如何把两根相互交叉的纱线结成一个标准的织布结。

学了两天，她觉得太难了，纬纱怎么也穿不进喷嘴，经纱一打结就滑头，更别说穿综，穿筘了。她有点想打退堂鼓了，可又觉得对不起师傅夏玲。

这几天，夏师傅不仅手把手地教她，还在生活上关心她，怕她吃不惯员工食堂，从家里给她带可口的下饭菜和水果。看着夏师傅手脚麻利地处理断经断纬，英姿飒爽地穿梭于机台间，好像浑身上下有使不完的劲，偶尔师傅还会望着她笑笑，她觉得师傅的笑容是对她最有力的鼓励。

那一刻她下定决心一定要做个像师傅那么优秀的纺织工。

她在工作中勤学、苦练、好问。有时某个操作要领不懂不会时，她总缠着夏师傅问明白、搞清楚才肯罢休。每天班后在宿舍里练习打织布结，慢慢地她一分钟能打二十二个标准织布结了。

陈华独自看台由 4 台到 6 台，现在上升到 8 台，并在公司组织的操作技术比赛中获得“新人奖”。她收获了前所未有的愉悦，觉得一切困难都变得容易克服了。

当然夏师傅也是她打从心底要感激的人！

2012 年夏玲师傅牵红线，给陈华介绍了一位好青年，两人喜结连理。

2013 年爱情的结晶小宝贝出生三个月后，陈华又迫不及待地重返工作岗位，恰恰这时车间因生产需求值车工，看 8 台织机扩到 10 台织机。三小组靠墙边的二十台织机由于空气流通不好，这两个台位是全组最热、产品难度最大的两个“老虎机台”，谁都不愿意到这样的台位上值车。这时的陈华已经从挡车时的“不知所措”成长到了驾轻就熟，师徒俩自告奋勇主动请缨到“老虎机台”。

她俩每天提前 40 分钟进车间忙个不停，机台清洁做得清清爽爽，借还头及时整改到位。特别是酷暑难耐的夏天，进车间不一会就像是洗了桑拿似的，衣服拧得出水来。她俩从不抱怨，热情依旧地不停穿梭在机台间，勤巡回，勤捉疵。

由于两个台位相邻，师徒俩不分彼此互帮互助，相互抢开停台，就这样硬是把“老虎机台”变成优质高产的香饽饽，师徒双双在同台位竞赛中月月稳居榜首。

今年陈华被公司评为“优秀员工”，当师傅的夏玲高兴得合不拢嘴！

就这样，师徒的故事还在精彩地继续着。

（作者/陈华 3509 公司 布机车间 喻珍）

## “首席员工”的成长之路

2012年初,23岁的卢栓紧来到了际华3515公司一分厂。他清楚地记得刚到一分厂缝帮工段时的情景:那天,工段长领着他来到一名班长面前说,这小伙子有缝帮基础,安排在你那学缝口线吧。看着他腼腆的神情,班长露出了诧异的眼神,缝口线是技术要求高的工序,这里近百人都是缝帮女工,让一个男孩学缝帮那能行吗?

谁也没想到,几年后,他从一个腼腆的大男孩儿成长为公司的一名“首席员工”。

刚开始卢栓紧对自己颇有信心,可是现实并不如他想的那样顺利。当他正式顶岗工作时,看到检验人员打回的返工品,他心里想,自己原来在别的鞋厂工作时,缝帮技术很娴熟,到3515后就感到了差距,军靴企业要求就是严格。那段时间他心里充满了矛盾,不知道能不能胜任这份工作。

有一次下班经过分厂宣传窗前,看到里面一张“首席员工”的大红照片,这时分厂领导正好从这里经过,他羡慕地问领导什么是“首席员工”,领导给他解释后说:“好好干吧,你也能成为一名‘首席员工’的。”就是这句话又给他增添了莫大的动力,他立志要当一名“首席员工”,来证明自己的能力。

为了提升自己的缝帮技术,卢栓紧暗暗下了决心。那段时间分厂生产频繁,他就利用业余时间把操作要领抄写下来理解琢磨,晚上睡觉时再把白天的工作情况在脑海里过一遍,情不自禁地用手比划着操作手势,妻子生气又心疼地说:“你神经啥,半夜不睡觉还比划,我看能弄出个啥名堂,早点休息吧。”

俗话说,机会是给有准备的人。2014年秋,际华3515公司举办缝帮大赛,在多名参赛选手中,他是唯一的男选手,而那些女选手个个都经验丰富,心灵手巧。男选手参加缝帮比赛,连评委都好奇,几个评委就站在旁边看着他操作。“哒、哒、哒”,随着那有节奏的缝纫机响声,参赛人员你追我赶,就像进行百米冲刺比赛般紧张。在规定的时间内,不仅要看选手的产品加工质量,而且还要看工作效率,评委们对卢栓紧的产品质量格外“关注”,又是用

尺子量又是做对比，经过严格评比，最后评委一致肯定，卢栓紧夺得第一名。

缝帮工段出了个男冠军，身边的工友对他刮目相看，从此卢栓紧也信心更足了。

2013年7月份的一天，公司研发中心有一批样品急需上报，因为当时人员紧张，为了不耽误报样时间，公司就把卢栓紧抽调过去。他在这里工作积极主动，凭着他扎实的基础、过硬的技术，在缝制样品时他就像一个领跑者，自己的任务缝完后还帮助其他人生产，为当天报样赢得了时间。领导说，栓紧这小伙是棵好苗子！



际华 3515 公司一分厂缝帮工  
卢栓紧

卢栓紧是一个善于学习、勇于探索、敢于挑战的人，无论是工作中还是学习上他都喜欢尝试新事物，体现了他是第一个敢“吃螃蟹”的人。2014年7月份，分厂为响应公司提升质量、提高工效的要求，在新工艺、新设备上大做文章，通过查阅资料后引进了几台全自动电脑缝纫机。设备买回来后领导满怀信心地让几名操作人试用，由于对新设备不熟悉，又怕在实际生产中影响自己的产量，有的人不愿意尝试应用。卢栓紧知道后主动学习。为了掌握设备的性能和操作方法，他找来一些碎帮片，刚开始是有难度，感觉设备速度快不好掌握，他就咨询厂家技术人员，学着调试电脑控速。7月份天气炎热，坐在设备旁的卢栓紧不知是热的还是心里急的，满脸都是汗水，等掌握设备性能和操作手法后，他开始“真枪实弹”地生产了。按照上工序划好的线迹，他从起针到停针做到定位准确，而且设备还可以自动倒针和断线，省下了人工剪线头的时间。功夫不负有心人，通过几天的刻苦钻研，他是第一个正式使用该设备的人，同样的产品，他使用这台设备后如虎添翼飞针走线，不仅保质保量而且超额完成。

结合分厂上质量、提工效的情况，公司给分厂全部配备了这样的设备，他把自己掌握的操作方法给缝帮女工们耐心讲解，与大家分享成功经验，并手把手地传授操作技巧。在分厂他既是一个优秀的操作工，同时又是年轻的“师傅”。而今，缝帮工房的噪音小了，大家生产时间大大缩短了，劳动强度也降低了不少，提起他，原来持怀疑态度的同事现在都竖起大拇指：“小帅哥，

你真行啊!” 由于他成绩突出，光荣当选为公司的“首席员工”。

浪花一朵，投身大海永不消逝；玉石一颗，打磨越久光滑越灿。在人生的舞台上，卢栓紧带着强烈的责任心、事业心，勤奋工作，用实干精神赋予了人生的追求和使命，这份使命也必将在岁月的历练中折射耀眼的光芒，演绎出精彩的人生！

（作者/际华 3515 公司一分厂 辅料收发员 张红琳）



## 在平凡的岗位实现理想



陈 虎

陈虎，名如其人，工作起来虎虎生威，自进入企业以来，他努力钻研业务技术，立足本职，踏实工作，先后获得漯河市、集团公司等多项荣誉，赢得了公司领导和同事们的一致好评。

陈虎从 94 年进入 3515 工厂，一直从事电器维修工作。业余时间他先后自学了

无线电维修、计算机维修、工业自动化控制等专业知识，并获得了相关资格证。工作中，他经常请教有实践经验的老师傅，从他们那里汲取知识，不断提高自己的维修水平。在没有维修任务时候，他总在一旁看书，或琢磨一些电器配件，考虑一些别人认为钻“牛角尖”的事。踏实好学，遇事沉着果断，是陈虎给大家最直观的印象。每当设备故障时，他能快速画出设备草图，准确分析故障点的具体位置，使问题及时圆满地得到解决。这些都得益于他平时知识的积累和不懈的努力。

为提升企业的市场竞争力，近十年来，3515 公司不断加大转型升级和技术改造的步伐，为做强做大企业夯实基础，并提出了“打造中国最大的军用鞋靴研发生产出口基地、中国最大、世界一流的橡胶双密度皮鞋生产基地”的战略构想，先后从德国、意大利等地引进具有世界先进水平的制鞋设备，建成了三条具有世界先进水平的橡胶双密度制鞋生产线，使公司整体技术装备水平向前跨越了 30 年，达到了国际先进水平。

为确保进口制鞋设备良好运行，作为公司电气维修的骨干，2007 年陈虎被派往广州学习，回来后负责新设备的维修工作。在双密度设备刚投入生产时，厂方技术人员还跟随指导，刚开始时他还讲一些，时间长了就显得不耐

烦了，陈虎看在眼里，急在心上，感慨道，靠谁也不如靠自己啊。为了要给自己争口气，他利用业余时间查资料动手翻译，经过三个多月的艰辛努力，几大本英语说明书硬是被陈虎啃下来。陈虎用自己的实际行动向他们证明，国外厂家能做的事情，我们中国企业的员工同样能够做好！

在自动化设备中，传感器犹如人的神经，如果一个出问题就会丧失几个功能、甚至停机，为方便快速检修，他把几百只传感器的位置、电动单元、气动单元分布、准确地体现在一张图上、对每个器件型号、功能、故障时的状态，和代换注意事项等进行标注，当设备故障时只要按图引导，就能快速判断故障所在，可根据标注顺利更换，即便生手也能很快掌握机器的维修诀窍，减少因设备故障影响生产的情况。

在工作中，经常遇到设备零件出现故障的问题，刚开始，公司都是打电话向厂方求援，厂家来公司维修按小时收费，价格昂贵；如果购买配件，则周期很长，严重影响生产。陈虎想，我们能不能利用国产器件进行替代改造？他利用业余时间查资料，经过大家反复多次试验，获得了成功。例如转盘机底缸活塞，购买进口件需要 2200 元，而国产的仅 300 多元；锁模活塞，进口的一次性的要 600 多元，国产一次性的仅 100 多元，且经过稍加改造后让它可以反复使用，可为公司节省资金 80 多万元。

在注射机生产之初，陈虎作为带班长既要负责新人的培训，还要负责设备的维护，每天工作时间常常在十个小时以上。在他的时间观念里没有上下班的区分，无论什么时候只要接到电话，就会从十多里外的家中赶来，找原因、排故障，直到机器设备正常运转。

在工作中，为了使同事们对转盘机有更直观的了解，他用 4 个月的时间制作了一个四工位转盘机的模型，转盘、注射机、操作软件一应俱全，在为工友演示的同时也让自己对设备有了更深层次的理解；连德国厂家的工程师都伸出了大拇指，说，看了你们的演示模型，我对你们 3515 公司的维修能力有了一个新的认识！



陈虎劳模创新工作室成员技术攻关

3515 公司这几年任务量大，为确保生产任务顺利完成，维修实行两班倒，作为维修班长和技术骨干，加班加点是常事，夜班有时会干到第二天中午。工人上班他们维修，工人放假他们检修，就连国庆假期每年也只休息一天半。为了工作，他几乎没有时间陪伴孩子，照顾家庭，女儿已经上小学了，是一个懂事的孩子，当别人的孩子被爸爸带着玩时，有人问她，怎么没见到你爸爸带你出来玩呢？她说：我爸爸的家在 3515。

爸爸的家在 3515，这话又被女儿说对了。公司新建的际华工业园离漯河市有十几公里远，按照计划进度 2015 年 10 月新购置的智能生产线要投产。在 8 月份，陈虎和其他技术人员一起进行激光起毛试验，制鞋中传统的起毛方法就是用钢丝轮起毛，工作环境没有过高的要求，而激光起毛是一项新工艺，由于激光起毛工序是在封闭的玻璃房里进行（为了安全，避免激光火焰喷出），而当时这里的抽风设备正在安装中，为抢时间，他一个人进入室内，观察起毛效果，以便掌握第一手技术资料，室外的温度高达 38 度，室内温度更高更闷热，加上皮料被激光火焰灼烧的气味，他被熏呛得直咳嗽，汗水不住地从脸上流下来，为了工作，他成了拼命三郎，直到任务的完成。

2012 年 6 月，公司承揽了航母甲板靴的工作任务，中国首艘航母出海，举世瞩目，这也是展示我军军威、展示际华 3515 公司实力和形象的最好时机。在参与航母甲板靴试制的过程中，因鞋底花纹工艺要求严格，为保证质量，让官兵穿上满意的鞋靴，经过多次试验，他制作了一块甲板靴鞋底钢板模具，有 20 多公斤重，到有关权威机构进行检测，回来后，加班加点连续工作 18 天，对模具进行反复调试，经过军方、公司相关部门的共同努力，中国第一双航母试验鞋在际华 3515 公司手中诞生！公司独家生产的航母甲板工作靴，荣耀装备中国第一艘航空母舰“辽宁号”，不仅提升了企业的良好形象，更为集团和公司争得了荣誉。

创新无处不在，陈虎和他带领的团队相继在空压机热力使用等多项技术中践行改造，并取得了显著的成绩。由于成绩突出，他本人荣获河南省创先争优“党员之星”、漯河市新长征突击手、漯河市先进科技工作者及省、市、集团众多荣誉称号。并先后代表公司参加第一届感动集团十大人物巡回演讲、第二届感动集团十大人物，2015 年以其名字命名的“陈虎劳模创新工作室”又获得河南省工人先锋号荣誉称号，在 2016 年 10 月底 11 月初结束的河南省第十次党代会上，陈虎作为基层一线党员代表参加此次盛会，并接受了《河南日报》等相关媒体的报道。

做为普通一线工人，陈虎以亲身经历，诠释了际华 3515 公司新时代员工的精神追求，在一线一样能有作为！有价值！受人尊敬！三百六十行，行行出状元。只要拥有坚韧与执著，一份耕耘就有一份收获。



际华 3515 劳模创新工作室合影

（作者/际华 3515 公司 党群工作部副部长 李旭）

## 认真！坚守！就有结果

### ——记集团“十二五”期间劳动模范马仁宝

2014年4月9日，习近平总书记视察了中国人民武警部队特种警察学院并为“猎鹰突击队”授旗。其间，习近平总书记亲切地抚摸了一名武警战士身穿的防弹背心，而这个防弹背心就是际华3521公司技术员马仁宝参与研发的。

对现年53岁的马仁宝，同龄人叫他老马，年轻人叫他马工，还有人说他与众不同；问老马有哪点不同，老马直言不讳地说：“并不是我做到的别人没有水平做到。细细道来，你就觉得，就是愿不愿意去做，能坚守多久，认真不认真的问题”。

### 讲认真，就是要坚守岗位讲奉献

进入“十二五”后，马仁宝始终不忘一名基层科技人员的使命和担当，在军用装备研发和工艺制定的岗位上继续着他的认真和坚守。

2011年至2015年，马仁宝担任军用装具研发项目组组长，通过长期不懈的努力，先后研发出：某型狙击步枪装具、某型榴弹发射器装具、某型高精度狙击步枪装具、某型枪族通用背装具、某型迫击炮装具、某型手枪装具、信号枪装具、某型武警特战系列、某型地勤手套系列、某型骑兵装具系列、飞行员腰带、火炮马驮具系列、声源探测器、海军舰艇外壁攀爬装具、坦克兵单兵装具系列、空降兵单兵系列、防空火炮电子遥控系统背心式携行装具、狙击手枪声探测器装具、模块化救援通用装具，防蚊手套、隔热手套、海关防寒手套以及外贸包袋、服饰、皮套等多种。

这些新的军用装具的研发成果，每一个单项马仁宝都要付出一番难言的艰辛。

2011年，按总装备部的要求，军工某厂与际华3521公司共同承担某型手

枪携行装具产品的研制。该携行装具是为适应我军新武器不断发展的需求，以满足手枪武器系统装备的携行而研制的新型装具。这一重大而艰巨的任务，落到了项目组组长马仁宝的肩上。

在设计研制中，马仁宝首先根据该手枪的性能、特点和作战使命的需求，经对我军现已定型列装手枪装具进行综合分析后，大胆地采用手枪与枪弹分开的方式携行。并采用新研制新型材料，完成了手枪套、快枪套、手枪自由伸缩式保险绳和弹匣袋的系列设计。经过三个月的努力，马仁宝完成了设计方案。2011年9月1日，在由军方主持召开的方案评审会上，通过了方案评审，转入工程研制阶段。接下来，马仁宝常常将自己关进实验室，在电脑上一遍遍绘图、改图，改图，再重新绘图。白天怕影响实验组工人的工作，马仁宝就利用晚上的时间，一个人静静地搞实验。其间，马仁宝还根据该手枪的使用要求，采用多种新型复合材料完成了手枪套的样品，使枪套的成品美观，提高了手感舒适程度。2012年3月18日，由军方再次召开了方案评审会，评审会认为，该手枪携行装具佩戴舒适，使用方便，手枪携行装具通过初样机评审。

2013年1月9日至15日，马仁宝带着他亲手研制的手枪装具在东北某地进行了设计定型寒区部队试验。并按部队现行着装规定标准，在零下40度的野外，跟随着佩戴该型手枪装具的士兵在厚雪覆盖的灌木林中行走4公里，在开阔的雪地中行走5公里，在积雪公路上行走6公里……

2013年4月19日至25日，马仁宝带着他亲手研制的手枪装具在新疆某地参加了风沙、高原区部队试验。当时的风力是每秒8.0~10.7米。顶着肆虐的风沙，马仁宝跟随着战士，以常用方式携带着手枪装具，进行5公里戈壁、5公里沙丘、5公里山地公路行军和战斗转换试验。

试验依据“设计定型高原区部队试验实施计划”要求，马仁宝转战青海，跟随五名官兵进行高原公路行军和高山战斗转换试验。高原缺氧，空气稀薄，令马仁宝呼吸困难，双腿难迈。可是，为了掌握第一手资料，为了他承诺的认真，他坚守着，直到实验任务圆满完成。

2013年6月12日至18日，马仁宝又带着手枪装具来到了我国海热区某地，跟随着三名参试人员分别各携全套手枪装具，进行了5公里山地、5公里丛林、5公里公路行军。虽说大汗淋漓、气喘吁吁，但50岁的马仁宝硬是抗下来了。

为了取得新品实验第一手资料，为了新品开发取得成功，为了体现企业

“姓民为军”的意识，马仁宝在“十二五”期间，全年出差均在2个月以上。

马仁宝的认真和坚守，得到了令人令己欣慰的结果。他研制的手枪装具设计定型试验结果均达到了研制总要求规定的指标和使用要求。也正是因为马仁宝长期以来在军用装具上的探索，2013年他被解放军全军物资采购网聘任为招标技术专家成员，兼职全军装具、服饰、皮革及五金类招标产品审标评标工作（含部队大部制招标及基层部队招标）。

## 讲认真，就是要在关键时刻显身手

2014年5月，公司接到25.5万副07A内手套生产任务。部队根据战术要求，设计了这款样式新、功能强、同时也是工艺相当复杂、完成期限紧张的手套。

经过仔细鉴别，该型手套是由手背、手掌、手指、手腕四个部位组成，生产工艺涉及到热塑成型、硅胶印刷、自动轨迹缝纫以及小直径圆周曲折缝缝纫。但是要把设计图纸变成实物，就需要能够实现它的工艺。

要在很短时间内完成生产技术准备，尽快投入批量生产，就需要一个既精通手套设计又对手套工艺、设备能够很快攻关的人，公司领导经过再三研究，决定让马仁宝担当此份重任。于是，马仁宝通过对塑料成形知识的短暂学习和网上查找，制定了滴塑生产工艺和复合工艺。初步把它分解为配料——滴塑——加热固化——复合——冷却脱模几道工序。同时，马仁宝又通过对塑胶标牌行业生产工艺设备的深入研究和市场调查，将工艺定为电脑控制全自动给料、自动轨迹点胶工艺，体现出胶水流量均衡、轨迹运行稳定、模具不因快速运动而溢出的良好性能。

点胶后的加温成形工艺，马仁宝又从原07军官常服手套烘箱着眼进行研究。经过技术攻关，提出了定时加温的概念，从而设计出了温度和时间双向自动控制的加热箱，完成了加温固化一体化复合。随后，马仁宝又连续解决了手套热合的定位问题，手掌垫自动轨迹缝纫等问题。其间，为了达到理想的效果，经过不断研究试验、刻苦钻研，失败了再总结，逐步完善，最终完成了所有工艺改进和设备改造，取得了满意的结果，确保了该批任务的按时按要求顺利投产。据统计，在为期两个月的研发过程中，马仁宝每个星期晚上加班至少3次，每月双休日加班6天以上。

## 讲认真，就是要致力发展讲效益

马仁宝是个讲认真的人、讲坚守的人，也是一个讲效益的人。他曾在工作小结中说过：在企业从事科研和新品开发工作，如果不能转向生产市场，为企业带来经济效益，就只能是纸上谈兵。

“十二五”期间，马仁宝潜心专研，直接参与发明专利 50 余项，其中个人独立完成 15 项，包括某型枪套专利、骑士护腿专利、网眼式树脂透气涂层帆布专利、以及 10 多个武器携行模块专利、单兵背负系统专利、马驮具专利、骑兵步枪系统专利、高强度抗冲击护具专利、防寒护具专利，单兵模块表面积扩展专利。这些发明专利的获得，证明和充实了企业的科研实力，提升了企业核心竞争力。

在致力发明创造的同时，马仁宝在技术部领导的支持和项目组同事的共同努力下，凭借着多年的研发经验和动手能力，开发了 70 多个新产品，编制了近 100 个新工艺，进行了近 200 个技改项目，“十二五”期间新产品累计创产值 9.1 亿元。

“功崇惟志”，想要取得崇高功业，首先要确立高远志向；“业广惟勤”，想要完成广大业绩，就必须坚持勤奋付出。这句话，是对于为官者、为事者、创业者、创新者走向正途的勉励、走向成功的道理，古今同理。马仁宝的认真体现了他做人的志向，马仁宝的坚守，体现的是勤劳，这就是我们这个时代需要崇尚的一种劳模精神。

（作者/际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）



## 匠心筑梦 梦系企业

### ——记集团“十二五”期间劳动模范张国富

从工人成长为一名技术员，从一名技师晋升为助理工程师，从事设备管理和维修的工作，练就了一套过硬的行业本领，这是际华 3521 环保科技公司的张国富成长的经历。他曾因精湛的设备修理技术、17 项小改小革项目和 2 项申请发明，被公司评为“首席工人”，被职工视为“21 工匠”。新兴际华集团总经理杨彬在视察环保科技公司生产线时，对张国富的小改小革给予了充分肯定。

### 职工认可的工匠，就要在关键时挺得出

张国富所在的际华 3521 环保科技公司，是际华集团投资兴建的新材料产业园。2011 年，按照际华 3521 公司结构调整和转型升级部署，环保科技公司向滨江厂区全面搬迁。本着边搬迁、边生产的原则，张国富一方面要组织人力进行老生产线的搬迁和安装，另一方面要对新引进的进口设备进行消化和安装调试，艰巨而烦重的任务压在他肩头，但他没有推却。只有高中学历的张国富，根据多年的生产设备管理和维修经验，对 6 条老设备的搬迁和安装进行了细致测算，一遍遍绘制图纸，配合生产部门有序工作。然而，9 条新设备对他来说几乎都是陌生的，但他不耻下问，虚心地请大学生们帮他逐段逐字地翻译说明书和安装图，不断地对照着设备和零部件进行比照。在技术人员的指导和帮助下，他仔细对照设备的图纸和说明书，反反复复地安装和调试，几乎每天都要工作十几小时，甚至通宵达旦。数九寒冬，空旷的工房异常寒冷，冰凉的零部件拿在手里就像握着一个冰块；三伏炎夏，地处江边的工房内闷热难当，蚊虫肆虐；可是张国富全然不顾，想的是新老设备能早一天投产，企业就少一天损失。对张国富的这股认真劲头，就连现场的外国专家都点头称赞。每当问及这事时，张国富只是说：是职工认可的工匠，就要在关键时挺得出。

## 土法上马的技改，在行业内还没有发现第二条

作为一名工人技师、一名一线技术人员，他的工作场地就是生产线、就是一个个操作台。多年来，张国富始终保持着爱动脑筋勤动手的习惯，一些其他人司空见惯的事情，对他来说，都可以钻研捣鼓一番。

2012年5月，张国富看见设备的风轮清理难度大、清理周期频繁影响生产的现象，就对复合滤料预刺线梳理机锡林风轮进行了改造，解决了锡林纤维缠绕而增加清理周期的缺陷，提高了A线单片的产能和质量。

为提高产品在线检测能力，为控制产品疵点提供保障，他设置了双梳双铺线检验灯箱，降低了检测的强度，提高了检测的准确性。

张国富在保养设备时，时常听见职工说，缝纫制作工序，采用一名机工、一名辅工生产法，每当产品拖放一次，就停机一次，每台机器每天生产300条滤袋，而生产的产品针孔大针码不均，生产产品到用户有时会有长短现象。对此，张国富就动起了脑筋；他一遍遍测量设备数据，一遍遍思考技改方案，在图纸上一遍遍画图，设计增加了放卷装置和储布切断装置，根据材料特性，反复试验，最终取得成功，改变了以往产品依靠手工切断的方式，实现了放卷、缝纫、储布的三同步连续生产，减少操作工6人，当班产量从300条提高1000条；生产的产品针码均匀一致、针孔合理，没有长短现象。目前4条生产线的自动切割工作已经全部完成。

2014年4月，张国富发现公司原来使用的是火焰复合机作为产品烧毛设备，产品烧制慢，一幅产品中间和两边有色差，而且运行速度只有5米，用户多次投诉。张国富分析其原因，是火焰温度不能达到产品瞬间烧结需要，而且不能连续作业。对此，他改变燃烧过程中的供气量，加大压力，更改火口结构，增加储布装置，现在烧毛产品不但没有了色差，速度也达到了20米，并能连续作业。每当被问及这些事时，张国富会自豪地说：这条土法上马的整条线，在国内同行业中还没有发现有第二条。

## 追求经济效益，带来的都是真金白银

由于国家对烟气排放标准的提高，公司研发和生产的产品针孔需用涂胶覆盖。然而，用手工涂一是涂胶不均匀，有多有少；二是胶量难掌握，胶水

浪费大；三是产量低，每天只能涂胶 100 多条，耗费大量人工，质量保证不了，材料还浪费。2015 年 5 月，张国富就在观察操作的同时，与职工一起分析原因，寻找办法，在 1 个月内成功完成了刷胶自动化改造这个攻坚克难的项目，人工每条节约 1.6 元，节约胶水 30%，质量得到了保证。按照常规年产量 20 万条计算，平均节约费用 60 万元。

针对机械成网 A 线产品幅宽问题，张国富通过设备改造实现 ZMS 复合滤料的宽幅化生产，一方面可以降低材料消耗，宽幅化生产使边角料比原来减少 50%，生产同等米数毡材可减少 8cm 宽的纤维层飞边，按一卷 66.5 米计算，平均每卷能节省约 42 元，全年节约 130 万元；另一方面可以减少 4 名操作工。

2000 年公司购买的通用型分切机，因生产所用的原材料不同，已不能满足现在生产的特殊需要，分切速度慢，半成品分切不开，工效低。对此，张国富设计制作了高速飞刀，并加装涨力装置，由单边就边改为对中就边等，分切速度由原先每分钟 5 米达到每分钟 10 米，减少了 2 名操作工。2015 年，为节约材料，减少消耗，他和团队一起进行了分切组裁刀改造。原有飞刀在裁剪毡材边料时由于边料较软不易裁剪，需多裁剪约 0.5—1cm 才能将边料裁剪下来；经张国富改造后，在不增加裁剪边料宽度的前提下就可以将边料裁剪下来，很好地控制了边料的宽度，减少了损耗，毡材幅宽也可以相应减少约 1.5cm，按生产 200 万 m<sup>2</sup> 毡材计算，可节约 13000 m<sup>2</sup> 的毡材，价值超过 100 万元。

相信大家都看过中央电视台播出的《大国工匠》栏目，栏目的主人翁们以高超的技艺、精湛的技术、敬业的品德和灵巧的双手，诠释了中华民族的“工匠精神”。我们会由衷地为之震惊、为之叹服、为之点赞。其实，只要我们聚焦企业，细心观察，具有这些大国工匠精神的人，就伫立在我们的身边。

（作者/际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

## 扎根一线写青春 不畏困难勇争先

他，在企业搬迁时勇挑设备搬运，保障设备及时安全入厂；  
他，在工作中刻苦学习专业技术，带动团青提高操作水平；  
他，在每次车间大干时首当其冲，克服困难抢抓生产任务；  
他，在大批青年职工思想动摇时，设身处地做工作留住人。

他就是辽宁际华三五二三特种装备有限公司（以下简称3523公司）总装事业部防弹车工段班长兼防弹车团支部书记石敬凡。他所在的防弹车班组曾获3523公司“优秀班组”称号，所在的团支部曾荣获“沈阳市先进团支部”、“五四红旗团支部”、3523公司“优秀团支部”，他本人也先后荣获新兴际华集团和际华集团股份有限公司优秀团干部。



炫丽的火花—石敬凡

**“企业需要我们的时候我们不上，等什么时候！”**

2012年7月，石敬凡作为刚毕业的大学生应聘进入3523公司。此时，3523公司正进入企业从沈阳到铁岭战略迁移的关键阶段，也是企业“闹人荒”的艰难期。公司要求“搬迁生产两不误”，但老职工忙着原厂区的系列工作，眼看着新设备陆续进厂，由于设备不能摆放至指定位置，调试受限，影响生产任务。石敬凡跟一批到企业的新员工说“企业需要我们的时候我们不上，等什么时候！”在他的带动下，大家纷纷加入新设备的搬运队伍，跟老职工一块把设备放到了规划图指定的位置。由于基本设施不健全，在一次与两名团员青年合力抬起267公斤的设备时，手心出汗湿滑导致设备脱落，正好砸中石敬凡的脚踝处，引起红肿和疼痛，他硬是忍着疼痛把那批设备安置好才去附

近诊所上药处理。

**“我们年青人到什么时候都不能飘，既然当工人就要当好！”**

到公司三年时间，石敬凡一心朴实投入生产一线。他最常说的就是“我们年青人到什么时候都不能飘，既然当工人就要当好！”

他说到做到。公司搬迁后，防弹车工段技艺要求最高的焊接工作一直人手短缺，石敬凡听说后，主动要求学习。而对于只在学校实训中接触过焊接工艺的他来说，谈何容易，此项任务的压力可想而知，但他迎难而上，白天在车间跟着老师傅学习，晚上回去反复琢磨，他苦练基本功，终于拿到上岗证。但毕竟是新手，为夯实焊工技能，他仍坚持每天早来晚走，虚心向老师傅请教，对焊条的使用角度、焊接的电流强度、施焊的方法仔细观察，用心揣摩，反复练习。

**“我们团青常说自己是后备力量，那么就要把突击队作用发挥好！”**

每当班组遇到脏活累活他总是冲在最前面，在急难险重任务中从未缺少过他的身影。他说“我们团青常说自己是后备力量，那么就要把突击队作用发挥好！”一次防弹车大干恰逢炎热夏季，本就血压偏高的他，连熬几个夜班，身体有些吃不消了，就近医院一量血压高压达 180！医生说必须休息打针降压，他知道那批防弹车的任务时间紧，没有他跟着任务很难抢出来，他一直咬牙挺着，他是个名副其实的优秀突击队员！

**“我们是企业培养起来的，要对得起自己，更要对得起企业！”**

去年，公司周边一些其他企业入驻专用车基地，有的年青职工觉得自己技术学习差不多了，可以跳槽了，但他却说“我们是企业培养起来的，要对得起自己，更要对得起企业！”就这样，他站在同学的角度去做一些有动摇的年青人的思想工作，使公司的年青队伍稳定了，减少了人员流失。

年仅 25 岁的他有着与年龄不符的成熟，正是这份成熟使他做人、处事赢得了公司领导的认可，获得了同事的钦佩。他扎根一线无私奉献，书写出绚烂的青春；他不畏困难勇于挑战，成为团员青年榜样！

（作者/际华 3523 公司 生产管理部副部长 关杨）

## 种好“一亩三分地”

——记“湖北五一奖章”、际华 3542 公司布机车间王海艳



都说湖北人杰地灵，一点不假！在际华三五四二纺织有限公司布机车间，也有一个心灵手巧的姑娘，她叫王海艳。在她身上，有 80 后脚踏实地的进取精神，有农家女勤劳朴实的个性，有湖北女人温和善良的特质，更有“三五四二人”“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐”的优秀品质。走近她，令人钦佩。

### 只要有梦想，再苦都不怕

“咱们农村的孩子要比别人更能吃苦，只要有梦想，再苦都不怕！”看到王海艳削瘦的身材，很难想象此话出自她的口中。

2008 年 4 月，王海艳从进公司的那日起，每天都会为自己定下一个小小的目标，并努力去实现。工作中她抱着“干一行，爱一行，精一行”的心态，努力成为工作中的佼佼者。由于以前在家务农的原因，王海艳的双手经常干涩起皮，细细的纱支老是不听使唤，这可把她愁坏了！闺蜜建议她买点护肤

品试下，谁知还真见效，心中的一块石头总算落地。

“小时候，听母亲讲过《铁杵磨针》的故事，深深打动着。我们农民工缺的是学历文凭、理论知识，就是不缺力气和进取心，只要肯吃苦，肯下功夫，我的操作水平一定会赶超技术好的老师傅。”王海艳信心满怀。每天只见她早早来到车间，下班了也总是走在别人后边。晚上在宿舍，同事们一个个都入睡了，她还要练上半个小时的打结。俗话说“勤能补拙”，一个月下来，她的单项成绩竟达到了一级水准。2016年，春季操作运动会上，王海艳凭借标准的动作，扎实的功底，以总成绩100.9分的成绩荣登榜首，技压群芳，令干了十多年的老工都为之汗颜。

“这个女娃真要强！”同事们除了对她的称赞外，更多的是表示不可思议。

## 小组就是我家的“责任田”

“要说种地呀，没有难倒我的，割麦、插秧、种棉花……呵呵，都不在话下。现在一下子升为小组长，要管一个小组，感觉压力好大！”角色的突然改变着实让这位土生土长的农家女有些犯难！

上班两个月，由于她的出色表现，被车间破格提升为轮班小组长。一转眼已过八年，让我们再来看看昔日那个青涩的小组长现在是啥样。王海艳所在的甲班N1区小组现有成员5名，平均年龄在28岁以下，负责看管40台喷气织机。2016年小组连续6个月各项生产指标位于轮班其他小组之首，多次荣获公司“红旗班组”和“巾帼建功示范岗”荣誉称号。她本人也多次获得了“四个一流”优秀员工、“优秀女职工”、“优秀小组长”等荣誉称号。

每当别人向她取经时，她总是腼腆一笑，“经验谈不上，我只是把小组当做自家的责任田一样来管。就像庄稼人一样，起早贪黑，深耕细作，育苗育苗，打药施肥、锄草，一门都不能少。”形象的比喻中蕴含着管理的真谛。

## 组员的“知心大姐”

“以前的我是个彻头彻尾的逃兵，是她把我征服了，让我喜欢上了练兵的生活。”提到当年的事，挡车工李长娥还是很不好意思。

车间噪声比较大，练兵枯燥乏味，有的挡车工认为是占用自己的休息时间，对练兵有抵触心理。王海艳得知后认真开导她们，“干什么都要有一技之

长，没有过硬的本领如何在竞争激烈的社会生存呢？现在企业为我们提供这么好的学习平台，学到了本领是我们自己的，提高收入也是我们自己的，有什么理由不去主动学呢？”一语惊醒梦中人，令人茅塞顿开，那些曾经提起练兵就犯怵的姐妹们也纷纷加入到练兵的行列中。几年下来，她帮教的学员已有 100 余名，有的成为车间的技术骨干，有的成为质量标兵，有的和她一样挑起了轮班小组长的重担。

好友跟她开玩笑：“猫给老虎当师傅时还留一手，你咋不呢？”她微笑着说：“你太小看我了，我的心里可是装着整个班，大家的操作水平上去了，轮班的产质量不也就提高了吗？”日复一日，年复一年，她就这样任劳任怨，毫无怨言，像腊梅一样胜寒，不凋谢。

在平时工作中和生活中，她把小组人员当做亲姐妹。她专门建了一个“小组微信群”，不管工作还是生活上的事，一呼百应。过年过节问候祝福、组员过生日，一条祝福微信让人温暖心底。在休息空闲时，经常聚在一起郊游、爬山、野炊，放松心情。她还经常到单身宿舍走访，了解她们的生活情况。一次在走访中发现小组员工李云咳嗽不停，头还有点热，急忙为她买药、倒水，并叮嘱她：“好好调理，一个人在外要学会照顾好自己，有事只管吱声。”让李云感动不已，后来，“海艳姐”成了对她最亲切的称呼。

## 家和万事兴

俗话说：“家和万事兴”。王海艳在工作上非常拼，对于家庭也是十分照顾。丈夫张德发是布机车间轮班长，他们在工作上相互支持，在家中互相扶持，相敬如宾，共同营造温馨的港湾。

两人平时工作都比较忙，经常加班加点，下班时间也没个准点，家里的很多事都是谁早下班谁做，依然将家里打理得井井有条。“车间领导对你这么有信心，你一定好好干，家里的事你就少操心，有我在。不过也要多注意身体！”丈夫语重心长地说。有了丈夫的坚强后盾，王海艳更加努力工作了。

工作中，王海艳是佼佼者，在生活中更是大家学习的楷模。家里上有七旬的老公公要照顾，下有还在上小学的儿子。平时，只要是自己休息，就陪老人到公园转转，邻里都夸她是个好媳妇。在儿子面前她更是一位慈母，从儿子小时她就教育儿子要尊师爱友、奋发自强。在她的教育下，儿子是一名非常优秀的好学生。



2016年，王海艳荣获了“湖北五一劳动奖章”称号。面对如此高的荣誉，她不好意思地说：“我没有干什么事，只是把自己的工作干好。”

王海艳，一名普普通通的纺织女工。她，没有轰轰烈烈的壮举，却能用春蚕吐丝般的情怀，在平凡的岗位上默默耕耘；她，没有华丽的外衣，却真切切，如同缓缓的溪流，清澈见底。她用自己的执着和坚持谱写着一支 80 后纺织女工拼搏奋进的青春赞歌。

（作者/际华 3542 公司 陈培）

## 天行健 君子以自强不息

### ——记一次难忘的采访

我是公司党群工作部的宣传干事，由于工作需要，做过很多次采访。然而最难忘的一次是采访全国劳动模范、布机车间轮班长刘沙。

第一次与刘沙接触是缘于 2013 年她申报湖北省第三届“最美农民工”。第一眼见到她，感觉瘦弱的她很腼腆，说话细声细语的，如同一只小兔子。当时脑海里就有一个疑问，一个弱不禁风的小女子，身上有什么样的能量，能够管好一百多号人，并取得骄人的成绩？由于时间仓促，第一次采访并没有达到我预期的效果。

随后几天，我不断修改采访提纲，终于在一个冬日暖阳的下午，利用刘沙休息的时候，再次邀约了她。没有了第一次见面的拘谨，刘沙也很快打开了话匣子。我问她，刚到纺织厂上班时，有什么感受？她不好意思地说：“刚从地里干农活到工厂里上班，挺兴奋的，感觉过上城里人的生活。但也很不适应，以前拿锄头，现在拿头发丝一样的纱线，第一天拿线都小心翼翼的，生怕粗笨的手把纱线弄断了。”

“你一定很聪明，一学就会吧。”我脱口而出我的想法。刘沙脸一红，笑着说：“你不知道，刚开始我笨得很，都没人愿意要我。一开始，一分钟只能打 7 个结。上手慢，我没少被师傅批评。有一次因为手慢被老师傅批评，说我不是干细活的料，我哭着走出了车间。可走到厂门口，我心里一股不甘心的劲就上来了。凭什么别人行，我就不行？就这样，我擦干眼泪，笑着回去找师傅学经验，继续练习打结。下班了，回宿舍，我还是练。为了不影响姐妹们的休息，我关上了宿舍灯，到走廊继续练习。当时正是大冬天的，楼道里一个人都没有，我心里还有点害怕。”于是，我脑海里立刻浮现出一个画面。大冬天，宿舍过道里吹着阵阵寒风，一个女孩子在昏暗的灯光下，不停地结着头发丝般的纱线，这一站就是一两个小时，陪伴她的只有呼呼的北风和地上模糊的影子。我立马追问道：“你不冷吗？”刘沙笑着说：“怎么不冷，手

都冻僵了，也不听使唤了，没办法，只好身边放一盆热水，手不听使唤了，就放到热水里泡一泡，然后继续练打结。”她的话音刚落，我只觉得眼眶突然一热，赶紧抬头望望，把那股即将冲出眼眶的暖流逼了回去。“一周后，我一分钟可以打结 22 个，在那批新工中排名第二呢。”刘沙兴奋的表情略微平复了我的心情。

随着采访的深入，刘沙的形象也更加丰满起来。当我问到她是如何做好一班之长的，她只说了四个字“以心换心”。简单的四个字，却让我感觉到背后并不简单。因为我知道，刘沙接手的丁班是个“困难班”，出勤率低、人员不齐、操作基础差，谁都不愿意去接手这个“烫手山芋”。而当时，刘沙是临危受命，她天不怕、地不怕地接下了“军令状”。

刘沙说道：“刚开始，心里也犯嘀咕。但是既来之，则安之，干就干好。于是我先从人员稳定上入手。每个轮班虽然有两天的休息，但是我从来没有回过家。孩子如果想我了，就让他奶奶带到厂里看我一眼。大部分休息时间都要走村窜巷招工，或是到单身楼看看那些姐妹们。班里哪个头疼脑热，家里有矛盾了，我都要到场。单身楼的员工因宿舍里没有洗衣机，洗衣服不方便，我就让她们把被子或厚衣服拿到家洗。时间长了，大家也认可我了，心也更近了，干起活来也不偷奸耍滑。”讲到这儿时，我立刻想到了“团队”二字。刘沙的学历不高，她可能说不出来“大局意识、团队精神”的词语，但是她知道“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”、“孤掌难鸣”和“众人拾柴火焰高”的道理。正是因为她舍小家顾大家，她才能以心换心，大家都愿意跟着她走、跟着她干。人心齐，泰山移。当班组的心都拧成一股绳，把班组的事当自己的事做好、做精时，还有什么困难能够成为“拦路虎”呢。

不知不觉，三个多小时的采访就结束了。这次难忘的采访让我重新认识了刘沙——外表看起来瘦弱，内心强大的纺织女工。随着刘沙的不断成长，在短短三年时间内，一名普通纺织女工完成了华丽蜕变。刘沙先后获得湖北省第三届“十佳农民工”、“湖北好人奖”、“湖北省五一劳动奖章”、集团公司“三八红旗手”、“湖北省女职工建功立业标兵”和“全国劳动模范”等荣誉，她所带领的丁班也获得集团公司的“三精四型”班组。这一份份沉甸甸的荣誉也承载了刘沙的精彩人生。

“天行健，君子以自强不息”。刘沙是一名普通的 80 后，这个群体被贴上了很多不好的标签，如“颓废、自私、另类、叛逆、没有责任感”。然而在她身上，我却看到了 80 后的四二人、际华人那股自强不息、自我超越、永不

服输的精神。她对工作有激情、有信心、有勇气、有担当。她以“初生牛犊不怕虎”的精神，直面困难和挑战，以“钢一般的意志，铁一般的纪律，火一般的热情”的意志和品质，在学习中成长，在创新中发展，以不断审视自己、否定自己的态度，自我超越，成就未来。

习近平总书记指出，实现中国梦必须弘扬中国精神。要实现“打造国际一流企业集团”的新兴际华梦，也必须弘扬新兴际华精神。刘沙作为 7 万个新兴际华人的一员，她的自力更生，发奋图强，负重奋进、开拓创新的精神正是对“自强不息、自我超越”的完美诠释，也是实现新兴际华梦的精神支柱。

（作者/际华 3542 公司 陈培）

## 绿军装的梦

“很小很小的我，就想穿绿军装……”每当听到这首歌，我都会无比激动。因为穿上绿色的军装一直是我的梦想。

在我很小的时候就喜欢坐在爷爷腿上，听他讲打鬼子的故事。爷爷是一名八路军，曾随部队坚守在北京城，与日伪军拼杀，积极抵抗日军的侵略，九死一生。直到抗日战争胜利，爷爷才回到了家乡，与奶奶成了家。那时候爷爷已经30多岁了，而那身象征着胜利的军装，最终却没能保存下来，只剩下爷爷满脑子的回忆说与我们听。

后来父亲出生了，在爷爷的教导之下，父亲努力读书，积极锻炼身体，就为了能成为一名军人。终于盼到了参军的年龄，父亲通过了体检面试，成为了一名新兵。当父亲身着一身海蓝的海军服，站立在爷爷面前时，爷爷留下了激动的泪水，告诫父亲说：“如今是太平盛世，没有仗可打，你的军营就是你的战场，你要时刻谨记你的使命，身为军人就要报效祖国，保家卫国！”父亲给爷爷深深地鞠了一躬，这也是父亲的承诺。

这一走便是八年，这中间父亲没有回过家，只是写信告诉爷爷训练的残酷与劳累，但他喜欢军营这个大家庭。再回来时已是父亲转业参加工作。就这样，在爷爷与父亲的耳濡目染之下，我对绿军装的向往，已在心里根深蒂固。当别的小伙伴都聚在一起唱儿歌时，我独自坐在大树下哼着那支并不流利的军歌，就如同歌里所唱“看到解放军叔叔眼睛也不会眨一下”。后来哥哥也当兵去了西藏，我对绿军装的渴望越加强烈。

上高中那年，征兵的消息一下来，我便马上报了名。只是造化弄人，我在第一轮就被刷了下来，身高视力均不合格，我心灰意冷，整天郁郁寡欢，对什么都提不起兴趣。父亲看到我这样，心急如焚，拿出了他的军装，对我说穿上它。我不明所以，把衣服披在了身上，自然极不合身，肥肥大大，帽子也盖住了我半个脑袋。父亲对我说，看吧，这身军装对你并不合适，保家卫国，不仅仅是穿上衣服，就可以了。虽然你不能成为一名军人，但是绿军装的梦想，并不是靠穿上那身衣服来实现的，重要的是军人的品格，让你变

得更加坚强勇敢。真是一语惊醒梦中人，突然我就醒悟了，梦想并不是通过一身衣服来实现的。之后我又积极投身到学习中来。

终于皇天不负有心人，我参加工作了，工作单位就是军工厂，生产各类服饰产品。当我走进车间，各种式样的肩章、臂章、资历章、领章等等应有尽有，呈现在眼前的都是我从未见过的。我震撼了，看着那一片片裁剪好的布料，经过师傅们的精工细作，做成了一副副肩章，整齐地排列在各个盒子里，然后检验，包装，发往各个部队最终落在每一名军人的肩膀上。一想到这里就是我要工作的地方，内心就无比的畅快，感觉到我与军营是那么近。直到我投身到工作中，一片片肩章从我手中走过，我几乎能看到爷爷与父亲穿着军装，肩膀上戴着手中走过的肩章，在冲我微笑。我也笑了，这笑是发自心底的，是实现梦想的笑。犹如雄鹰翱翔在广阔的天空，犹如鱼儿游荡在浩瀚的大海。

如今参加工作已有两年了，我深深地认识到自己的不足，认识到自己的动手能力相对较差，但军人那种坚韧不拔，勇于面对困难的精神时刻提醒着我，为我敲响警钟，现在经自己手走过的肩章已不计其数，每一片都承载着自己的梦想。我相信，这里就是我的战场。我的使命就是保质保量，为我们军营的战士们，奉献自己的一份光和热。我要穿着这庄严而神圣的“绿军装”昂首挺胸地坚守在我的岗位上，我的绿军装的梦将要在這裡展翅翱翔！

（作者/际华 3543 公司 缝纫工 杨沫）

## 理化室的“苦辣酸甜”

生活就像一道菜，苦、辣、酸、甜，各种不同的味道，交织在一起，让生活变得多姿多彩。理化室的工作也是如此，从公司大干时如火如荼的热潮，到临近完成限期时的加班加点，每天都有多种产品的检测，浓缩在平凡的岗位中，令我深有体会，感受着工作的“苦辣酸甜”。

苦，是对理化室检测工作辛苦劳作的理解。有些人认为理化室干净整洁，只是搞搞检测而已，工作轻松自在，殊不知我们的辛苦。从去年大干开始，源源不断的检品蜂拥而至，有原材料有面料，有服饰类有线带类，有三军有武警……技术员杨芳芳就像一个“活电脑”，常用产品的相关知识都能牢记于心，这不，将要退休的杨师傅问道“芳芳，07 内衣裤面料起毛起球摩多少次？”，“杨师傅，马丁代尔法 2000 次”，公司涉及的检品百余种，要时刻铭记不同产品的检测项目和方法，还要会操控检测设备、配制检测试剂等，大脑要做到时刻运转，与其说她是脑袋瓜好使，不如说她是刻苦认真，每当有时间她都在学习标准，每当有新产品她都要亲自试验，每当有机会她都要与国家权威机构的检测员比对眼光、学习沟通。

接样报表员王静可谓是电脑控，她认真负责，接收样品、做好记录、传送样品、报送结果，有时王静在电脑前连续工作几小时，站起来时腿都麻了。检测员日复一日，裁取试样、样品检验、贴样、填写原始记录及数据处理等，工作的关键在于时刻保持认真谨慎的工作态度，确保真实反映检测产品的质量，准确、客观、及时。遇到紧急工作，上班时间没空喝水，上厕所要忍到回家，周末加班加点，都是家常便饭。

辣，是对理化室检测工作严谨的体会。记得刚来理化室，同事姐姐们就提过，咱们的检测工作要准确无误。起初的我还不是很懂，当第一次遇到产品不合格时，我深刻感觉到了检测工作的严谨性是多么重要。记得那次 07 涤棉网眼面料日晒色牢度出现批量不合格，基本上锅锅不合格，我没有多想就按照以往的程序进行了结果报送，随即公司部门的相关负责人就打来电话询问，领导们问我晒了多长时间、是否检测无误，我当时又紧张又害怕，一时

没能回答上来，感觉脸上红红的、辣辣的，心里很没底。领导给了我核查时间，我这才开始了复查，仔细查阅后发现真的是搞错了，上次产品日晒时间加长，而本次时间忘记调整为合适的时间，导致产品日晒周期加长，领导安排我们对产品进行了再次取样再次实验，结果为合格，虽然领导只是批评了两句，但对于理化室来说，是一场学习的过程，更是一场锻炼。修的是作为一名检测技术人员的专业技能，严谨检测，对检品负责任的态度；炼的是作为一名服务人员的本色，服务公司，服务客户，热忱效率。

酸，是对理化室检测工作创新探索的感触。在实践过程中，我发现目前使用的记录表格存在很多不科学不适用的地方，我要设计新的表格，既要完善信息，又要将检测项目归类设定分明，经过多次更改和调整，六个表格设定完毕，当我兴冲冲地拿着新表格跟检测员们解释时，我却吃了“闭门羹”。因为需要更改好几年的使用习惯，需要填写更完善的信息，起初并不被检测员们采纳，我加班弄出来的表格得不到大家的理解和支持，我心里酸酸的，眼泪夺眶而出。我没有放弃，将表格的各种优点一一罗列，为大家普及外部检测中心完善原始记录的重要性，通过为师傅们细心讲解和认真分析，慢慢地被检测员所认同和使用，提高了我们理化室整体检测水平。我深刻地领悟到创新和探索在工作中不会一切顺利，但我们要勇于探索，敢于创新，不断进步。

经过几年的完善，理化室各项工作开展得井井有条，能及时、准确检测产品，为公司提供了产品质量的有力技术保障。理化室的全体人员兢兢业业，不断学习、不断提高业务技能，从未耽误公司的产品检测，得到公司各部门的肯定和认可越来越多，我感觉心里甜甜的、美美的。

在平凡的岗位上，我每天都收获着、品味着工作带给我的酸甜苦辣，这是一条真实的平凡之路。我愿认清自我、提升自我，把工作做到极致，走出一条不平凡的道路。

（作者/际华 3543 公司 技术员 杨芳芳）



际华

好故事

# 第五篇章 团结奉献



## 挥汗埋种子 收获在明天

江春华同志因为工作需要，自 2015 年 8 月从机电部机械技术员岗位借调到重庆际华目的地，主要承担了际华园运动中心三大运动项目（室内跳伞、室内冲浪和室内攀岩）的安装配合工作。

他工作积极主动，服从组织安排。为了完成好本职工作，江春华常年奔走在施工现场，对每一个重要施工节点都关注到位，合理协调各家施工单位。常常因为一个交叉作业跑断了腿、磨破了嘴，头上的青丝也慢慢变成了白发，其中的甘苦难以言表。为了强迫施工进度，他每个节假日都陪同外方人员加班加点，不计报酬，甘于奉献。

他工作善于思考，想方设法节约安装成本。一是在室内跳伞项目二次深化设计、安装中，通过多方查询有资质的单位，通过比质比价，最终在该项目上节约了近 750 万元，项目实施后也证明了当初选择的正确性。二是在室内冲浪安装过程中，外方需要建造一个温室大棚，以保证在设备安装中防风防火、防水防尘、恒温恒湿，根据外方的要求寻找到大棚厂家，需要 43 万元的建造费用，经考虑后放弃了大棚厂家的方案，最终由其设计制作简易大棚满足了外方的安装需要，节约费用 35 万元。

他以诚待人，创造良好国际合作氛围。在各项设备安装配合过程中，江春华常常主动与外方人员沟通，在工作中提供及时有效的帮助，在生活中给予兄弟般的关心，取得了外方人员的一致信任，以此促进了设备安装的正常推进。一个周末，室内攀岩保加利亚安装工人因故摔伤在街上导致骨折，江春华积极协调事故并送其到重庆最好的医院就医，跑前跑后借钱垫资联系住院手术，多次到医院探望，最终让其得到完美救治出院回国，赢得国际赞誉。

“际华园，国际范，国际项目大家干。今日挥汗埋种子，期盼收获在秋天。”江春华曾经这样写道，对他来说，一切的努力都是为了际华园能在今年国庆节开业迎宾。而国庆节那天，当看到近一万名游客涌入际华园时，他欣慰了……

（作者/重庆际华园 工程部电气技术员 官龙俊）

## 携 手

### ——记 7·19 井陉抗洪救灾的感人事迹

2016 年 7 月 19 日，井陉县遭遇了特大暴雨袭击，24 小时暴雨降水量 545.4mm，是井陉县 2015 年全年降水量的总和。井陉县多地发生洪涝、洪灾，受灾严重的村庄，有的家庭连一粒米都没有留下，被肆虐的洪水冲走的不仅仅是这些，房屋倒毁，甚至有的家庭还出现了人员失踪的情况。井陉大地正面临着缺水，断电，缺粮的巨大洪水灾害，政府多年修建的基础设施也被冲毁，道路阻断，整体移位。井陉人民的生活水平瞬间回到了原点。此消息通过现代化的传媒工具，迅速的在井陉以及省市地区扩散着……

井陉籍香港移民的捐款来了，井陉县驻地的军队士兵来了，各社会爱心人士的义务帮助来了……，作为驻井的央企——际华三五零二职业装有限公司三分厂的干职员工，同样也对本次洪灾情况表示极大的同情。三分厂党支部，紧急召开班组长和党小组会议，第一时间做出向井陉灾区捐款捐物的决定，并于当时在分厂的喇叭中播出了向灾区捐款的倡议书，号召大家奉献一片爱心，把温暖带给灾区。

目标不在于高远，而注重实现；捐款不局限多少，体现出爱心。大家听到广播后，在不耽误生产的情况下，纷纷伸出援助之手。包装组范喜荣第一个响应分厂党支部号召，捐款 100 元，分厂党支部书记赵冬云捐款 100 元后又捐赠 10 件衣物。共产党员杨永林，将自己所获得的荣誉班组奖励的新衣物，直接捐给了灾区。在场的员工都夸老杨，用自己的行动践行了党员称号。D3 组董桃芳，不但自己积极捐款，还号召她身边的姐妹共同参与捐款，还有焦美芳、岳惠忠、耿硕妍等等一大批爱心人士，他们有的捐款捐物，特别是有细心的女职工，为了给灾区捐去一件件干净整洁的衣物。他们对捐款、衣物进行了重新整理，按军品的标准，做到无线头，无散毛，只为了让灾区人民穿上干净舒适的衣服，给灾区人们留下一个好印象。员工们都说：“看电视的报道，早就想为灾区人民做点什么，哪怕是一瓶矿泉水，只要能帮助抗洪救险

的人们，解决一点是一点。”捐赠的场面气氛活跃，他们纷纷拿出 100 元、50 元、20 元不等面值，有的人将捐款留下，就匆匆离开，追问之下，捐赠人含蓄的说：“这不算什么，比起正遭受洪灾的人们，我们幸福多了，这不值一提。”多么朴实的话，正如韦唯的《奉献》中唱到的一样：“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的春天，”是呀，朴实的员工默默奉献，虽然不曾有一句豪言壮语，但是却体现出一方有难八方支援的无私奉献精神。

洪灾过去好久了，留下了满目疮痍，与这种洪灾造成的危害相比，我们的付出是如此杯水车薪，但是 3502 员工第一时间所表现出的崇高思想和实际行动，确实令人鼓舞。在这里，我们感谢那些无私奉献的人们，有你们的帮助，相信洪灾后的井陉，不久会重现她昔日的风采，因为我们曾携手并肩，共同担当。

（作者/际华 3502 公司 马秀明）

## 夕阳镀得党旗红

今年 72 岁的际华 3517 公司退休职工谢水生，自 1994 年退休后，担任该公司食堂后区片长和退休党总支部二支部的支委。22 年来，他把自己的晚年奉献给了社区，奉献给了党组织，体现了一名共产党员生命不息，奋斗不止的精神。

### 坚守誓词不褪色，党员表率作用强

有着 38 年党龄的谢水生同志，坚守着党旗下誓词，做到退休不褪色，保持了一位党员的先进本色，尽心竭力为退休职工服务，为广大居民纾难解困，配合公司综合办开展各项工作，他对食堂后区的角角落落，几百户家庭的情况都了如指掌，如数家珍。平常的日子里，他是社区的巡逻队员、综治信息员、民事调解员，居民的知心朋友，他每天在小区内四处巡查，发现可疑人员就上前询问，发现不法分子或异常情况就及时报告给综合办和派出所。遇到紧急任务时，他更是工作的急先锋。如全国人口普查时，他是编外普查员，不顾白天黑夜，这家进那家出，爬了一栋楼又一栋楼，帮忙清查小区人口；省市计生检查时，他是计生宣传员，哪家有育龄夫妇，他就上门宣传计生政策。有一次双休日，省计生检查工作组来公司社区检查，那天谢师傅约了一些老友在市郊钓鱼，接到电话后，他立马打的士回社区配合开展工作。他把为人民服务的宗旨落实在日常工作和生活中，赢得了职工家属的称赞。

### 工作认真尽职责，骨干作用发挥出色

退休二支部是离退休党总支最大的支部，有 11 个党小组，近 250 名党员，谢水生是退休二支部的组织委员，是总支部书记的好帮手。每个党员住在哪里、交党费的情况他都一本账。他积极配合党总支书记开展各类活动。在多年的文明创建活动中，党总支每年都是以支部为单位组成突击队，谢水生既

是综合办的突击队员，更是二支部的突击队长，他不但自始至终参加突击活动，每次还能组织发动一二十名退休党员和居民组成二支部突击队，出色地完成党总支交给的突击任务。

## 无私奉献搞服务，是居民群众的主心骨

在食堂后区，居民形成了一种思维模式：“有难事，找片长”。作为食堂后区的片长，他贴心为居民服务，生活区公共环境、公共设施有什么问题，他总是想尽办法协调有关部门解决。前年，弯几步超市北面往右上下坡处一段路，因坡陡弯急，居民出行存在重大安全隐患，他与党员骨干汤洪林多次找有关部门和领导协调，公司作为惠民工程予以重视并实施了改造。因为平时谢师傅热心为大家服务，小区里下水道盖板遗失、破损，路灯不亮，树枝浓密档了亮光，哪天环境卫生没及时打扫，公共水管渗漏，甚至晒的衣服随风飘下楼，大家都找片长，谢师傅也总是主动想办法帮忙。居民中邻里矛盾和纠纷，他也及时上门调解。每年底，公司工会有一笔退休困难补助金，慰问当年困难或者生病的退休职工，他组织党员骨干讨论二支部的困难补助名单，从来都不考虑自己，总是把慰问的名额让给其他退休职工。

22 年来，谢水生坚守入党誓词，不懈怠，不褪色，各项工作中，他总是冲锋在前，不计名利。他始终觉得，一个老共产党员，全心全意为人民服务，不是誓词里的摆设，更不是一句冠冕堂皇的口号，而应化为实实在在的行动。

（作者/际华 3517 公司 罗凌风）

## “章”显二二人的长征精神

1934年10月，第五次反围剿失败后，中央主力红军被迫实行战略转移，开始了长达两年的长征之路，其间共经过14个省，翻越18座大山，跨过24条大河，走过荒无人烟的草地，翻过连绵起伏的雪山，在1936年10月结束了艰苦卓绝、举世震惊的二万五千里长征。今年是红军三大主力军胜利会师80周年，一项艰巨而不容有失的政治任务——制作“中国工农红军长征胜利80周年”纪念章，再一次落在了曾顺利完成“毛主席大元帅”肩章、“1997年香港回归纪念碑”以及“中国人民抗日战争胜利70周年”纪念章任务的际华3522公司肩上。

大家现在看到的“中国工农红军长征胜利80周年”纪念章以红五星、八角帽、遵义会议会址、窑洞、雪山、草地、飘带、团锦结、旗帜、光芒为设计元素，直径50mm，厚3.5mm，章体银胎镀金，中心为10克18K金红五星。其实章体中心最初的设计方案有两种，一种是由四名红军战士组成，他们神情各异、姿态不一；一种是现在的红五星、八角帽，象征中国工农红军长征的光辉历程、伟大意义和崇高精神。8月19日中标后，按照军委要求，公司技术团队反复研究效果图、线图，制作模具，多次试制，攻克一道道难关生产出样品；8月30日两种方案样品接受首检；9月1日确定最终方案。为最大程度展现出纪念章的美感，公司技术人员多次调整制作模具，连续奋战五个日夜，将章体厚度从规定的2.5mm增加至3.5mm，银增加20g，保证了纪念章整体效果，顺利完成了报样并生产出第一批成品，纪念章高超的浮雕技术和精湛的细节处理也赢得了军委领导的高度赞赏。

9月7日，纪念章生产任务正式拉开序幕，职工们一想到“长征胜利80周年纪念章将出自自己之手”，就显得格外自豪、干劲十足。怀着这份强烈的使命感、责任感和紧迫感，公司上下全面投入纪念章生产任务，各生产相关单位成立专项工作组，按照责任分工制定相应方案和追踪程序，对原材料采购、模具调整、冲压、切边、喷砂、抛光、电镀、喷漆等各序严格把控，现场解决生产过程中出现的技术难题。走进车间，眼中看到的是生产线上工人



忙碌的身影，耳中听到的是机器设备一刻不停歇的轰鸣，尽管连日的奋战已使大家脸上充满倦容，但精神依旧抖擞，丝毫不见懈怠，一举一动充分展现了二二职工“不畏艰辛、勇往直前、坚忍不拔、众志成城”的精神，他们正用自己的实际行动谱写着动人的诗篇。

“再干会”、“你们先走”，这是模具分厂职工听到李树银最常说的一句话。作为纪念章生产前序，为了不耽误事，李树银连续四天不分昼夜的坚守在冲压机旁，不停的往返送料，累了就在车间的椅子上眯一会，醒了就马上投入工作。在一次修模的时候，意外发生了，一根金属不慎飞入左眼中，眼睛马上就红肿了起来，眼泪也是不停地流，然而他顾虑生产任务紧张，竟强忍着疼痛，将模具修理完毕才放心去医院接受治疗，医治后又马上回到岗位继续工作。领导劝他回去休息，他却说：“这次任务完成对公司意义重大，如果出了什么状况，公司的损失是无法估量的，这么多年以来公司信任我、培养我，又给了我这么多荣誉，同事们也都在熬夜奋战，这个时候我哪能离开呢”。就是这样肺腑的语言、就是这样操劳的身影感染并带动着模具分厂职工出色的完成了前序生产任务。

质检部的李江兰是一位年轻的母亲，家里孩子尚小，需要人照顾，但在纪念章生产任务面前，她舍“小家”为“大家”，始终坚守在岗位。这次任务她主要负责对冲压、切边、冲孔、喷砂、抛光、电镀各序的质量检验控制，面对时间紧、任务重的现状，她不知疲倦、废寝忘食，然而雪上加霜的是因为工作手上磨出了许多水泡，手套都戴不进去，有时疼的晚上睡不着觉。困难面前，她没有临阵退缩，长出的水泡就用针扎破，咬牙忍痛坚守岗位，坚持把好每一道工序，不让一个不合格品从手中流出。

正是二二全体职工辛勤的付出和默默的坚守，使纪念章生产任务仅历时半月就高质量、高水平的圆满完成，交货时无一丝瑕疵，件件堪称精品。

“艰难困苦，玉汝于成。”当下，发展任务繁重，改革迫在眉睫，但艰难险阻挡不住前进的步伐，二二人将永远保持艰苦奋斗、求真务实、勇于变革的作风，持续发扬勇往直前、百折不挠、奋勇拼搏的长征精神，走好今天的长征路，创造属于二二的新辉煌！

（作者/际华 3522 公司 党群工作部部长 王蕾）

## 大家庭和谐发展 小团队快乐工作

在际华三五二二公司一直流传着这样一句话“三五二二是我家，公司发展靠大家。”员工们每天响应着公司的口号“高高兴兴上班来，平平安安回家去”，在自己的岗位上辛勤地付出，默默地支持着企业的发展。有这样一个团队，他们每个人在各自的工作岗位上辛勤工作，又最懂得与同事互相配合，无缝对接；他们既能够在工作时间认真履责，也抗得住经常加班加点，甚至夜以继日的执行“特殊任务”；他们在公司这个大家庭里学习、工作，分享经验；他们在这个小团队里生活、成长，并肩奋战；他们以自己是三五二二的一员而自豪，想到关乎公司发展的每一个“大故事”，背后也有自己的“小故事”，就会为之激动不已。他们爱岗敬业，爱厂如家；他们以厂为荣，甘愿奉献；他们互助团结，胜似同胞；他们和谐发展，快乐工作。他们就是市场营销部军品组——一个能使人快乐工作的小团队。

### 默契配合 快乐工作

在市场营销部主管领导及分管领导的耐心指导下，军品组的全体成员积极听从工作安排，每个人各司其职，积极工作，相互配合，紧密衔接，逐渐形成“快乐工作”的办公氛围。

每周一早上八点准时例会，全体成员早早地准备好各自上一周的主要工作，以及规划好的本周重点需完成的工作，来到会议室等待同伴到来，往往按耐不住地提前就工作进度与同伴进行沟通，积极关注小组整体工作的进展，人人乐在其中。开会了，领导分别听取大家的工作汇报，对重点问题亲自汇总解决，并布置好本周任务，对每个人的工作都提出具体要求，最后还不忘鼓励大家继续努力，提高士气。被激励的队员们，各个兴致盎然地投入到新一周的工作中去。虽然每周例会时间不长，但他们坚决不“走过场”，让大家了解彼此工作，相互沟通，增进感情，是他们例会的主要目标。另外，针对特殊项目他们还会召开专项工作会，本着合理安排、制定方案、执行反馈、

改进提效的目标分阶段进行，逢会必要解决问题。

以招标工作为例，针对招投标改革，他们制定了切实可行并易管理的应对策略。通过完善标书制作要求，根据打分项严格响应投标文件。强化标书编制工作的管理，严格落实项目责任制的实施；提升标书编制人员的技术水平，使用现代化标书制作方法等措施，针对投标中容易出现的问题逐一进行了规避。由专人负责每日在政府采购网上搜集各单位招标信息，并进行详尽的记录，及时上报，方便领导统筹安排。领导在了解招标信息及投标要求后立即启动项目制，成立投标项目组，安排指定业务员负责购买标书，一并布置标书编制任务。业务员作为项目负责人负责对外联络，另外由专人轮流负责投标文件编制工作，一切严格按照招标文件要求及领导规定的时间节点完成。最后经由业务员检查标书，及时发现问题并请示领导，再进行后续装订密封工作。授权代表按照时间参加项目投标或竞谈，第一时间反馈中标结果。

再以结算工作为例，针对公司注重回款机制的工作要求，军品组严格规范了军品结算流程，形成有专人把关，过程控制，精细管理“三重”达标的管理模式，各人分工明确又相互配合。由专人负责回执单的及时寄出与收回，专人负责及时联系客户、跟踪售后服务，专人负责整理回执单、填齐资料、递交财务，专人负责按照总部结算要求及时整理结算资料、备份留档登账工作。这种多人监控、专人负责制度，使得军品结算速度得到了加快。面对重复、细致的工作，团队成员全年无休止、任劳任怨在自己的岗位上辛勤耕耘。回执单是一张一张整理好寄出的，又是一家一家打电话联系催收的，最后又通过反复核对整理报送结算。每次财务做完账，到手的回执单一定要“趁热”整理好后续工作，加班加点是常态，为了尽快报送结款他们不遗余力，他们一直全力以赴。

## 团结合作 完成目标

市场营销部领导也会适时根据情况进行人员调整，使职责分工更利于团队发展，同时也确保每项工作的开展都能积极推进。严格划分的职责分工，明确了每个人的岗位职责，避免产生推诿、扯皮等不良现象。进行定期教育，让每个员工都明确团队的一致目标，才能互相配合、通力合作。如果把团队比作一个大型机器，那么每个成员就是一个个小部件，只有大家爱岗敬业，这台机器才能得以良性运转。团队的管理者定期对这台机器进行检修，即在

根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整，避免队伍中有人滥竽充数，不仅导致时间和薪资的损失，还会导致其他成员的心理不平衡，最终导致整个团队工作效率的下降。

大部分时间，团队的成员都是分头行动的，各自完成分管的工作，遇到紧急情况，大家又为了同一个目标集中火力，集体进攻。在启动“标书模式”时，每个人都能自觉主动地进入到备战的角色中，为了呈现最完美的投标文件，加班熬夜，克服困难，迎难而上。有时为了一个小细节大家可以争得面红耳赤，但在意见得到统一后就又在在一起喜笑颜开，微笑——就是回应刚刚一瞬间的争辩，也是大家心照不宣的默契。只因大家都明白，一切都是为了标书，一切都只是为了更好地完成工作。

在这个团队人员的构成中，不仅有刚走出校园、青春活力的大学生，也有拖家带口、孩子尚小的哺乳妈妈；不仅有精力充沛、吃苦耐劳的年轻小伙子，也有人到中年、靠毅力拼体能的美女姐姐。有的队员虽有经验不足的缺憾，却也有初生牛犊的精神；有的队员拥有宝贵的经验，却也“予人玫瑰、手有余香”，懂得分享。每个人都深深地认知自己的责任，从不因为个人困难拖累团队，团结合作，完成目标。在充满正能量的信息传递中，这个团队逐渐成长为具有包容力、创新学习型组织。有经验的前辈会毫不保留地教给新人工作方法，帮助新人提升工作质量与劳动效率，以及更快地适应并融入这个团队。在大家互相传递的“善意”中，他们每天都在快乐地工作，也让困难复杂的工作变得愉快。用领导的话说：“大家都注重传递好情绪，善意就会在这个团队中相互传染，快乐工作，才能为公司发展做出越来越多的贡献”。

## 小团队 大战绩

在公司领导的正确指导和帮助下，在市场部军品组团队成员的共同努力下，2016年军品组收入与回款指标完成情况较好，以辉煌的战绩完成2016年的全年目标任务，各项指标基本达到年初既定目标。

2016年市场部军品组累计参与投标36次，制作标书60包，中标22包，中标率36.67%。在他们的不懈努力下，公司的中标率得以提升，并且企业在采购机构及评审专家心中的美誉度及企业形象得到了加强。2016年公司荣幸地中标华东局的证章及华北局的纪念章，为公司在奖章类市场的开拓奠定了坚实的基础。尤其是“中国工农红军长征胜利80周年纪念章”项目，在公司

全员齐心协力、攻坚克难的努力下，终于顺利完成该批纪念章的生产发运工作，该批纪念章得到了军委政治工作部、华北军用物资采购局、军委后勤保障部采管办等单位领导的高度好评。此外，他们在新市场开拓方面也获得了进步，济南军区为新市场，中标的武警 16 新服饰、07 海军袖章、不锈钢洗脸盆为新品种。

2016 年 3 月份以来解放军、武警总部合同共报送结算 20 批次，累计金额 9260 万元，比去年同期回款力度有了加强和提高，为企业加速了资金回笼。

这些成绩的背后，和军品组成员夜以继日地辛勤工作是分不开的，和大家互相配合、共同努力的默契是分不开的。他们在小小的岗位上孜孜不倦，却在公司获得订单与回款的大事上做出了贡献。

2017 年，他们还有很多憧憬，很多希望，很多设想需要转变为现实。2017 年大规模招投标工作已经开始启动，他们将克服一切困难，为完成 2017 年的预算指标努力，努力，再努力！

（作者/际华 3522 公司 王蓓）

## 寒风中的勇士

已是入冬，寒风习习，3526 公司的主干道上落叶纷飞，矗立两旁的参天大树在风中摇曳，仿佛诉说着 3526 公司的辉煌历史……

沿着主干道前行 100 米左侧是一栋颇有复古风味的四层楼宇，大楼外身披一层火红色的爬山虎，凉风吹来，爬山虎随风摇摆，宛如一片花海，生机盎然。在这栋楼的东侧，有一栋不起眼的二层小楼，它悄无声息地屹立在厂区内，显得寂静而肃穆，然而，当你走进这栋楼，你便可感知它所饱含的满腔热情，深沉而执着。因为，这里有一群勇士，敢于直面一切风雨与寒流，敢于面对真实的人生，这里是 3526 公司一切新事物的开端，是 3526 公司寄予厚望的土壤，这里的人有一个共同的名字——研发人员。

自从去年制药行业的寒流袭来，研发人员便处在了风口浪尖上，一致性评价宛如紧箍咒般折磨着研发人员，需要他们以一颗归零的心重新面对所有。与此同时，新药申报也不能停滞。时间紧、任务重、人员少，研发工作面临前所未有的考验，围绕着合成、制剂、分析三个工作方向，研发人员们忙得热火朝天。

由于公司需要将原料药与制剂同时申报，这样一来可以解决制剂原料来源问题，二来也可以提高公司效益，因此合成试验一直如火如荼地进行着。高大的反应釜冷冰冰地立在实验室里，控温仪上红色的数字赫然眼前，搅拌桨规律地旋转着，队员们守护它们如同守护自己的孩子一样，这是他们劳动的结晶。他们夜以继日轮班干活，辛苦自不必说，环境的恶劣才是真正让不少外人望而却步。每次试制，整栋楼里都弥漫着浓烈的有机试剂味，有时候感觉像臭鸡蛋味，让人闻着作呕；有时候感觉像不知名的有毒气体，刺激着人的鼻黏膜，也刺激着人的大脑神经，让人头疼，又让人昏昏欲睡。夏天，蚊虫叮咬不断，冬天，合成实验室要求通风效果好，大家在寒风中瑟瑟发抖。然而对于合成人来说这都不重要，重要的是他们辛苦劳作之后的产品以及它的产量、它的品质。

在一个寂静的夜晚，搅拌桨一如既往地匀速转动着，技术员小刘与一个

老师傅两人心无旁骛地一边看着反应，一边为已出的部分产品调节酸碱度，随后再将调好的溶液过滤，一切有条不紊地进行着，分析的一名技术员配合着他们的试验，为防止合成人员过度忙碌导致意外出错，她在一旁静静帮忙做着记录，并帮他们购买了晚餐以填饱饥肠辘辘的肚皮。突然间，伴随着一声“砰”地巨响，抽滤用的布氏漏斗崩裂了，碎片溅了一地，粘稠的溶液在地上流淌，大家的工作服也都溅上了密密麻麻的白色斑点。面对突如其来的变故，三个人傻眼了，但就在片刻的愣神之后，大家火速投入到这场“战斗”中，收拾那一地狼藉，把所有能回收起来的产品进行回收，清理仪器、地面，一系列紧张清理试验继续进行……合成的那个老师傅，也是研发中心唯一的长者，已过耳顺之年，头发花白，额上爬着或轻或重的细条皱纹，别看老爷子年纪大，身子骨着实硬朗，什么重活累活都抢着第一个，几十斤的反应液桶他轻松抬起，不亚于年轻小伙子。他看着流逝的产品心痛无比，口里轻声念叨“地上的回收试试吧，我多处理几遍，也许还能行呢。”然而产品的质量是重中之重，容不得半点马虎，技术员小刘毅然决定忍痛割爱，放弃了地上残留的产品。做药就是做良心，要对企业、对生命负责，这，是研发人员的精神。

与合成紧密联系在一起的就是分析，产品质量如何要靠分析人员拿出具体实验数据说话。研发的分析又与普通的质检工作不同，这里没有现成的标准，不能什么都依葫芦画瓢，要懂得思考，懂得变通。新药品的开发无疑是艰难的，尤其是伴随着新政策的出台，他们更需要与时俱进，自主创新。

这里的分析人员是一帮娘子军，她们巾帼不让须眉，那些沉重的瓶瓶罐罐在她们手里总是服服帖帖的，各种仪器也都操作自如，她们自带维修工的功能，仪器出现问题，她们更是心不慌，手不抖，挨个排查问题。当然，要说没有心理压力那是假的。一次一个特殊品种做方法学研究时，使用的色谱柱为手性色谱柱，一根就需要上万元，由于之前的一根色谱柱已经使用了上千次，压力骤增，导致系统终止运行，她们采用了多种方法进行挽救，柱子都无果，只得重新购买，面对一根新的色谱柱，分析员小曹压力倍增，从实验伊始便紧盯压力显示器，看到一点上升趋势就如惊弓之鸟般心惊肉跳。实验通常是白天操作，到了晚上就排好序列，仪器连轴转。下班回到家的小曹总是心中惴惴不安，总担心柱子再出问题。思来想去，小曹在家实在待不住了，晚上八点留下 5 岁的小宝贝在家由外公外婆照顾，一个人冒着寒风在黑夜中来到单位。夜晚的红色小楼漆黑一片，给人一种毛骨悚然的感觉，若是往常

她也没这胆量独自一人半夜来此，但心有所虑，顾不得恐惧，快步踏着大理石的楼梯走上楼，楼道的灯一打开眼前突然一片光明，小曹心里这才镇定下来，马不停蹄地打开实验室的门直奔仪器而去，柱子压力略有上升，但还算正常，为了能安心熬过这一夜，小曹果断决定，再次过滤溶液，以防万一。等忙完这一切已是十点半，这时的小曹心里总算踏实了，带着一份心安，一个人又悄悄关了灯，锁了门，再次没入这无边的黑夜中。这，是研发人员的责任感。

药，是治病救人的。合成、分析，最终的目标还是生产出安全有效的药品。在这里，制剂的作用不容小觑。为了生产出合格的产品，制剂人员必须把药品做到与原研药的四条溶出曲线保持一致，各种原辅料的配比，制剂工艺、颗粒粒度、流动性、干燥时间、水分、压力等等一系列参数更是至关重要。制剂时刻与大型机器为伍，工作中会有很多机器零部件需要拆卸、安装，使用后要彻底清洗。本来大流化床拆洗起来需要几个男人才办到的事，她们这些女同志们开动脑筋，愣是做到了每次自己清理，从不求助于他人。这，是研发人员的使命感。

站在新时代，3526 公司的研发人员激流勇进，像雄鹰搏击长空，像鱼儿遨游大海。加班已是家常便饭，他们毫无怨言。对于每一个研发人员来说，企业选择了他们就是对他们的信任，不管前路多崎岖，他们不会放弃。他们坚信，所有的苦与累都不算什么，所有的努力都有价值，为了心中的那份责任感和使命感，他们必将不辱使命全力以赴，迎着寒风，勇往直前，做寒风中的勇者。

这个冬天，在这栋红色小楼里，一切都散发着勃勃生机，那是勇者在高歌！加油吧，寒风中的勇士们！

（作者/华津制药公司 技术员 曹明丽）



## 这个秋天 我有故事 你愿听吗

“远方的路蜿蜒崎岖，牵我的手一起，听云对风说愿意……”熟悉的铃声又响起，许哥接到仓库通知有批货急着发，于是立即上楼去拿化验票。走廊里传来工人师傅们匆匆的脚步声，我整理好手中刚审好的记录准备送往楼上，出门正好碰到拿着工具的李书记和隔壁的设备维修员，“这是哪儿的机器又坏了？这么着急？”我问道。“那台机器老毛病了，我和他俩一块儿去看看。”书记说着脚下不停的和他们一起急忙赶往现场。这是中午 12 点 20 分的华津生产二部，距离下午上班时间还有 40 分钟。

此刻阳光正好，洒满走廊，看着他们一行离去的背影，时光恍惚回到三年前。

那也是一个秋天，金色的落叶铺满大地，阳光透过玻璃，洋洋洒洒地落在走廊的地面，泛起金色的涟漪，明媚而温暖。那时的我刚刚来到二部，还在实习阶段，任务不多，午饭过后和同来的小伙伴小韩一起到走廊窗边晒太阳。

只见远处快步走来一个人，步伐矫健，身形硬朗，没有一丝中年人的拖沓感。他面色和蔼，但眉宇间有一丝说不出的威严，手上还拿着板子和一个工具箱，原来是个修机器的师傅。在人力培训时主管就教育我们见到师傅要客气，主动打声招呼，给人家留一个谦虚有礼貌的好印象。于是远远的我便喊了声“师傅好！”“师傅”微笑点头算是回应。“什么师傅呀，那是咱们车间李书记！”小韩忍俊不禁的小声对我说，同时还幸灾乐祸的逗我说：“连领导都不认识，你惨了，哈哈！”可是我印象中的书记都是只管理党务和文件，没见过还负责修机器的“书记”啊！“咱们车间李书记可是文武双全呢！既负责车间党务工作，还要管理生产，此外机器有什么‘疑难杂症’也要找他呢！”小韩看出了我的疑惑解释道，此刻我眼中的疑惑已经完全变成了惊讶和好奇……

接下来的日子我一直在生产线各工序轮流实习，很少见到办公室的领导 and 同事，但凡机器出现棘手的问题时，李书记就会出现。有一次见到一个“刺

儿头”师傅和书记客客气气的打招呼，那个师傅工作经验丰富，就是脾气倔，和谁说话都是不冷不热的。后来听说那个“刺儿头”师傅没服过谁，就佩服我们车间李书记。看来一个人对你的态度不好，不是他本来就那样，而是你还没到让他信服的高度啊！心中不由得又对书记产生了一丝敬意。

实习的日子看着很长，过起来却很短，转眼便慢慢接管品种了，肩上的担子重了，责任也大了。二部是华津的支柱，生产任务繁重，每个人从上班那一刻开始就已经拧紧了发条、马不停蹄，打起十二分精神，只为保质保量完成生产任务。人员到位，机器也要顶上啊，偏偏这个时候，充填我负责的品种时，胶囊充填机的老毛病又犯了。找人修了大半天也不见好转，时间一点一滴的流逝，原本就紧急的生产任务眼看就无法按时完成，心里这个着急啊，恨不得自己上去把它修好，可也是想想而已，毕竟对于修机器一点也不在行。就在这时，李书记拎着工具箱进来了，“我来试试，”说着便开始四处查找原因，着手修理。“下囊那块位置我又给调了调，这回开机试试。”工人师傅打开机器，机器运行顺畅，居然真的修好了！我心里总算松了一口气。书记也舒心的一笑，此刻他额头上贴着被汗水浸湿的工作服，“我先走了，有什么问题再找我，我也陪你们到八点半。”说着拎起工具箱转身离开。站在原地的我，心中满是震惊。真是百闻不如一见，果然名不虚传啊！有这样的领导，心中不由得有些小骄傲呢！哈哈！

在二部的时间紧张有序，连续加班已成常态。大家对“早出晚归”并没有怨言，我们可以在早班车上晒到清晨 6 点的太阳，也可以在夜班车上欣赏夜晚 9 点钟的“超级月亮”，何乐而不为！在二部，大家干多干少从不计较，工人人手不够，技术员来顶上。相信本部每位技术人员都有过用一两公斤的铲锄动四五公斤颗粒的体验，尤其对于女技术员来讲，绝对是在别人面前炫耀自己是“女汉子”的绝佳事例！忙碌的时光总是轻快的，又到了金色的季节。就像谜底被一点一点的揭开，从开始的好奇，到后来的敬意与折服，我为有李书记这样的领导而骄傲，华津也因有这样的员工而自豪！

当开头的铃声再次响起，温暖的阳光洒在大地，远飘的思绪回到了现在。近年来，制药行业的形势不容乐观，华津遇到了前所未有的挑战。对生产而言，同样是严峻的考验。在华津这个大家庭，大家肩并肩一起面对考验与挑战，这是一种不用言语表达的默契，是一种发自内心的无穷力量。这首王铮亮的《say yes》，本是恋人之间的“我愿意”。而此刻，这句“我愿意”更是每一个二部员工对华津的深情倾诉，对华津这个大家庭的深深依恋。在华津三

年的时光一晃而过，此刻看着窗外那厚厚的沉甸甸的落叶，心中满满的收获感和坦然。在这里，我也遇到过许多向李书记这样“有趣”的人，兢兢业业的领导，团结友善的同事，勤劳朴实的工人师傅。下次有机会，我再讲给你们听……

（作者/华津制药公司 生产二部工艺员 张津媛）

## 96 小时倒计时

我进家纺生产部已经快 8 年，最近发现家纺人都有点愁，为啥？一款代号为 LOG 的外贸订单要出货，10 月 28 日客户进行终期验货，生产部怎么算，都难以完成任务。但是订单就是命令，交货期无法更改。越是离交货时间越近，越是让人感到时间的紧迫。在离 28 日的最后 96 小时里，我开始了为期四天的“义务劳动生涯”，这四天让我再一次感受到了家纺奇迹，“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗、特别能忍耐”的“四特精神”让家纺生产部容光焕发。

### “3 个 $\frac{1}{3}$ ，260 人的聚餐”



叮铃铃，吃饭铃声响，我拿起饭盒和同事们去小食堂打饭，看着排队的家纺人，我有一瞬间的恍惚。来家纺这么多年，加班吃饭也不知道吃了多少次，这一次却格外不一样。

为了解决吃饭问题，公司小食堂为我们专门开辟了家纺窗口， $\frac{1}{3}$  的家纺员工每天都能吃到热乎的饭菜；家纺 3 台微波炉从下午 5 点开始不停工作， $\frac{1}{3}$  的员工带着家的味道奋战在生产一线。吃点水果、嚼点饼干、出去吃点面条，亦或是家人送来的爱心晚餐，就这样， $\frac{1}{3}$  的员工就这样在随便垫吧点中继续加班。3 个  $\frac{1}{3}$ ，是我到家纺后见得最多的场景，尽管如此，吃饭时间依然很宝贵。

打好饭回车间的路上，碰到了正匆匆往车间赶的三班班长孙晓丹，我问她咋不去小食堂吃饭，她苦笑了一下：“没办法，带小孩去吃盘炒面，再督促

他回去写作业。”看着她匆匆的背影，一幅“她带着上小学三年级的儿子炒面，吃完叮嘱几句又急忙赶往车间”的画面赫然跃入眼前。快进大楼的时候，我又碰到了端着饭盒边走边吃的胡师傅，她冲我笑了一下，我却心里酸了一下。胡师傅眼神不好，干活比别人吃力，她连吃饭都边走边吃，肯定是为了多赶点产量。

扭过头去，都是已经吃完饭回车间的师傅们，因为吃饭时间短，不论是到食堂还是在车间热饭，大家都是三五成群坐在一起。有一次我在跟大家去吃饭的路上，听到每天的30分钟吃饭时间都被大家戏称为“260人聚餐时间”。“260人的聚餐”，是一种精神，是一种不放弃、不畏惧的际华家纺精神。

## “天上掉下好多林妹妹”

像我们这种不会踩缝纫机的人，基本是非生产人员，综合、营销、设计加一起20多人，义务劳动的定点地方就是包装车间。我对包装车间的管理员小曾笑着说：“看，天上掉下好多林妹妹！”小曾表示“受宠若惊”，压得喘不过气的肺顿时呼吸到了一丝空气。我们这些“林妹妹”都被放在装箱工序突击，贴标识、粘箱贴、插彩卡，装袋子，入箱封箱，一个个环节做的有声有色。

这些活并不难，也并不陌生。第一天我和营销部的小田在会议室里贴枕套的箱贴。我们俩和另外一位专门贴箱贴的朱师傅一起工作，看着我们飞快的进度，朱师傅有点诧异的说：“你们贴的太快了吧，可别贴错了，赶紧检查一下。”随机抽了几个一检查，果然，我们把三张贴搞成了两张贴。见此情景，让我这个“包装义务常客”顿时脸红。抱着箱子送去给装箱区的时候，看到大家虽然都不是专业的包装工人，但是大家依然认真地干着每一件事。每个人都在装箱之前核对各种信息、数据，检查彩卡插的对不对，标识有没有贴反，每个家纺人都是尽职尽责的工作着。

## “延时、延时、再延时”

只剩下36小时！每天必须装3000箱才能赶上28日的验货，而到晚上吃饭时才装了2000箱，生产已进入分秒必争的白热化状态！怎么办，不气馁，延时再延时，是管理组讨论后的结果。在装箱区，我和大家一起流水作业，

一鼓作气，忙到晚上 11 点，3000 箱任务终于赶了出来。

长吐了一口气，我和技术员赵姐一起相伴回家，在下楼梯的时候，我的腿不停的打颤着，整个人轻飘飘的，赵姐还戏称“飘在云端的感觉”。出门的那一刻，困意立刻被一阵冷意所代替，不禁打了个冷颤。走到自家楼底下时，小区内万家灯火已趋于宁静。再回首，我们的家纺大楼，依旧灯光不减，家纺的一部分员工仍在为明天的最后时刻努力奋战着。

## “最后一刻的战斗”

24 小时倒计时，我感受到了家纺人的亢奋，我也变得激动起来，贴标贴的手运动的更欢了。我从一楼到三楼走了一趟，满车间怎一个“忙”字形容得了！吊挂线上的产品几乎没有间隙地在不停流动，每个工位上工人都是卯足了劲，机针声音不



绝于耳，熨斗呼呼作响，搬运叉车更是来来去去，忙碌的状态就像农村在暴风雨来临之时抢收粮食一样的紧张。

晚上 21 点钟，包装车间在做最后的包装工作。抬了一下一直低头插彩卡的脖子，发现装箱区域多了 50 多人，原来是缝纫车间的李主任带着几个班的人过来支援突击。人多力量大，22 点钟，只剩下最后几箱需核对封箱，大家稍稍松了一口气。22 点 15 分时，当“吱”一声长响，最后一个箱子封好，大家心里的石头终于落下地。

## “感动，常在”

28 日按期验货，从客户进入验货间起，家纺人的心就提到了嗓子眼。我能体会大家的心情，就好比每次进行人权验厂时，我抱着做好的资料进去，等在外面被提问的感觉一样，除了忐忑就是紧张。中午快下班时，微信群里发出了一条消息“验货通过！”，这句话无疑是对这几天努力的最好答复。

通过验货的喜悦并没有让大家躁动，因为第二次验货紧接着就要开始，更辛苦一轮的工作也从 28 日开始继续。我隐约看到，下一个 96 小时又开始了……

#### 后记感受：

这么多年来，保订单抢任务而带来的加班已经记不得有多少次了，每次带给我的悸动都是难以名状的，看到那些场景，总是有很多话想说，但是提起笔来却又不知从何下笔，一种莫名的心绪常常萦绕脑海。后来想了想，大概有一种感受能概括我对家纺的感情——感动，常在。

（作者/际华 3542 公司 肖朝霞）

## 改变进行时

那是2014年初，春寒料峭，际华三五四二纺织有限公司络筒车间调度会上每个管理人员都是眉头紧锁。年底、年初人员流动性，丙班51个人刚好能满足生产，现在走了近1/6，人员不足，产量、质量、现场也不如人意，接连换了两任轮班长也毫无起色，车间领导急得是焦头烂额。

当时的李随英是一名记录工，平时工作吃苦肯干，车间领导思虑再三安排她接手丙班轮班长一职。得此消息后，李随英的闺蜜赶紧给她打电话：“英子，这是个烫手山芋，你千万别犯傻。谁让你接你就以身体不好为由头，坚决不接。谁也不会拿着枪逼你接。”听到闺蜜的话，李随英一晚上都没睡踏实，第二天，当车间领导给她谈起此事时，谁曾想到“犯傻”的李随英却一声不吭接下了这个重担。面对同事的质疑，朋友的不解，李随英默默在心里下定决心：一定要啃下这块硬骨头。

就这样李随英风风火火地上任了。俗话说，“新官上任三把火”。谁都没想到这第一把火是从她自己开始的。她召集轮班各工序小组长和生产骨干召开了一次会议。会上，她说：“于公，我们是管理和被管理的关系；于私，我们共事十几年，都是好姐妹。丙班指标完不成，大家的工资也上不去。我希望大家支持我的工作，把丙班的各项工作干好，大家的工资也能涨一涨。一个月，大家按我说的干，如果丙班还没有起色，我就自动辞去班长一职。”小组长们听到李随英的“就职演说”，也很兴奋，感觉这上班又有盼头了。

担任轮班长没多久，李随英就发现一个问题——工作不好安排。1月底，有一批生产任务要在春节前赶制出来，任务紧，加之车间工序多，需要综合考虑出勤、生产等情况，随时进行人员调整。根据生产需要，李随英安排小张去普络上返筒，小张当时就不愿意了：“班长，返筒工资不高，你是不是对我有意见呀，凭什么调我去普络呀？”其他组员看着班长安排不动，虽不吱声，但耳朵都竖起来。李随英当时就想，如果小张的思想工作做不通，下面的工作就不好开展了。李随英说：“小张，我与你无怨无仇。这次去普络返筒，大家轮流去。这样安排并不是针对你，而是为了工作好安排。”然而李随英好



话坏话说尽，小张就是不听。最终，李随英最终还是顶着各方面的压力，痛下决心将她调到了别的岗位上。人员不够，李随英就和教练亲自顶岗收纱，这一顶就是三个月。轮班员工看到李随英的处事公平，也都服了她。再有临时工作安排，大家也都能马上执行。

当班长不光要在工作中说了算，还要在关键时候能冲上去，履行好带头作用。细心的员工们发现这个新轮班长不光上班了转悠，下班后也转悠。走访单身楼是李随英下班后最喜欢去的地方。只要看到李随英来了，宿舍管理员都会笑着说：“你又来了，也不嫌烦，天天上班还没看够。”今年6月份生产任务紧，轮班人员紧张，崴了脚的小李得知情况后要来上班，却被李随英呵斥了一句：“你这样怎么上班，脚还肿着，你不要给我们添乱，再说了班组即使再缺人，也不差你一个。”小李深知这是班长为她好，她也把这种事情铭记在心里。现在小李脚好上班了，只要班长安排的工作，她二话不说就去，有时遇到身边有新来的同事打退堂鼓时，她也会把这件事情拿出来和大家分享。有了这份情感，这份感动，有些员工打消了辞职不干的念头。而丙班也由原来的人员最少出勤最差变成了人员最多，出勤率达到99%甚至100%的局面。

俗话说：“人心齐，泰山移”。只有凝聚力的团队才能有攻无不克战无不胜的力量，也正因为有了她们之间相互团结协作，才有了她们在2016年度取得的轮班八个第一的好成绩。轮班也涌现出了多位“岗位明星”、“技术能手”。工作上表现突出，荣誉也接踵而至，而她也被公司授予“劳动模范”荣誉称号。在李随英的带领下络筒丙班拧成一股绳，将改变渗透到工作的方方面面，用实际行动不断推进各项工作，为四二又好又快的发展贡献自己的力量。

（作者/际华3542公司 秦立）

## 军旗背后的汗与情

“向右看，一二三四……”，伴随着嘹亮的口号声，中国人民解放军踏着整齐的步伐，踢着威武的正步，走过天安门广场，每当这个时候，我们就会被深深地震撼，仿佛有一种“神奇的力量”，让我们久久不能平息。不错，这就是我们伟大祖国阅兵的场景。

中华人民共和国成立以来，中国人民解放军曾十四次以阅兵的形式在天安门广场向祖国母亲汇报。阅兵是一个国家对武装力量进行检阅的仪式，通常在国家重大节日、迎送国宾和军队出征、凯旋、校阅、大型军事演习时举行，以示庆祝、致敬，展现部队建设成就，并可壮观瞻，振军威，鼓士气。

阅兵过程中英姿勃发的中国人民解放军给全世界人民留下了深刻的印象，给无数热血青年点燃了激情。根据很多新闻报道中，我们了解，我们的人民子弟兵在阅兵村受尽“折磨”，为了整齐划一，他们付出了常人难以忍受的磨练与汗水。一双双磨损严重的军用战靴，一件件浸满战士汗水的军装，一把把汗珠在流动的钢枪；这些都见证了中国人民解放军的顽强与毅力。他们的汗水没有白流，阅兵式上观众们激动与自豪的眼神和全世界人民的赞扬是对他们最好的认可。在天安门前的舞台上，我们的战士就像超级巨星，献给全世界最好的视觉享受与震撼。任何一场盛宴都由主角的华丽出场将现场气氛推向高潮，但谁可曾记得那群默默奉献的幕后工作者，如果没有可爱的他们，这场盛宴将少了许多基调，这些可爱的人们就是军工企业里的劳动者们……

中国人民抗战胜利暨世界反法西斯胜利 70 周年之际，为了纪念伟大的胜利，弘扬抗战伟大精神，实现民族复兴，中国领导人决定举行阅兵活动。听到这个消息我很激动，虽然我不是一名战士，但我很荣幸是军工企业际华三五四三针织服饰有限公司的一员，也亲生经历一场难以忘却的战斗。七八月份，正值酷暑之际，为了完成国家交给的军旗生产任务，公司服饰车间的人都“疯”了，拼得汗洒衣衫……

曾记得，车间接到的阅兵任务是制作阅兵式方队用的军旗。因为是新产

品，车间领导拿着旗子样品，一边和温建红师傅研究，一边下达生产任务。起初，我没太在意，感觉这个任务太简单了，不就是制作旗子吗？隐隐约约带着一股不屑的气息。领导走后，我和温师傅拆军旗样品，一块红布，一块黄布条，一条带穗的黄丝带，就这么多，我实在忍不住了问温师傅：“师傅，这也太简单了吧！用得着研究吗？”经验丰富的温师傅并没有说话，只是嘴角微微的笑了笑。没过多一会儿，领导叫师傅去开关于制作军旗的会议。师傅回来挑选了组里十个最好的缝纫工组成了军旗“突击队”，让她们先拆旗再缝旗，反复演练制作军旗。

第二天一早，温师傅刚忙完肩章的任务，额头上的汗还没擦干净，就带我去刷筐子，放旗子用。我没有说话，只是很不情愿，因为这些筐子已经很干净了。我低着头，拿着抹布盲目地擦着所谓的“筐子”，心中充满了不解。温师傅拿着高压水枪细心地冲洗着筐子的每一个角落，溅出的水花已经湿透了她的衣服，但她嘴角总是带着微笑，难道她这是在和自己过不去吗？我不理解自问。过了一会儿，师傅好像看出了我的内心，她笑着而且很自豪地说：“小伙子，军旗不是一般的旗，上面沾满了烈士们的鲜血才有了今天的红色，烈士们抛头颅撒热血才有了我们今天的美好生活。抗战时期，战士们为捍卫住我们的军旗，宁愿冒着枪林弹雨守护它，因为它就是战士的魂，神圣不可侵犯。虽然现在和平年代，但是我们要继承和发扬革命前辈们誓死捍卫的国家尊严与优良传统。”听完温师傅的话，我的脸感觉好烫好红，原来我的想法是那么的可笑，真想找个地缝儿钻进去。

一语点醒梦中人，温师傅的一席话让我明白了很多，很快我也进入了理所应该有的状态。那时候的我开始对公司的人们无比敬佩。一条条丝带拆了又拆，军旗突击组的员工们因为第一次接触军旗产品，格外用心，哪怕有一丝丝跳线也拆得干干净净。作为突击队队长，温师傅一直没有闲下来过，一边耐心地教队员们缝制的技巧，一边准备材料。由于天气闷热，她的汗水一直流个不停，但是她好像一个忘我的钢铁侠，一口水都没喝，一直默默地忙碌着。此时此刻，我感到了一股浓浓的爱国情。

真正的战斗开始了，这不再是演习，而是实战。虽然她们是军工企业员工，没经受过军事化训练，但她们更像一群投入战斗的战士，浑身充满着力量。车间里没有欢声笑语，仿佛变得特别安静，缝纫机器就是队员的“枪”，只能听到机器有节奏的哒哒声。闷热的酷暑，她们没有退缩，眼睛里充满了一种让人震撼的光芒。在她们手里的军旗已经变得格外宝贝，轻拿轻放，仔

细缝制，一丝不苟。

“第一面旗子出来了”，高霞师傅耗时一天半。你可能觉得太不可思议，但这是不可争议的事实。温师傅接过旗子，脸上的微笑更灿烂了，但不一会儿又紧皱眉头，原来有一个几毫的小褶子。“拆了，重新缝制。”还没等我们回过神来，温师傅已经下达了命令。不要惊讶，这就是我们一丝不苟的小队长。没有抱怨，没有烦躁，没有侥幸，任劳任怨，坚决把好军品质量关……这就是三五四三员工的与众不同。

迎风飘扬的军旗在阅兵式上可能“昙花一现”，但是三五四三服饰车间的温师傅小组却付出了无数的汗水，“汗流浹背”这个词汇已经不能形容她们忘我的付出。她们为了将任务完成得更好，中午放弃了午休，晚上加班到很晚，争分夺秒，直到一面面旗子，在她们精巧的双手下成型。

她们就是那群默默奉献的劳动者，代表着四三全体员工的劳动者，虽然登不上阅兵式的舞台，但她们通过自己的艰辛努力将阅兵式装扮得无比精彩而又美丽。当自己做的军旗在天安门前飘扬的时候，她们更是感到了无比的欣慰与自豪。

一面面军旗见证了三五四三员工的爱国情怀和对祖国美好未来的希望，让我们记住军旗背后那些默默无闻、无私奉献、付出辛勤汗水与智慧的人们吧！

（作者/际华 3543 公司 陈小刚）

## 灾情就是命令

### ——际华 3544 公司冒雨装车发运支援邢台抗洪救灾纪实

“一方有难，八方支援”。今年七月下旬，河北省邢台市遭受的百年不遇洪涝灾害，备受人们关注，时刻牵动着全省人民的心。

7月25日上午8点40分，际华3544公司接到际华集团公司党委《关于支援邢台抗洪救灾重建家园的通知》后，高度重视，立即行动。

然而，当时公司正在放换季假，再者近几天秦皇岛地区也是阴雨绵绵，频降暴雨，这给公司按时装车发运救灾物资，支援邢台灾区重建工作带来一定困难，怎么办？

为了保障救灾物资当天下午2点准时发往灾区，公司党委立即组织安排，党委书记闫尚旭、党委副书记、总经理张志会冒雨第一时间赶回公司，并逐个给正在休假的各岗位上的党员干部打电话，通知大家立即到岗。可是，有的不是去了外地，就是正忙着其它事情，一时无法脱身。

面对此情此景，闫尚旭、张志会等领导十分焦急，时间不等人啊！在这样下去，怎能按时发货。最后，凡在接通的电话中，他们便毫不客气地命令说：“公司接到紧急任务，9点40分之前，必须到岗，否则……”

接到电话后，总经理助理（原生产部部长）李具科、计划员孙占宝，物资部部长赵占坡、成品库主管李春玉等，也顶着倾盆大雨纷纷到岗。此时，库房管理员隋艳华、装运工高振民、侯喜贵、徐景学、张步成等，有的从家里，有的从市里正匆匆往回赶……

灾情就是命令。上午9点39分，匆匆到岗的党员、管理人员、职工们，顾不上擦拭一把脸上的汗水和雨水，在公司党委书记闫尚旭的带动下，分头行动，密切配合，出单，领货，出库，搬运，装车……

正当万事俱备，准备大干一场之时，发货车辆却在关键时刻迟迟没有到来。原来李春玉联系的多家货运公司，有的不是因事先没有预约没有闲车，就是因近日连降暴雨，听说前往灾区，顾虑重重……

时间分分秒秒过去，此时的闫书记，再也些按捺不住了，打电话指示：“只要货运公司要的运输价位不太离谱，就答应他们，再找不到车就来不及了……”，经李春玉多方协调，在高于平时正常发运价 20%的条件下，终于有一家货运公司愿意出车。

真的是“有钱能使鬼推磨”，李春玉撂下电话，不到半个小时，一辆货运站卡车便急速驶进公司大门，看着由远而近细雨蒙蒙中的卡车，在场人员一阵欢呼，“快看，来了，来了……”，10 点 23 分，搬运装车工作正式开始……

可是天气，好像天公有意不成人之美，刚才本来已小了些的雨水，一看大家争先恐后地装车，竟哗哗地下个没完没了，有时迫使装运工作不得不停下来，等一会儿雨小了再继续……

为了按时完成这次政治任务，大家不得不放弃了午饭和休息时间，趁着雨小了点的时候，快速地将一箱一箱胶布鞋扛上大货车。

正当大家要一鼓作气胜利完成这次装运任务的时候，突然公司停电了，运货电梯停在了三楼，可是此时，还有 4 平板车胶布鞋救灾物资没运下来，怎么办？

物资部李春玉立即给机动力部电工组打电话请求援助，电话接通后，让人大失所望，原来由于近期连降暴雨，东港路片区 201 号变电站出现故障，市里电力工程人员已赶到现场，正在冒雨竭力抢修。

时间一分一秒地过去了，望着室外如注的雨水时紧时慢，一时毫无停止的意思，在场人员，一下子都像泄气的气球，无精打采地摊坐在地上休息着。

此时，距发运时间已不到一个小时了，闻讯赶来的闫书记，望着汗流浹背还没吃午饭的在场人员，心疼地说：“看来电梯是不能等了，大家再坚持一下，从楼道往下扛吧，在等就来不及了，都跟我来……”说完，他扛起一箱鞋，大步流星地向三楼楼道方向走去，大家一看立刻来了精神，纷纷扛起鞋箱跟了上去……，见此情景两名女职工也不甘示弱，抬起一箱鞋，也艰难地跟了上去……

俗话说得好：“人心齐，泰山移”。经过大家近 3 个小时的连续奋战，下午 1 点 50 分，价值 15 万元的际华三五四四胶鞋救灾物资终于按时装完，启程发往灾区……

（作者/际华 3544 公司 胡明廷）

际华

好故事

# 第六篇章 友爱亲情





## 明亮的眼睛

### ——记 3502 公司第一捐献眼角膜的人

在我的脑海里常常浮现出一个人的笑容——同事李雪新的笑容。2015 年 2 月份，年仅 47 岁的李雪新因病去逝，在人生的最后一刻，按照他的生前遗嘱，经家属同意，在他病逝后将一双眼角膜捐献给社会，为失明人带来光明。李雪新是际华 3502 公司建厂以来第一个捐献眼角膜的人，他的生命短暂又让人敬佩。

李雪新生前是际华 3502 公司六分厂的员工，同龄人都爱称呼他小名——“老牛”。“老牛”可谓人如其名，虽然在家中上有哥哥、姐姐，排行老小，但他从小为人忠厚，家务活抢着干。结婚成家后，在家属区“老牛”也是一位乐于助人的好同事、好邻居，谁家有个婚丧嫁娶的事，他总是跑前跑后忙个不停。1984 年“老牛”高中毕业后进入 3502 服装厂，一直在缝纫线上工作，他为人老实厚道、说话幽默风趣、总是面带微笑，工作任劳任怨。2007 年军队大换装，为了提升我军形象，部队首次配发军官礼服等高档军服。当时六分厂各生产班组都投入到军官礼服生产中，由于军官礼服生产难度大、质量严、交期紧，分厂各生产班组掀起了礼服生产大会战，职工们分秒必争、加班加点的赶产。“老牛”是小班组的材料员、安全员，每天早来晚走，在完成本序生产任务的同时，还负责小组缝纫材料的领用和发放，按产品材料定额控制小组各个工序生产用料。工作中“老牛”责任心强，总是把组里的事当成份内的事，发现问题主动解决，不能解决的及时向组长反馈，整个礼服大会战时期，为保证班组生产正常运转，“老牛”每天不停的往返于班组和仓库。

2013 年 10 月份，“老牛”——李雪新在白求恩国际和平医院检查出身患癌症，分厂领导、班组的同事、邻居好友听说后，都感觉非常痛心，纷纷前往医院探望。“老牛”当时刚刚做完手术，正在化疗，说话不方便，但还是面带微笑的向大家挥手致谢，感谢大家的关心和慰问。

“老牛”的妻子是公司质检部的检验员，他们的儿子刚考上大学。“老牛”

手术后，要定期化疗，并自费服用中药进行调理，每月花费很高，“老牛”这一病，家庭生活立即紧张起来。当时分厂和公司工会在得知这一情况后，第一时间帮“老牛”申请了石家庄市“一日捐”职工互助金补助一万元，并为他办理了石家庄市困难职工证，逢年过节可享受石家庄市总工会发放的补贴，分厂分会还每季度都帮“老牛”申请了生活困难补助。对企业的帮助和关怀，“老牛”的妻子代表家人表示感谢。大家常常向李雪新的妻子询问“老牛”治疗状况，了解到随着时间的推移，“老牛”的化疗次数在减少，身体有所恢复，大家都盼望他能早日回到分厂工作。

2015年2月6日早上刚上班，大家突闻噩耗，“老牛”——李雪新昨天半夜不在了，分厂领导和同事们急忙赶到他的家中帮助料理丧事。在李雪新妻子的叙说下，大家才知道李雪新当晚去世时，已在医院做了眼角膜摘除手术，将双眼的眼角膜捐献给了社会。原来，“老牛”第一次手术后在家休养期间，他便来到石家庄市红十字会询问器官捐献的事，了解到许多失明患者可以通过眼角膜移植手术重见光明，而且一只眼角膜可让两三个患者的眼睛恢复视力。目前我国眼角膜捐献者数量有限，许多失明患者都在等着眼角膜移植的希望。“老牛”了解到自己的病情不影响眼角膜的捐献时，立即在红十字会登记了无偿捐献自己的眼角膜。

听到李雪新捐献眼角膜的事，大家内心很不平静——打心眼里佩服“老牛”是一个了不起的人！与病魔抗争的时候，还想着回报社会，惦记他人。在“老牛”——李雪新的告别仪式上，中国红十字会的代表向“老牛”的妻子颁发了捐献眼角膜荣誉证书，感谢李雪新捐献的一双眼角膜可为多位失明患者带来光明，看到美丽的世界。

看着“老牛”生前为自己选好的遗像——上半身穿着靓丽的T恤衫面带微笑的照片，让人不禁联想到灿烂阳光的李雪新，正微笑着一步一步走向天堂。

（作者/际华3502公司 六分厂 姚德正）

## 工装 那是儿时的梦

深蓝的背带工装，那是儿时的梦。父亲穿着它，走进军工之列，撑起军需的脊梁；父亲穿着它，走进工厂大门，扛起生活的重担；父亲穿着它，高唱《东方红》，接受共和国的检阅；父亲穿着它，走上街头，为终止十年浩劫而欢呼；父亲穿着它，迎来改革开放的春风……

脱下工装的日子，落寞惆怅写在父亲的脸上，伴随工装几十年，分手时节泪涟涟，心藏不甘与不舍，壮志未酬夜难眠！接过父亲的工装，接过手中的火炬，追寻父辈未了的梦，那工装的丝丝余热，温暖年轻军工的心。穿上工装的日子，也曾豪情万丈，有过花前月下的欢笑，有过失败挫折的哭泣，长大的我们，减少了几时的懵懂，增添几分激情与躁动；穿上工装的日子，为了心中的梦想，清晨，我们在走，夕阳，我们在走，星光，我们在走，走过缤纷四季，走过酷暑与寒冬；穿上工装的日子，聆听一位老人的讲述，那是春天的故事；穿上工装的日子，紧紧跟着领路人走，那是辉煌的新时代；穿上工装的日子，与新的领航人同唱一首歌，那是伟大的中国梦！

从深蓝的工装，到今天的天蓝；从过去的军企，到今天的新兴际华。岁月改变了它的名称，时光变幻着它的式样和色彩，不变的是军工战士的光荣与传承；不变的是奋斗与执着；不变的是心中那永恒的梦想；不变的是深藏的工装情结，早已深深烙在我们的心底……

工装、工装，你是儿时的梦，你是青春的见证，你是追梦人的伴侣。从春夏到秋冬，从少年到白头，你伴随着我们，和着永不停歇的脚步，讲述着纺织人自己的故事，唱着纺织人自己的歌，那首流传了几代人，在纺织人心底永久珍藏的银色歌谣……

（作者/际华 3509 公司 布机车间 潘国东）

## 节俭是我们一生受用不尽的佳肴

小时候，由于家里穷，从来也没有见过多少钱，甚至梦想着如果家里有100块钱就会觉得非常非常富有了。大概12岁左右，妈妈给我说，如果你想赶集买吃的，你得自己挣，当时年龄小，拉不动架子车，何况家里也没有，妈妈就让我用篮子从几百米远的大坑里提土，大坑里的土有腐败的树叶和冻土，可以用来积攒肥料。说好了一篮子一分钱，记得一天提了三十多篮子，应该是“挣了”三毛多钱。第二天赶集时，妈妈给了我五毛钱，感到已经很有钱了，高高兴兴赶集去了。在集市上转了一圈，买了两毛钱的炒花生就回来了，把剩余的三毛钱又还给了妈妈。大了些后，妈妈有时也给几毛钱，有时馋了，就买个烧饼或喝碗凉粉汤，有时用点油炒一下家里腌制的咸菜，但每次都要受到批评，所以到现在一直都不敢乱花一分钱。

时代变了，人们的生活得到了很大改善，再提节俭是不是有点“OUT”了？现代人提倡“用明天的钱办今天的事”，这是时髦，信用卡、借贷成了当今消费的潮流。诚然，如果用于必需的消费，这无可厚非，但问题是，人们的欲望越来越高，相互攀比，许多人不顾自身的收入情况，借钱花费在不必要的消费品上，使人不敢与这种消费观念苟同。为什么呢？大家都知道，生命的意义就是追求幸福和快乐，享受当下生活并没有错，但要调配好眼前快乐和远期快乐的关系，不能为了当前快乐，而不管不顾远期的幸福快乐。虽然随着社会的进步，人们的生活会越来越越好，但是由于未来有许多的不确定性，一旦有闪失，没有经济做保证的未来能够得到长久的幸福快乐吗？有人说了，挣钱就是用来花的，如果不花要钱有什么用？说的很对，但是我们这里提的“节俭”不是纯粹的省钱，而是“用钱的方法”。就是说，我们怎样去购置必要的家庭用具，怎样把钱花在必不可省的用途上，怎样应对家中的突发事件和以后的经济风险。总之，我们应该把钱用得清清楚楚，恰恰当当，这才是节俭的精髓。

节俭其实是一件简单的事，谁都能谁都可以马上做到。你愿意遭受入不敷出的烦恼吗？你愿意天天为还债发愁吗？你愿意为钱所困而铤而走险吗？

你当然不会愿意，那么你非要养成简单容易的节俭习惯不可。富兰克林说过：“致富的唯一办法就是使你的支出比你的收入少”。巴比伦王国首富阿卡德曾教导巴比伦国民：“每赚进十个铜板，至多只花掉九个，先让自己的口袋鼓起来，这是致富的第一步。不管你现在是农民还是工匠，这个法则都适用”。后来，巴比伦王国成了当时历史上最富有的国家。举个例子吧，我们许多家庭都经历过装修，比如贴瓷砖吧，愚者以为，地砖应该买好一点，因为人要天天走在上面，而卫生间的墙砖就没有必要买太好的了，平时又没人动它，便宜一点应该可以，这样不就可以节约一部分钱吗？再比如，看见光线充足，及时把灯关掉，看见水龙头长流水，就伸手拧一把，买菜时不要以为菜价高就营养高等等，这些微不足道的小事，长时间就会积累很多。一个家庭如此，一个企业也是如此，这与公司提倡的“省一分钱比挣一分钱容易”、“买的便宜卖的贵，中间环节不浪费”的精神不谋而合。感谢我们的长辈给我们养成了节俭的习惯，让我们受益终生，让我们共同努力，把中华民族节俭的光荣传统传承下去。

（作者/际华 3512 公司 项目部部长 袁献立）

## 生命之吻

2016年，3517人难忘，不仅仅是棚改大搬迁，更有社区居民搬迁中的感人故事。众所周知，谈拆迁，任何职能部门都会摊上“头痛”的事。故事就发生在今年3517公司九华山棚改俱乐部区一个普通老党员家里。

2016年6月九华山棚改按期打响了攻坚第一“响”！可能因邻里和谐，抑或老天安排，一只乌鸫鸟突然在拆迁红线内即俱乐部区17栋一位老退休职工窗台衔了第一根草。这位退休职工叫彭泽农，1952年进厂，他当然比任何人都依依不舍、热爱这片土地，同时也知道鸟衔草意味着什么！在他心中，一只吉祥鸟带来的喜悦掩盖了病痛的折磨。百年不遇的机会，彭泽农要求子女们全力以赴保护好鸟窝，并通知社区及学校作好野生动物教育资料的备份。彭泽农家境并不富裕，且还是一个低保户，要拍摄如此庞大的野生鸟类纪录片根本不可能。他没有放弃和退缩，就用微薄的收入要儿子买了一辆三轮车，免费帮拆迁签约户搬家，以德服人，获得片区邻里的支持。果然，在物品清理、腾房交匙过程中，一些住户清理出来了积压的摄影器材，如三脚架、摄影包，甚至照相机等等，虽然是旧的，但如获至宝！没有能力提供摄影器材的住户就及时教育小孩爱护小鸟，为鸫鸟附近觅食创造有利条件……一场规模空前的社区野生动物拍摄默默展开了！可是，爱恨两难。时间一步步逼近，很多住户已经腾房交钥匙了，作为老党员彭泽农还没签字。组织上也派人做拆迁思想工作也无济于事，难道他要带头当“钉子户”？在励志片没做出来前，他没有任何解释，也不能作任何解释。在今年7月最酷热期间，彭泽农竟然不顾病重把家里的氧气机和空调关闭，目的是不让机器噪音惊吓鸫鸟喂食！同时，技术上必须使用高速摄像机捕捉鸟类翼展，而高速摄像机是个开机启动要很长时间的“电老虎”，拍摄鸟类动态画面则需要不间断待机守候，而鸫鸟每隔5~10分钟才飞回喂一次，喂食仅数秒，为了抓住瞬间珍贵喂食画面，电池持续供电是难题。彭泽农是该厂电工技师，经查阅，鸫鸟育雏期可能持续到9月，而首批拆迁签约必须8月底完成，他必须带病用生命与时间赛跑！为了获得较好抗干扰画质，他放弃了简易的交流滤波供电法，取而代

之是复杂的直流电瓶降压法给高速摄像机持续供电！这一突破，使高速摄像机 1 小时的待机，延长到 15 小时！皇天不负有心人，就这样一幕幕珍贵的鸕鸟喂食画面被摄入……但这并没有宣告成功，已经快 8 月了，签约率已达 80%，老党员仍没去签约，背后渐渐开始有指责或骂名声。但谁也不知道《生命之吻》庞大视频数据的后期制作更加艰难，新型德育视频牵挂着这名老党员的心，拍摄现场及鸟窝仍需家人保护！终于，好消息传来，仅 5 分钟的《生命之吻》制作完成，捐赠给洞庭湖学校后，当月该校德育网站访问首突 1 万！该视频是我国首部使用高速定焦拍摄和人文书法相结合而得到的生命励志片，开辟了人们对道德概念的更深层次的理解，当之是我国教育强大崛起的里程碑！他，一个无私奉献的共产党员，一个忍辱负重的共产党员，终于释怀了，阳光灿烂的 8 月——《生命之吻》留下了他搬迁前、也是一生中最珍贵的缩影。拆迁签约进度栏格子里又多了一面五星红旗，十分耀眼！老党员兑现了自己的承诺！

（作者/际华 3517 公司 彭梓芳）

## 爱心营造和谐生活

在际华 3517 公司农贸市场的一个米面油门店里，经常有这样一幅四世同堂的温馨画面：天晴时，门口坐着一位老奶奶，一位少妇抱着几个月大孩子，一位大婶忙着接待顾客买东西，没顾客时，这位大婶要么跟老奶奶嘘寒问暖，要么与少妇一起逗逗小宝贝，眼里满是关切和慈爱。这位大婶，就是 3517 退休职工、中共党员黄冬秀，老奶奶是她 94 岁的婆婆，少妇是她的儿媳，小宝贝是她出世未久的小孙子。

黄冬秀，今年 68 岁，她用爱心，营造了一个四世同堂的幸福家庭。她的婆婆生育了 4 个子女，除了女儿，三个儿子都是 3517 公司职工，住在同一个社区，她丈夫谢合云在家排行老大。几十年来，她孝敬公婆，与公公、婆婆相处，从未红过脸，是整个社区有名的孝顺媳妇。公公过世后，婆婆独自生活了几年，后来因年老需要人照顾，三个儿子中，婆婆选择与大儿子一家居住在一起，图的是大儿媳黄冬秀孝顺，脾气性格好，关心体贴人。平时，婆婆三病两痛的，一年住个一两次院，也都是黄冬秀夫妻从头至尾伺候，从来没让弟弟和弟媳们插过手，操过心。今年元月份，婆婆生病住院，近一个月下不得床，都是黄冬秀端茶喂饭，洗漱倒尿，医院里的人都说“这样的媳妇，比亲闺女还贴心。”

自从嫁到谢家，黄冬秀就成了大家庭的主心骨，她把两个小叔子当成自己的亲弟弟一般，弟弟们读书，她经常鼓励他们好好学习，后来下乡插队，到部队参军，她总是代表全家给他们写信，寄东西，叫他们安心工作，不要挂牵父母。弟弟们成家后，小家庭遇到一些重要的事，也总喜欢来请教黄冬秀这个嫂嫂，请她合计合计，拿个主意，有时夫妻发生矛盾，黄冬秀总是主动去调解。大弟弟夫妻曾经失和离了婚，黄冬秀从中不断斡旋，调解，终于使弟弟和弟媳破镜重圆。多年来，每到逢年过节，黄冬秀总要把弟弟、妹妹、子侄几家亲人，聚到自家吃团圆饭，使整个大家庭和谐、温暖、幸福。

黄冬秀对晚辈更是慈爱有加。她带大了一儿一女，这对儿女也传承了她的家风。女儿是银行工作人员，如今不仅工作出色，同时也是孝敬长辈的好



媳妇。儿子在 3517 公司工作，认真完成本职工作，遵纪守法，工作之余，偶尔开个面的接点业务，赚点外快。大孙子如今长到十多岁了，一直跟着黄冬秀夫妇，是老俩口的心头肉，现在乖巧听话，学业成绩很好。她把儿媳当女儿养，从不要媳妇产厨房，媳妇原来无工作，为了不让媳妇无聊，黄冬秀家门口的在农贸市场为媳妇盘了一家小店面，卖些米面油之类的生活必需品，平时有空就帮衬着打理，成了媳妇店里的主要帮手，店里赚的钱全部给儿媳。去年，媳妇为她家添了个小孙子，照顾月子和小孙子都是黄冬秀一肩挑。就这样，在家庭，黄冬秀用爱心筑起和谐的幸福之家，一家内内外外，老老少少，和和睦睦，老有所养，幼有所教。

在社区，黄冬秀更是社区和谐工作的重要力量。她曾担任社区和谐宣讲团团长多年，也是退休职工二支部的党小组长，她利用这多种社会身份，协助社区和公司离退休党总支部，在退休职工和居民中做好和谐宣讲工作，积极化解居民中的矛盾和问题。有次，一个老婆婆接孙子路过黄冬秀店对面的炒货摊，老婆婆不知是身体不适还是累，靠了一下旁边的棚杆，结果碰动顶上的东西，掉下来砸伤了老婆婆。炒货摊的摊主好心扶老婆婆到附近医院检查包扎。后来老婆婆的子女气势汹汹地要把账算在炒货摊主头上，黄冬秀挺身而出，仗义执言，说明情况，耐心做好老婆婆的子女的工作，化解了一场矛盾风波。还有一次，一个收烂鱼虾的人将车开进市场，影响了卖鸡人的生意，两人发生争吵，三言两语不合双方就操家伙动起了手，收烂鱼虾的人认为自己吃了亏，当场打电话约亲友，说自己受了欺负，想要打回来。黄冬秀立即上前，先安抚双方情绪，然后，批评卖鸡人不该动手，又批评收烂鱼虾的人无视市场管理规定，将车开进市场摊位前，影响人家做生意，与市场管理员一道，做好做歹，最后鸡贩赔偿了 30 元医药费，避免了一场矛盾风波的恶化。

黄冬秀还是社区金秀艺术团的文艺骨干。她和几个好姐妹带领一帮文艺爱好者，天天唱歌跳舞，快乐旅游，每年重阳节，还与其他文艺队共同为社区居民奉献一台高质量的文艺节目。这一帮姐妹们，家里有了喜事，她上门祝贺助兴，有了不开心或者家庭矛盾，她也主动帮忙排解。在她的带领下，大家不仅玩得快乐，过得幸福，也给社区平添了许多欢乐、祥和的气氛。

她不但自己致力和谐稳定工作，而且还支持丈夫为社区和谐稳定做贡献。她支持丈夫谢合云担任生活区的片长，谢合云在片长岗位上，为居民服务已近十年，经常上门做好居民和离退休职工的工作，协调处理居民矛盾，参加

文明创建，吊唁死亡退休职工、主持退休职工追悼会，任劳任怨，不计报酬和得失，深受居民拥戴，得到社区、离退休办工作人员的好评。在她的影响下，丈夫谢合云思想境界不断提高，工作能力不断增强，从一名普通退休人员，在去年12月，近70岁时，成为一名中共正式党员。

黄冬秀的事迹也许很普通，很平凡。但是，建立和谐社区、和谐社会是党和政府的工作目标，这个目标离不开象黄冬秀这样普通的党员和普通的居民。黄冬秀用爱心，筑就的和谐生活，正是和谐社会缩影。因此，她的努力，也体现了平凡中的不平凡。

（作者/际华 3517 公司 罗凌凤）

## 平凡人物的不平凡事

### ——际华 3521 公司职工故事之一

这是发生在 2015 年春节前的故事。

际华三五二一公司物资供应处丁礼明有一手理发技术，这是公司上下都知道的事。春节前，身为分会主席的丁礼明在走访职工时，听职工赵某面带难色地对他说：“我家老公打从患上了忧郁症后，就怕出门，整天待在家里，疑神疑鬼、闷闷不乐。头发长得像囚犯也不肯理。”丁礼明听后热心地对她说：“他得了这个病，需要理解。这个星期天我到你家去帮他理发。”于是，到了星期天，丁礼明骑车带上理发工具走进了赵某的家。

### 义务理发，他坚持了 36 年

正如伟人毛泽东曾说过“一个人做一件好事并不难，难的是一辈子做好事。”尽管，丁礼明做的事很平凡，但能将一件好事坚持做了 36 年，就不平凡了。

1979 年，22 岁的丁礼明从农村顶替父亲的工作走进了中国人民解放军第 3521 工厂（现为际华三五二一公司），成为了一名搬运工人，也当上了民兵。当时，工厂武装部组织民兵开展学雷锋活动，他带上一把理发的推子、一把剪刀、一把梳子、一块围布报了名，义务为职工理发。记得在下班后的广场上，丁礼明一招一式地为“城里人”理发并得到肯定后，他开始小有名气，心中荡漾着成就和自豪。也因为这份成就和自豪，只要工厂武装部、团委等组织开展义务为民服务活动，他都会积极参加；只要有职工要他去理发，他从未拒绝，并且这一干就是 36 年。36 年只是历史长河的弹指瞬间，但对一个人来说，则是半辈子的时间呀！期间，有人帮丁礼明作了统计，平均每年为三百多人义务理发，36 年累计超过了 10000 人次。

## 义务理发，他没有固定的时间

36 年来，丁礼明义务理发是没有固定时间的。或中午午休时间，或下午下班以后，或星期天，只要有时间，只要有人要他理发，他都欣然接受。

早年，工厂每星期只休息一天，时间对职工来说弥足珍贵。每个星期的上班时间里，总有几名职工快快地吃过中饭，利用午休时间找到丁礼明为其理发，而丁礼明几乎是有求必应，放下碗筷，便拿起工具。下班后，又有职工在等丁礼明理发，几个头理下来，天就黑了。因此，丁礼明时常错过了吃饭的时间。好不容易到了星期天，丁礼明想着多睡会的时候，集体宿舍的门时常被敲响，他的邻居及邻居的孩子请他理发。于是，他匆忙地洗漱、吃饭后，拿起了推子等理发工具摆开了阵势，简陋的单身宿舍就成了简易的理发室，丁礼明也因此被职工们称为业余理发师。

36 年来，请丁礼明理发的人，既有党委书记、厂长、处室主任，也有一线职工、退休职工、职工家属。同事王某家境十分困难，妻子得了精神病在家吃低保，还有一个儿子在上学。丁礼明所在党支部开展“结对子、一帮一”活动时，他选择了王某。逢年过节，丁礼明总是自费买来米油和罐装牛奶送到他家。王某头发长了，丁礼明抽空为他理发，同时还为他的儿子理发。离休干部潘明是丁礼明所在器材处的处长。在职时，丁礼明为他理发，离休后，因为身染重病不能下楼，丁礼明得知这一情况后，坚持每月到他家为他理发。老人有个儿子有些智障，每次待老人理好后，丁礼明还要费尽周折地为他的儿子理发，直到老人离开人间。2004 年，公司无纺滤材分公司一名实习大学生在生产中，不慎发生工伤，失去了右臂。在住院治疗期间和康复期间，丁礼明先后三次搭上路费乘车十多公里主动为他理发。面对与儿子毫无利益关系的丁礼明，这名大学生的父母非常感激。2010 年，近 80 岁的老厂长小腿骨折下不了楼，丁礼明知道后，主动与老人联系，连续几个月上门为老人理发。36 年来，丁礼明义务为他人理发，占用了大量的业余时间，回家晚了是常事，星期天挎上理发袋出门是常事，因为他人理发耽误了家务更是经常的事。为此，妻子没少埋怨。

近年来，公司发展规模不断扩充，招进了一批批大学生，也招进了许多农民工。按处里安排，作为仓库保管员和分会主席的丁林明还要负责搬运组每天工作的安排。搬运组由 29 名清一色的农民工组成。这些农民工的家境都

不好，生活很困难。丁礼明在尽可能督促处里同工同酬同福利对待他们的同时，针对他们出体力、干重活、好流汗的工作特点，为他们争取了休息室、淋浴房。自从安装了淋浴房后，搬运组 29 名农民工的理发，全由丁礼明包下了。

## 义务理发，他没有固定的场所

丁礼明义务理发除了没有固定的“营业时间”外，也没有固定的场所，只要有人需要，或在单位、或在家里、或在街头、甚至在农家小院，他都会操起传统的推子、普通的剪刀、低廉的梳子，外加一块干净的围布。

每年 3 月 5 日前，团委都要组织开展学雷锋义务为民活动，地点设在家属大院。每当活动公示贴出后，许多老人都会及早地带小板凳在老地方等丁礼明。其实，老人并不是为了省几个钱，也不是为了凑凑热闹，他们总想在理发中和丁礼明唠唠单位的事，打听一下他们的老战友、老同事、老伙伴。

每年重阳节前的星期天，区武装部都要组织辖区单位的民兵为市民服务，丁礼明总是报名参加。服务的地点有时在商场前的广场，有时在某个小区街道两旁，有时在室内、有时在室外，只要能摆上一张凳子或椅子，只要能够转过身来，他就能施展出技术为一个个不熟悉的陌生人理发。无论是老人还是孩子，在丁礼明为其理发后，也都会带着愉快的心情而去。因为使用的是老式手工推子，全凭大拇指和食指的张力理发，天长日久，丁礼明的大拇指和食指结了一层厚厚的老茧。

丁礼明在单位为职工义务理发，在城里街头小区为市民理发，在他回农村老家探亲时，也没忘了带上工具袋为村民理发。丁礼明的老家在南京郊区，离城区十几公里。刚进工厂那会儿，丁礼明还是单身一人，每个月都要回家看看。回家要干三件事，一是看望自己的父母和亲戚，二是帮家里干点农活，三是许多村民等他来理发。每次乡亲们会在这次理完后，笑咪咪地向丁礼明约好了下次理发的时间，而丁礼明也都点头答应下来。于是，为了这一个简单的承诺，丁礼明几乎每个月都要回家一趟。如今，村里的小伙子和大姑娘很少在家，他的理发技术相对时尚二字显得有些过时了，但那些老人们依旧像守望着自己的孩子一样盼望着丁礼明的出现。

如今，59 岁的丁礼明有些变老了，但痴心为他人义务理发的态度和行为没有变。虽说，随着一批年轻人进了公司，找他理发的人不如从前了，但只

要有人找到他，他依旧答应着。在我们整理材料，与他交谈时，他有些自豪地伸出右手给我们看他大拇指上的硬硬的茧子。他说：“能将一件小事做好了，做久了，我就会有一种成就感和充实感，就会觉得我对这个社会还能有一点作为。”

（作者/际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

## 坚持照顾孤寡老人十余载 平凡当中体现人性的光辉

何慧，际华三五二三特种装备有限公司缝纫车间缝纫班班长、支会主席、中共党员。细心严谨的她，自觉践行社会主义核心价值观，乐于助人，孝老爱亲，弘扬了中华民族传统美德和孝道精神，是一名德才兼备的共产党员。个人先后获得“优秀班组长”和“优秀党员”多项荣誉。



何慧陪老人吃饭、聊天

她，相貌普通，言语之间总带些腼腆气质，说起话来总喜欢带上灿烂的微笑。她，和蔼可亲，工作之时总带着十足干劲，对待生活总是饱含着无限热爱。就这样一个80后的小姑娘，时尚、浪漫、追星这些同龄人看似无限崇尚的东西，在她看来只是微小的一部分，生活中有比这些事情更有意义和价值追求。说起她照顾孤寡老人的事迹可能平常无奇，但是这条路她一走就是11年。11年的始终坚守，11年的不离不弃，11年的默默奉献，这是多么令人肃然起敬的故事。可这些在她看来，就是像每天吃饭、喝水一样那么的顺其自然而又必不可少，已经完全融入进她的生活方式。

事情还需从11年前说起，那时她刚刚搬到新的小区，20多岁的她凭借着腿脚灵活就经常帮助社区做一些力所能及的工作，在社区大爷大妈心中，她就是自己要找“儿媳妇”的标准和样板。在她的社区居住着两位年过六旬的老人，他们的子女常年工作在外，很少有时间回家照顾他们。何慧了解到这个情况后，利用下班和休息时间经常到二位老人家里，陪着他们聊聊天，为他们做做饭，帮他们操办家务活。她经常说，其实自己并没有做什么特殊的事情，只是做了自己应该做的事情，老人不缺少物质方面的帮助，只是缺乏精神层面的慰藉。日复一日、年复一年，无论刮风下雨还是加班加点，她每

周都要去看望二老。转眼老人已经到了古稀之年，身体也是每况愈下。一次何慧照常到老人家里去帮他们做家务，敲门没人开，她就习惯性的将老人交给她的钥匙拿出来，准备进入收拾完就走，这也是老人家对她的信任。刚一开门，就看见老头躺在地上，语言已经无法交流。在这万分危急的时刻，何慧极为镇定，第一时间拨打了 120 急救电话，然后又通知他的家属，让自己的丈夫把存折和银行卡拿过来，以备不时之需。很快到了医院，她先垫付医药费进行抢救。事后医生说，这次幸亏抢救及时，老人才脱离生命危险。老伴到医院后紧紧的握着何慧的哭着手说，就出去买个菜的功夫出了这么大的事，多亏了你啊闺女，要不后果不堪设想，如果真出现什么意外，这可让我怎么活啊！从这以后，何慧加强了对老人的照顾，修理水龙头、换灯泡、通下水道这些事物都由他们夫妻俩包办。一次老人为了康复训练，骑自行车不慎摔倒，何慧硬是以弱小的身躯将老人扛上楼，并及时进行了医疗处置。

这些繁琐杂碎的一件件小事不胜枚举，但就是这如珍珠的一件件事情串联起来体现了何慧同志高尚的道德情操，能将平凡的事情做出不平凡的精彩，这就是也她人生中最闪亮的华章！

（作者/际华 3523 公司 综合管理部副部长 汤景佳）



## 她的眼里为何总饱含泪水

她的笑靥如花，有着梨花带雨般的纯净美丽，有着月牙儿般的皎洁迷人。可熟悉她的人却常常从这双爱笑的眼睛里看见那些饱含的热泪。

**镜头一：**2015年9月28日凌晨1点多钟，她突然接到车间同事陈永军爱人因突发心肌梗塞死去的噩耗，突如其来的消息让她如五雷轰顶，心跳加速。这个时间段，这么重大的事情，家属要安慰，后事要安抚，可是夜深人静，不可能去惊动太多员工，毕竟大家第二天还要上班，怎么办？她边穿衣服边向领导汇报，然后又打电话安排人员和她一起去现场，为了不打扰大家，她就给自己的表弟打电话用表弟的车带大家一起去。一切交代好了，只差给老公说一声了，这时她才想起老公正在上夜班，8岁的孩子已经熟睡，没办法，她只好将熟睡的儿子推醒，叮嘱孩子一个人在家要注意安全，将房门锁死，不要随便开门，然后就匆匆的下了楼。

当她迅速赶到同事陈永军家时，陈永军一家人已经哭得悲天恸地，她也悲痛难忍，可为了处理好善后事宜，她强忍着泪水，和家属做着各种协调和沟通。等死者送到殡仪馆时，已经是凌晨3点，她又和家属一起把陈永军强行带回家并一直陪伴安慰到天亮。第二天早上，她连饭也没吃一口，就一边安排休息人员去陪伴陈永军，一边按照当地习俗尽心尽力处理着各种事宜。

转眼就是单位“十一”放假，一家人老早就定好了去张家界旅游，可是她担心刚失去亲人的陈永军情绪没有稳定，就放弃了陪家人去旅游的计划，每天到陈永军家里帮忙做饭和与之交谈，做着心里疏导，在这段时间里，她又不知道赔上了多少眼泪。

**镜头二：**2016年7月的一天，整理车间员工陈艳敏哭哭啼啼地跑到车间请假，一问才知：年仅38岁的爱人突发脑梗，急需30万的手术费。这对于工薪族来说，完全是一个天文数字，听着悲痛欲绝的陈艳敏在那里哭诉，一股酸楚顿时涌向她的心头，想着陈艳敏的各种不容易，不禁潸然泪下。她第一时间找到车间主管，谈了自己的想法，想通过捐款的方式来解决陈艳敏的燃眉之急，原本经济困难的她第一时间带头拿出了300元，在她和车间领导

的带领下，不到 100 人的整理车间共捐助了 3980 元送到了陈艳敏手中。

可是，这对于陈艳敏来说，虽然心里很温暖，可还是感觉杯水车薪。考虑到陈艳敏既要照顾爱人，又要照顾两个上学的双胞胎姑娘，她就利用休息时间默默地奔波于各处，通过网络、发动自己的亲朋好友、申请工会困难补助等更多救助渠道进行申请捐助。申报困难资金的各种材料都是她一人一遍一遍的跑下来的。在这段时间里，她总是触景生情，泪水总在眼眶里打转儿。

**镜头三：**今年国庆节晚会，公司工会下达了整理车间编排开场舞的通知。开场舞需要 18 人，虽然员工人数有 99 人，但是会跳舞的人不到 1%，要选 18 人可真是天方夜谭。怎么办？当她开始着手准备选人时，新问题又来了，排舞不能耽误工作时间，只能利用大家休息时间，有的员工要照看小孩，有的员工家里还有老人要照顾，有的员工就不想牺牲自己的休息时间……她一个一个员工做思想工作，做完了员工的做家属的，一次不行就两次，两次不行就三次，终于用她的真诚和一心为公的热情打动了员工和她们的家属，18 个人凑齐了！为了提高效率，她还专门建立了“喜迎十一”舞蹈群，并安排车间有舞蹈基础的员工进行编排，将选好的舞蹈的分解动作一点点地拍下来，发在群里让大家提前私下预习。

在排练期间，为了鼓舞士气，调动大家的积极性，她每天给大家鼓劲，并自掏腰包给大家发微信红包。在集体练习的时候，大家遇上动作不明白的时候，她就一遍一遍地反复演练，一步一步地耐心讲解。

为了组织好排练，她几乎每天晚上 9 点多才能回家，遇上老公上中班，懂事的儿子，经常做好饭等着她回家，看到此景，她的眼泪总会夺眶而出。

当“十一”汇演评选结果出来时，她和舞蹈队的员工们又激动地抱作一团，喜极而泣，为她们的开场舞获得第一名好成绩而留下了开心的热泪。

要问整理车间员工谁最爱笑，大家总会不约而同地想到她，因为开朗的她笑起来像月牙儿，月光般的美好总会留在大家心里。若问整理车间员工谁最爱哭，大家也会情不自禁地想到她，因为爱管闲事的她，无论哪个员工遇到事，她都急在心里，落实到行动上。她会因车间员工小孩上学问题四处奔走，她会因车间员工分配母子楼东奔西跑，她会为车间骨折员工亲自煲汤送上家门……，她的眼里常常包含着热泪。

她，就是际华三五四二整理车间分会主席贵丹。

想起她，有人总会想起艾青的那句诗：为什么我的眼里常含泪水？因为我对这片土地爱得深沉……

（作者/际华 3542 公司 许绸）

## 用爱撑起一片蓝天

“我能想到最浪漫的事，就是和你一起慢慢变老。”

如果身边的亲人重症在身，又有多少人能坚守这美丽的誓言？可是在际华三五四二纺织有限公司，就有一个美好的爱情故事感动着你、我、他，感动着左邻右舍。

1999 年，经别人介绍际华三五四二纺织有限公司前纺车间刘俊与小吉相识结婚了。婚后，他们夫妻俩恩爱和睦，一起承载工作、生活的重压。因为都工作在生产第一线，工作繁重，但他俩能互相理解、尊重、关心、支持。生活上能同舟共济，共同承担家务劳动。

“俊，你上班累，比我辛苦，你歇着，我来做饭。”

“唉，上班都累，你做饭我来洗衣吧。”

.....

下班后，夫妻俩就分工合作做家务，边做家务边交流工作情况、商量生活事情、沟通感情。如果谁的工作任务重，对方就主动多做家务，减轻对方的工作负担，是一对令人夸赞、羡慕的好夫妻。

“刘俊，停下手中的工作快回家，你爱人身体不适到医院了。”

“不会啊，早上走还好好的呀。”

2001 年，一场意外改变了一个家庭。丈夫小吉在工作中不慎将染布所用的盐酸材料溅入双眼，经全国各地及时治疗后也没令双眼重见光明。而那时妻子刘俊刚刚怀孕 5 个月，这场灾难的降临令全家悲伤欲绝、痛苦不堪。

“以后的日子怎么过呀，我那柔弱的妻子，我那还没出生的孩子呢。”

小吉的世界一下从“光明”走向“黑暗”，度日如年，而且想到自己无法呵护妻子且还需要家人照顾，更看不到待出生的宝贝了，他痛苦的多次想过自杀。妻子常常以泪洗面，辛苦上班后，下班还要忙碌的照顾丈夫衣食住行，并且还得不停开导他、安慰他。随着时间的推移，两人逐渐面对现实，从悲痛中坚强起来，两人共同期待着宝贝的降临。

儿子出生后，给比较冷清的小家庭带来了热闹与欢乐。期间，住在附近

的外公外婆一直帮着照看，父母让女儿安心上班，有了亲人的帮助与支持，刘俊倍加努力工作。也因为长时间的“黑暗”适应，丈夫小吉慢慢在家里学会了抹地板、洗衣服、摘菜、洗菜、做简单的饭菜等，尽量减轻妻子的负担。

记得有一次，刘俊下班后，吃着香喷喷的饭菜时，突然发现丈夫的手指起了两个大泡。

“你手怎么啦，我看看。”

“没什么，没什么。”小吉一边说一边将手掩饰起来。

在妻子的追问下，丈夫说出了实情。原来丈夫在炒菜时，因为看不到，一下将手指放到了锅上而烫伤。刘俊心痛极了，慌忙吃完饭带他到医院看医生。看完医生后刘俊再也不允许他炒菜了，每天只让丈夫用电饭锅慢慢把米饭蒸上就行了，其他自己回家做。

“每天我上班了，孩子上学，你一人很寂寞，想办法找点事做，我看你比较喜欢音乐，周末我们去买点乐器吧。”

为了让丈夫好打发时光，刘俊在街上买了萨克斯、吉他等乐器让他摸索吹拉弹唱，还为他购买了电脑盲人键盘等，让他无聊时和盲人群好友聊天。晚上下班后，刘俊辅导检查完孩子功课，牵着儿子、扶着丈夫下楼到喷泉转转散散心。休息的时候，阳光明媚就带他到公园四处逛逛，尽心尽力当好丈夫的“拐杖”。就这样日复一日，年复一年，一家人过得虽然有些艰难但也很幸福温馨。

“凯凯，这是不少阿姨给的旧衣服，你看可以吗？”

“妈妈，这衣服都还挺好的，这两件我现在正穿，那几件大的放着晚两年再穿。”

苦难的家庭孩子也显得格外懂事，儿子凯凯在家非常听话孝顺，不挑吃不挑穿，还时常帮妈妈照顾爸爸，在学校成绩优异，多次受到老师表扬。孩子长大了，刘俊时常教他学做家务，要求他做力所能及的家务劳动，学会分担家庭责任，教他学会了煮饭、洗折叠衣服、收拾房间等。

为了孝敬老人，刘俊总是在本来就少的休息中挤出时间和丈夫一起带着孩子去远方看望公婆，让他们感受到天伦之乐、子孙绕膝之欢。

16年来，刘俊对双目失明的丈夫不离不弃，没有一句怨言，她把坚强、灿烂的笑脸留给丈夫，用瘦弱的肩膀撑起一个幸福的家。丈夫小吉说：没有她，他活不到今天。而妻子说：有了他这个家才完整。

这是公司一个普通员工的爱情故事。对于双眼失明的爱人，不舍不弃，

用心浇灌幸福之花。在她的身上，我们看到人们最渴望、最质朴的爱情和亲情。因为有爱，才有家；因为有爱，才有阳光普照的蓝天。

（作者/际华 3542 公司 段宗英）